



Bravidas bærekraftsrapport 2024



Informasjon om bærekraft

Byggebransjen står for en betydelig andel av Nordens klimautslipp. Bravida har et helhetlig tilbud som kan bidra til å redusere klimaavtrykket fra bygninger og anlegg. Det gjør oss til en viktig partner for våre kunder.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Bravidas bærekraftsstrategi

Når kravene til bærekraft skjerpes, er våre tekniske løsninger viktige bidragsyttere til å fremtidssikre bygninger. Bravidas eget bærekraftsarbeid er basert på en vesentlighetsanalyse og fokuserer på tre prioriterte områder: **miljø**, **samfunnsansvar** og **styring**.

FN har vedtatt 17 globale, målbare mål for bærekraftig utvikling. Bravida har valgt ut seks mål der vi kan gjøre størst forskjell, og vi har tilpasset arbeidet deretter.

Vi er opptatt av å integrere bærekraft i vårt tilbud og oppfordre kundene til å velge løsninger som bidrar til en god og langsiktig utvikling. Dette driver oss til hele tiden å utvikle nye og mer bærekraftige løsninger og materialer.

Miljø

Bravida har store muligheter til å bidra til omstillinger i samfunnet ved hjelp av løsninger som reduserer klimapåvirkningen og effektiviserer kundenes ressursbruk.

Fokusområder

- Redusere klimapåvirkning
- Effektiv ressursbruk
- Kundetilbud, bærekraftige løsninger



Samfunnsansvar

Som arbeidsgiver for rundt 14 000 ansatte har vi et stort ansvar for å skape en stimulerende, inkluderende og trygg arbeidsplass.

Fokusområder

- Attraktiv arbeidsgiver
- Mennesker i verdikjeden



Styring

Ved å være en troverdig og ansvarlig aktør bygger vi tillit hos våre kunder i privat og offentlig sektor.

Fokusområder

- Atferd og styring
- Åpenhet i verdikjeden



INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Styrets og ledelsens arbeid med bærekraft

Bravidas bærekraftsstyring sikrer de rette forutsetningene for å oppfylle vår bærekraftsstrategi og nå våre bærekraftsmål. Modellen er utformet for å oppfylle kravene i relevante lover og rammeverk.

Bærekraftsarbeidet er organisert for å tydeliggjøre ansvar, styring og oppfølging i hele selskapet. Konsernledelsen fastsetter målene, og styret får en oppdatering om måloppnåelse fire ganger i året. Bravidas bærekraftskomiteé er ansvarlig for planlegging og oppfølging av målene, mens det daglige arbeidet utføres i henhold til organisasjonsstrukturen.

Ansvarsområde	Ansvarlig	Beskrivelse
Ansvar for overordnet strategi og mål	Bravidas styre	
Fastsettelse av bærekraftsstrategi og -mål	Adm.dir. og konsernledelse	Bærekraftsspørsmålene er integrert i forretningsstrategien.
Utvikling og oppfølging av strategier	Bærekraftskomiteén ledet av CFO	Komiteén følger et årshjul som knytter oppfølging, evaluering og justering av strategier, mål og aktiviteter til konsernledelsens og styrets beslutningsprosesser.
Gjennomføring av strategien	Ledere i konsernstab og operativ virksomhet	De bærekraftsspørsmålene som Bravida anser som mest vesentlige, er knyttet til selskapets strategier og forretningsplan.
Oppfølging	CFO	Oppfølging av mål og strategier skjer hvert kvartal.
Kobling mellom bærekraftsmål og variabel godtgjørelse	Fastsettes av konsernledelsen	En del av den variable godtgjørelsen til ledere i konsernstaben og den operative virksomheten er knyttet til resultatene av bærekraftsmålene.

INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Vi følger grunnleggende prinsipper og avtaler

Bravidas etiske retningslinjer, verdier og policyer danner grunnlaget for Bravidas virksomhet og strategier. I vårt arbeid er det også en selvfølge å overholde lover, krav og forskrifter som gjelder i landene der vi driver virksomhet. De etiske retningslinjene og bærekraftspolicyen tydeliggjør Bravidas ambisjon og engasjement for bærekraft og hvordan vi forventes å opptre.

