



ARBEIDSMILJØPOLICY

VÅR VISJON ER AT INGEN MEDARBEIDERE I BRAVIDA SKAL RAMMES AV FYSISK ELLER PSYKISK SKADE ELLER SYKDOM PÅ GRUNN AV SITT ARBEIDE

Våre medarbeidere skal trives med sitt arbeide og komme hele og friske til neste arbeidsdag. Bravida vil oppnå en positiv og sikkerhetsbevist bedriftskultur gjennom tydelig lederskap og personlig ansvar, med tydelige mål, oppfølging og tilbakemelding, der gode resultat legges merke til og belønnes. Våre medarbeidere skal ha den kompetanse og de ressurser som er nødvendige for et helsefremmende og skadeforebyggende arbeidsmiljø tilpasset til en teknisk entreprenørs skiftende arbeidsplasser.

Vi når et godt arbeidsmiljø gjennom å:

Involvere – Vi involverer medarbeidere på alle nivå i organisasjonen i vårt arbeidsmiljøarbeid. Vi kommuniserer aktivt arbeidsmiljøspørsmål med våre kunder, medarbeidere og underleverandører.

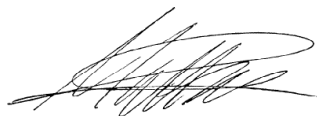
Planlegge – Vi skaper et tryggere og mer forutsigbart arbeidsmiljø gjennom å planlegge og ha god orden. Vi tar hensyn til hele mennesket og dets omgivelser ved risikovurdering, planlegging og gjennomføring.

Kontinuerlig forbedre – Vårt arbeidsmiljøarbeid utføres integrert og systematisk med kontinuerlige forbedringer, i tråd med OHSAS18001, og i tråd med de krav som lover, avtaler og myndigheter stiller.

Ta ansvar – Alle medarbeidere har ansvar for å skape, utvikle og bevare et godt arbeidsmiljø.

Bravida

2015-01-01



Mattias Johansson

Administrerende direktør og konsernsjef