

BÆREKRAFTPOLICY

Samfunnet er i omstilling og Bravida er en del av forandringene. Bravidas visjon er å gjøre det mulig for kundene å utvikle bygningers fulle potensiale og lede veien mot et bærekraftig og motstandsdyktig samfunn. Derfor tar vi utfordringen om å skape plasser der mennesker kan leve mer bærekraftig – i dag og i fremtiden.

Hensikt

Vår bærekraftpolicy gir retningslinjer for hvordan bærekraftarbeidet skal være en integrert del i Bravidas virksomhet.

Bærekraftarbeidet er avgjørende for å sikre fremtiden og utvikle vår virksomhet. For å oppnå fremgang, kreves ledelsens og medarbeidernes engasjement og delaktighet.

Omfang, ansvar og oppfølging

Vår bærekraftpolicy omfatter alle medarbeidere i Bravida-konsernet. Hver leder er ansvarlig for at medarbeiderne forstår og følger innholdet i denne policyen. Våre leverandører og samarbeidspartnere berøres også av policyen, først og fremst gjennom Bravidas Code of Conduct for leverandører.

Øverste ansvarlig for policyen er Bravida-konsernets VD. Bærekraftpolicyen granskes årlig og innholdet utvikles og endres etter behov.

Bravidas ambisjon og forpliktelse

Bravidas ambisjon er å bidra til verdens forpliktelse om å oppnå Parisavtalen¹ og Agenda 2030, FNs globale mål for bærekraftig utvikling². Det vil vi gjøre både gjennom vårt kundetilbud og i vår egen virksomhet. Det langsiktige målet er å være klimanøytrale gjennom hele vår verdikjede senest år 2045, for at våre kunder også skal kunne være det.

Bravida skal tilby kunder og samfunnet bærekraftige installasjonsløsninger, og samtidig redusere negativ påvirkning fra vår virksomhet. Derfor må vi inkludere hensyn til mennesker og miljø i alt vi gjør. Det handler både om virksomhetens langsiktige prioriteringer og de valg vi gjør i det daglige arbeidet. Forandringen krever også at vi samarbeider med kunder, leverandører og andre aktører.

Som grunnlag for vårt arbeide følger vi våre etiske retningslinjer (COC) for medarbeidere, respektive for leverandører og samarbeidspartnere. Våre etiske retningslinjer utgår fra de ti prinsippene i FNs Global Compact.³ Virksomhetens felles policies og retningslinjer gir ytterligere veiledning i enkelte spørsmål.

Bravida etterstreber også å følge:

- FNs deklarasjon om menneskerettigheter
- ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- OECDs prinsipper og normer for multinasjonale foretak
- FNs veiledende prinsipper for foretak og menneskerettigheter (UNGP)
- Rio deklarasjonen om forsiktighetsprinsippene.

¹ 2015 ble verdens land enige om å begrense den globale oppvarmingen til langt under 2 grader celsius, helst til 1,5 grader, for å minske klimaforandringene

² Agenda 2030 består av 17 globalmål for bærekraftig utvikling, med hensikt om å utrydde fattigdom, stoppe klimaforandringer og skape fredelige og trygge samfunn.

³ FN's Global Compact er et FN-initiativ for å oppmuntre foretak over hele verden til å agere bærekraftig og sosialt ansvarlig. Initiativet tar utgangspunkt i ti prinsipper innen områdene menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og antikorrupsjon.

Bravidas bærekraftsdefinisjon

Vi har bare en jordklode, men i Norden lever vi som om vi hadde fire ⁴. Bravida vil være med på å forandre utviklingen gjennom å arbeide smart og effektivt for å få til en bedre ressursutnyttelse. De plasser vi er med og skaper i dag skal ikke begrense framtidige generasjoners muligheter.

For å oppnå dette, arbeider vi målbevisst med vårt miljømessige, sosiale og økonomiske ansvar for å imøtekomme FNs globale utviklingsmål.

Gjennom vårt bærekraftarbeide bidrar vi til en bærekraftig utvikling som er innenfor jordklodens tåleevne, samtidig som vi sikrer gode sosiale forhold, lønnsomhet og langsiktig økonomisk vekst. Vi arbeider kontinuerlig for å identifisere våre vesentlige bærekraftsspørsmål, de områdene der hvor vi kan utgjøre en forskjell. Det gjør vi gjennom dialog med våre ulike interessenter. Vi tar også hensyn til de risikoer som er koplet til vår virksomhet og den omverden vi befinner oss i. På denne måten skaper vi et sterkt og motstandsdyktig foretak som bidrar til den nødvendige samfunnsomstillingen.