Bravida har forpliktet seg til å følge prinsippene i FNs Global Compact. Det betyr at våre etiske retningslinjer og policyer følger disse prinsippene når det gjelder menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.

Eksterne lover som regulerer Bravidas bærekraftsrapportering

Årsregnskapsloven (se note H9 på side 23)

EUs taksonomiordning (se note H10 på side 24)

Bravida bestreber seg også på å følge:

- FNs menneskerettighetserklæring
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- Rio-erklæringen om føre-var-prinsippet, som forplikter Bravida til å jobbe forebyggende og risikominimerende i miljøspørsmål

Ytterligere henvisninger til lover, kodekser og regelverk som er vesentlige for selskapets styring, er inkludert i rapporten om eierstyring og selskapsledelse.

Noen konsernfelles policyer

- Bravidas etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Bærekraftspolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbeidsmiljøpolicy
- Personalpolicy
- Policy for like rettigheter og muligheter
- Policy mot trakassering og krenkende forskjellsbehandling
- Skattepolicy
- Policy for informasjonssikkerhet og personvern
- Varslingspolicy
- Reisepolicy

Handlingsplaner og retningslinjer gir ytterligere veiledning om hvordan vi i Bravida skal opptre internt og overfor våre interessenter.

I vår bærekraftsrapportering har vi begynt å tilpasse oss det kommende EU-direktivet om bærekraftsrapportering (CSRD) og utkastet til veiledning som er publisert av EFRAG, ESRS. Gjennomføringen av en dobbel vesentlighetsanalyse i henhold til ESRS har vært et viktig skritt i dette arbeidet.



Bravida Way og ISO-sertifisering

Bravidas konsernfelles ledelsessystem Bravida Way er en viktig del av virksomhetsstyringen. Gjennom Bravida Way integrerer vi kvalitets-, miljø- og arbeidsmiljøstyring i våre arbeidsmetoder. Bravida Way brukes av avdelinger i alle land der vi driver virksomhet. Se Bravidas ISO-sertifiseringer under note H7.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Tilpasning til CSRD og dobbel vesentlighetsanalyse

Bravida har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i henhold til ESRS. Analysen har som formål å fastsette selskapets vesentligste påvirkninger, risikoer og muligheter i henhold til lovgivning og rapporteringskrav. Konklusjonene fra den doble vesentlighetsanalysen er i tråd med den tidligere etablerte strategien, inkludert prioriterte spørsmål.

Vi har også implementert og testet et rapporteringssystem for ESRS, og er dermed klare for rapportering i 2025.

Resultater fra den doble vesentlighetsanalysen

I henhold til dobbel vesentlighet er et bærekraftsspørsmål vesentlig hvis det anses å være det ut fra ett eller begge av følgende perspektiver:

- Konsekvensmessig vesentlighet – bærekraftsspørsmål som har vesentlig innvirkning på mennesker og miljø
- Økonomisk vesentlighet – bærekraftsspørsmål som kan påvirke Bravidas økonomiske utvikling, konkurranseevne og kapitalkostnader

Bravidas doble vesentlighetsanalyse resulterte i at følgende tematiske standarder fortsatt er inkludert i vår bærekraftsrapportering i henhold til CSRD:

- E1 Klimaendringer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi
- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidstakere i verdikjeden
- G1 Ansvarlig forretningsdrift

INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi



Bravidas vesentlige bærekraftsspørsmål

Vesentlig bærekraftsspørsmål, ESRS	Vesentlig bærekraftsaspekt	Vesentlig påvirkning	Økonomisk påvirkning
Klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Ikke-vesentlig	Vesentlig
	Begrensning av klimaendringer	Svært vesentlig	Svært vesentlig
	Energi	Vesentlig	Svært vesentlig
Ressursbruk og sirkulær økonomi	Ressurstilgang, inkludert ressursutnyttelse	Vesentlig	Vesentlig
	Ressursavgang knyttet til produkter og tjenester	Vesentlig	Ikke-vesentlig
	Avfall	Vesentlig	Ikke-vesentlig
Egen arbeidsstyrke	Arbeidsforhold	Vesentlig	Vesentlig
	Likebehandling og like muligheter for alle	Vesentlig	Vesentlig
	Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Vesentlig	Vesentlig
Arbeidstakere i verdikjeden	Arbeidsforhold	Svært vesentlig	Vesentlig
	Likebehandling og like muligheter for alle	Svært vesentlig	Vesentlig
	Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Vesentlig	Vesentlig
Ansvarlig forretningsdrift	Bedriftskultur	Vesentlig	Vesentlig
	Beskyttelse for varslere	Vesentlig	Vesentlig
	Håndtering av forholdet til leverandører, inkludert betalingsrutiner	Vesentlig	Vesentlig
	Korrupsjon og bestikkelser	Vesentlig	Vesentlig

INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

- Bærekraftsstrategi
- Miljø
- Samfunnsansvar
- Styring
- Noter om bærekraft
- EUs taksonomi



Bravidas interessenter

Bravida påvirker og påvirkes av ulike interessentgrupper. Nedenfor beskrives de viktigste interessentene, kanalene for dialog og de viktigste spørsmålene.

Interessent	Kanaler for dialog	Viktige spørsmål
 Kunder	Kundemøter ifm. prosjekter og oppdrag Kundetilfredshets- og markedsundersøkelser Revisjon fra kunder Spørreundersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyser	Arbeidsmiljø – helse og sikkerhet Miljø- og klimapåvirkning Leverandør- og produktkrav Likestilling og mangfold Arbeidsforhold, kompetanse og utvikling Gjenvinning og sirkulær materialflyt
 Medarbeidere	Daglige oppfølginger Årlige medarbeidersamtaler Medarbeiderundersøkelser Intranett og digital sosial plattform Faglig dialog Spørreundersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyser	Arbeidsforhold, kompetanse og utvikling Miljø- og klimapåvirkning Arbeidsmiljø – helse og sikkerhet Godtgjørelser og fordeler Likestilling og mangfold Verdier og etiske spørsmål
 Leverandører og samarbeidspartnere	Leverandørmøter Leverandørvurderinger Kontraktsforhandlinger Spørreundersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyser	Antikorrupsjon og bestikkelser Arbeidsmiljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter Miljø- og klimapåvirkning Energieffektivitet
 Eiere og investorer	Finansiell rapportering Investormøter Årlig generalforsamling Spørreundersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyser	Langsiktig utvikling og verdiskaping Eierstyring og selskapsledelse Miljø- og klimapåvirkning Arbeidsmiljø Antikorrupsjon og bestikkelser Tiltrekke og utvikle medarbeidere
Øvrig omverden – Bransjen – Samfunnet – Potensielle kunder – Potensielle medarbeidere	Tradisjonelle og sosiale medier Yrkesskoler og universiteter Messer Personlige møter – salg og rekruttering Varemerkeundersøkelser	Installasjoner i samfunnsfunksjoner Energi- og ressurseffektivisering Arbeidsmiljø Jobbmuligheter, opplæring og læreplasser Lover og skatter Omstillingspotensial i kundetilbud og egen virksomhet Likestilling og mangfold

INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

- Bærekraftsstrategi
- Miljø
- Samfunnsansvar
- Styring
- Noter om bærekraft
- EUs taksonomi

Miljø

Et av Bravidas viktigste bærekraftsmål er å redusere miljø- og klimapåvirkningen fra virksomheten, og gjennom vårt kundetilbud bidra til å redusere kundenes klimaavtrykk. Vårt langsiktige mål er å være klimanøytral i hele verdikjeden innen 2045.

Strategiske fokusområder

Bravidas virksomhet har begrenset negativ miljøpåvirkning når det gjelder vannforbruk, luftforurensning og arealbruk, og er ikke underlagt krav om tillatelse for miljøfarlige aktiviteter.

Områdene som ifølge vesentlighetsanalysen har størst miljøpåvirkning, sammenfaller godt med våre viktigste miljøaspekter i et livssyklusperspektiv. Disse behandles i selskapets miljømål og styringssystemets felles prosedyrer samt gjennom konsernfelles miljøopplæring.

