

ARBEIDSMILJØPOLICY

Bravida har som målsetting å være best i bransjen på å skape gode forutsetninger for helse og sikkerhet i våre medarbeideres hverdag. Våre medarbeidere skal trives i sin jobb, og kommer like hele hjem fra jobb som når de dro på jobb. Vår visjon er at ingen medarbeider skal rammes av fysisk eller psykisk skade eller sykdom på grunn av sitt arbeid.

Arbeidsmåter og ansvar

Bravida vil oppnå en positiv og sikkerhetsbevisst kultur gjennom tydelig lederskap og personlig ansvar, med tydelige mål, oppfølging og tilbakemeldinger, hvor HMS-resultater får oppmerksomhet og prioriteres.

Våre medarbeidere skal ha ressursene og kompetansen som er nødvendig for en helsefremmende og skadeforebyggende arbeidsplass, for å håndtere de varierte oppgavene og forskjellige arbeidsplassene vi møter hver dag.

Systematisk HMS-arbeid

Vi jobber systematisk og med kontinuerlige forbedringer i vårt HMS-arbeid, alt for å forsikre at Bravida oppfyller de kravene som lover, avtaler og myndigheter stiller.

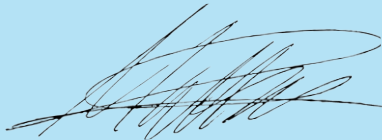
Gjennom planlegging og kontroll skaper vi en tryggere og mer forutsigbar arbeidshverdag. Vi tar hensyn til andre og omgivelsene rundt oss ved risikovurderinger, planlegging og utførelse av oppdrag.

Samarbeid

Et viktig område i vårt HMS-arbeid er kommunikasjon med kunder, medarbeidere og underleverandør rundt vårt HMS-arbeid.

Det er alle medarbeidere sitt ansvar å skape, utvikle og opprettholde et godt arbeidsmiljø. Vi involverer medarbeidere på alle nivåer i vårt arbeid med HMS, og samarbeider aktivt med vernetjenesten.

Bravida 2021-08-19



Mattias Johansson
VD og konsernsjef

Disse retningslinjene er i tråd med Bravidas andre retningslinjer, etiske retningslinjer og verdier.