Bravidas miljømessige ansvar

Bravida arbeider for å bidra til en miljømessig bærekraftig samfunnsutvikling, det vil si en samfunnsutvikling som ikke utarmer naturens ressurser. De plasser vi er med og skaper i dag skal ikke begrense framtidige generasjoners muligheter. Derfor bestreber vi som foretak å virke innenfor jordklodens grenser for bærekraftig ressursutnyttelse. Det innebærer at vi:

- arbeider for å begrense klimapåvirkningens utslipp iht Parisavtalen,
- styrker samfunnets evne til å møte og redusere klimaforandringer,
- sikrer effektiv ressursutnyttelse,
- og reduserer avfallsmengder og miljøutslipp i samfunnet.

Med helhetsløsninger for service og prosjekt hjelper vi våre kunder med å skape velfungerende bygninger hvor mennesker trives og kan leve mer bærekraftig. Vår målsetning er å redusere våre kunders klimaog miljøpåvirkning, øke levetiden og øke verdien gjennom hele bygningenes livssyklus.

Samtidig omstiller vi vår egen virksomhet: Vår bilflåte skal bli fossilfri, vi planlegger smartere transport, reduserer vårt energiforbruk og går over til fornybar energi i våre kontorer. Materialforbruk er et annet nøkkelspørsmål. Gjennom å velge riktige produkter, minimere avfall og overskudd, gjenvinne og bli bedre på gjenbruk bidrar dette til bedre ressursutnyttelse.

I Bravida følger vi alltid gjeldende miljølovgivning og krav som kunder og samfunnet stiller. Vi tar del i forskning og utvikling innen miljøområdet. I samarbeid med kunder, leverandører og for øvrig, vil vi bidra til flere innovative installasjonsløsninger og tjenester som bidrar positivt til samfunnets miljø- og klimautfordringer.

Vi arbeider løpende for å måle og følge opp vår miljøpåvirkning, og for å kontinuerlig forbedre vår miljøprestasjon.

Men for at Bravida som foretak skal lykkes i å ta sitt miljømessige ansvar, spiller individets innsats en stor rolle. Derfor utdanner vi våre medarbeidere slik at de kjenner til våre vesentligste miljøaspekter og kan utføre sitt arbeid på en miljømessig ansvarsfull måte. Når hver medarbeider tar sitt ansvar, kan vi sammen utgjøre en forskjell for miljøet og klimaet.

⁴ <https://www.overshootday.org/about/countryovershootdays2020med/>



Bravidas sosiale ansvar

Bravida arbeider for sosial bærekraft i de samfunn der vi virker, det vil si at samfunnet oppfyller menneskets behov og verdsetter menneskers likeverd. Det er vårt sosiale ansvar å skape sysselsetting og bygge et lag der medarbeidere er trygge, trives og utvikles. Vi setter helse og sikkerhet først og lar alles stemmer bli hørt. I det daglige arbeidet og gjennom Bravidaskolen fremmer vi et godt lederskap og kompetanseutvikling for alle. Med lærlingeutdanning i hele Norden tar vi ansvar for at bransjen og kundene har tilgang til yrkesfaglig arbeidskraft også i fremtiden.

Gjennom å ha høyt fokus på mangfold, inkludering og rettferdige arbeidsforhold bidrar vi til like muligheter i samfunnet. Dette gjenspeiles også i vår leverandørkjede der vi velger partnere, leverandører og underleverandører som deler våre verdier og følger våre etiske retningslinjer (COC) for leverandører.

Bravidas økonomiske ansvar

Bravida arbeider for å oppnå økonomisk bærekraft, det vil si langsiktig økonomisk vekst og avkastning som ikke medfører negative konsekvenser for miljøet eller den sosiale bærekraften. I det inngår å betale lovbestemte skatter og avgifter og å drive vår virksomhet på en forretningsetisk måte. Vi ønsker også transparens og tydelighet når vi beskriver vår virksomhet, vår påvirkning og våre økonomiske forhold.

Organisering og delegering av bærekraftarbeid

Styret er ansvarlig for å godkjenne og følge opp selskapets overordnede strategiske orientering og mål. Strategier og mål for bærekraftarbeidet fastsettes av konsernledelsen. Konsernledelsen sikrer også at oppsatte mål nås. Øverste ansvarlig er konsernsjefen.