Som tjenesteytende bedrift har vi størst mulighet til å gjøre en forskjell for miljøet og klimaet gjennom vårt kundetilbud. Vi gjør for eksempel store materialinnkjøp til kundeprosjekter og kan redusere klimapåvirkningen gjennom klimaberegninger og ved å tilby mer bærekraftige produktalternativer.

Våre tre strategiske fokusområder er derfor definert til: å redusere klimapåvirkning, effektiv ressursbruk og kundetilbud.

Redusere klimapåvirkning

Bravidas direkte klimapåvirkning kommer fra transport knyttet til kundeoppdrag. Vår største indirekte

klimapåvirkning kommer fra materialene og komponentene vi kjøper inn. Vi har som mål å oppnå klimanøytralitet i hele verdikjeden innen 2045.

Effektiv ressursbruk

Innkjøpte materialer til kundeprosjekter står for den største miljø- og klimapåvirkningen i Bravidas verdikjede. Vi jobber aktivt for å redusere påvirkningen fra hele verdikjeden ved å velge riktige produkter, minimere avfall og sløsing, resirkulere og bli bedre på gjenbruk. Vi har også tett dialog med kunder og leverandører om krav til produktenes miljø- og klimaytelse. Et annet viktig fokusområde er å oppnå sirkulær materialflyt. Bravida deltar i to forskningsprosjekter for å fremme sirkularitet i byggebransjen.

Kundetilbud – vi bidrar til kundenes omstilling

Bravida bidrar aktivt til kundenes omstilling til mer ressurseffektiv drift gjennom løsninger som energioptimalisering, solcellepaneler, ladeinfrastruktur og automatisering. Digitalisering er et fremtidsområde som vil ha stor betydning for kundenes bærekraftsarbeid.

Avfallshåndtering

Gjennom godt planlagte innkjøp og tiltak som forlenger installasjonenes levetid, reduserer vi materialbruk og avfallsmengde. Likevel genererer vi ulike typer avfall, for eksempel emballasje, utskiftede komponenter eller spillmateriale. Vår felles praksis beskriver hvordan avfall skal håndteres i henhold til avfallshierarkiet og gjeldende lovkrav. For installasjonsprosjekter sørger hovedentreprenøren for at det finnes systemer for avfallshåndtering som vi og andre entreprenører kan benytte oss av. Når Bravida er hovedentreprenør, sørger vi for å knytte til oss en etablert avfallsaktør for det aktuelle prosjektet. I servicevirksomheten har vi selskapsstyrte transporttillatelser for selv å kunne transportere avfallet som genereres av oppdragene. Våre kontorer har avtaler med avfallshåndteringsselskaper om innsamling av kontor- og bedriftsavfall, som blir tatt med og sortert på kontorene.

Når vi håndterer farlig avfall, for eksempel batterier og glykol, stiller vi krav i avtalen om at avfallshåndteringsselskapet skal foreta nødvendig rapportering om avfallet. Se side 21 for mer informasjon.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Bravidas klimamål

År	Mål	Resultat
2025	-30%¹ Innen 2025 skal vi ha redusert CO ₂ -utslip-pene fra egen virks-omhet med 30 prosent sammenlig-net med 2020 (Scope 1).	-35%
2045	-100% Klimanøytralitet i hele verdikjeden	
	Mål	Resultat
	100% Andel av Bravidas lokaler med avtaler som garanterer kjøp av fornybar strøm	47%
	<30% Andel henteordrer for service	41%
	<10% Andel henteordrer for installasjon	16%

¹ Nåværende mål er endret der Scope 2 er utelatt på grunn av ufullstendige data. I vårt arbeid med SBTi vil vi oppdatere klimamålene i 2025.

Bravida har satt seg som mål å være klimanøytral i hele verdikjeden innen 2045. Ettersom Bravidas klimamål vil bli revidert i forbindelse med innføringen av SBTi og CSRD, vil tidligere definerte mål for 2030 justeres. Grunnlaget for dette arbeidet finnes i klimaomstillingsplanen som skal ferdigstilles i 2025.