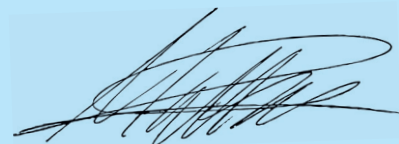
En bærekraftgruppe, som består av medlemmer fra konsernledelsen er ansvarlig for å utarbeide og utvikle bærekraftstrategien, langsiktige mål og bærekraftrelaterte policies.

Konsernstøtte Virksomhetsutvikling støtter bærekraftgruppen i utarbeidelse av bærekraftstrategien, overvåker eksterne krav, gjennomfører interessentdialog og kommuniserer bærekraftprestasjon og fremskritt.

Den nordiske virksomheten med lands- og divisjonsansvarlige som øverste ansvarlige sikrer at den landsspesifikke bærekraftstrategien, langsiktige mål og policies er på plass og tilpasses den konsernoverordnede strategien og Bravidas mål. Nasjonale staber innenfor juss, innkjøp, økonomi og HR bidrar med ytterligere støtte i arbeidet.

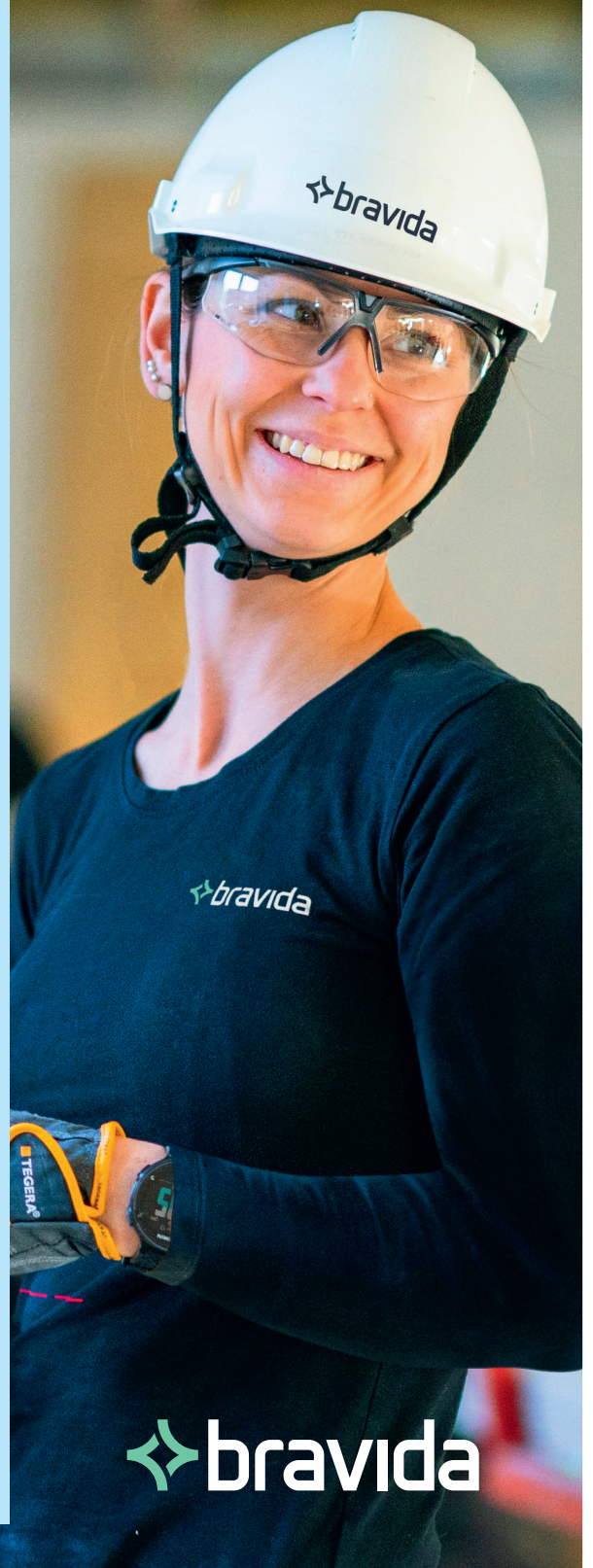
Bra i dag — enda bedre i morgen!

Bravida, oktober 2023



Mattias Johansson
VD og konsernsjef

Denne policy er i tråd med Bravidas øvrige policies, etiske retningslinjer og verdier.



 **bravida**