Risikoer og muligheter

Fysiske klimarisikoer vurderes å ha begrenset inn-virkning på Bravida. De største risikoene og mulighe-tene er knyttet til selve klimaomstillingen. Her omfat-ter klimarisikoanalysen politisk, regulatorisk, mar-kedsmessig og teknisk risiko.

Muligheter

Klimaomstillingen forventes å skape betydelige forretningsmuligheter for Bravida:

- Omstillingen til et klimanøytralt samfunn gir muligheter for Bravida som leverandør av energi-effektive løsninger og tjenester.
- Bravida kan hjelpe kundene å redusere klimapå-virkningen ved å bytte ut gamle tekniske installa-sjoner, som belysning og ventilasjonsaggregater, og installere løsninger for optimalisering av ener-giforbruk samt solcellepaneler.
- Bravida tilbyr tjenester og rådgivning for energioptimalisering.
- Klimarelaterte skader på bygninger og anlegg og/eller tilpasning til klimaendringer kan føre til økt etterspørsel etter Bravidas produkter og tjenester.

- Økte krav til rapportering av bærekraftsdata forventes å bli en forretningsmulighet for Bravida.

Risikoer

I Bravidas verdikjede og virksomhet finnes følgende risikoer for negativ klimapåvirkning:

- Bravida gjør store innkjøp av materialer til sine prosjekter. I verdikjeden for disse materialene forekommer det utslipp av klimagasser.
- I Bravidas bilpark finnes det fortsatt kjøretøy som bruker fossilt drivstoff.

Følgende omstillingsrisikoer anses å ha størst potensiell økonomisk innvirkning på Bravida:

- Høye karbonavgifter på direkte utslipp og materialer.
- Kompleks klimarapportering for materialer som leveres til kunder.
- Til å begynne med vil bare et fåtall leverandører være i stand til å levere lavkarbonprodukter. Dette, kombinert med økt etterspørsel etter produkter med lavere klimapåvirkning, kan utgjøre en risiko.
- Ekstremvær kan forårsake problemer i leveran-dørkjeden, noe som kan føre til forsinkelser og forstyrrelser i den daglige driften.
- Økte krav til rapportering av bærekraftsdata kan ha negativ innvirkning på virksomheten hvis Bravida ikke kan levere dataene.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Strategi og håndtering av klimarelaterte risikoer, muligheter og måletall

Styring	• Konsernledelsen har fastsatt klimamål som strekker seg over en lengre tidsperiode. • Klimamålene er presentert for styret. • Fire ganger i året mottar styret en rapport om måloppnåelse. • Bærekraftskomiteén er ansvarlig for den overordnede planleggingen og oppfølgingen av målene. • Ansvar for det løpende arbeidet følger organisasjonsstrukturen.
Strategi	• For å oppnå utslippsreduksjoner i tråd med klimamålene har Bravida iverksatt tiltak for å tilpasse virksomheten. • Vårt kundetilbud omfatter installasjon av produkter som bidrar til klimaeffektivitet, og service som i betydelig grad kan redusere utslipp fra kundenes bygninger og installasjoner.
Risikoer og muligheter	• Konsernledelsen foretar en årlig gjennomgang av de delene av virksomheten som påvirker miljøet, blant annet transport, materialer og avfall. For mer informasjon, se nedenfor. • En omfattende klimarisikoanalyse gjennomføres minst hvert femte år.
Mål og måltall	• For måltall for Scope 1, 2 og 3, se side 20. • For EUs taksonomi, se side 24. • For Bravidas egne mål, se side 10.

INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Aktiviteter frem mot 2025	Status	Kommentar
Klimaomstillingsplan	I 2024 startet Bravida arbeidet med å utarbeide en klimaomstillingsplan.	
Gå over til fornybar energi i lokalene	Alle landene har inngått sentrale strømvtaler med fornybar elektrisitet.	Overgangen til fornybar energi er en kontinuerlig prosess, i takt med at nye virksomheter blir kjøpt opp. Å stille krav i forhandlinger om leieavtaler vil være en viktig faktor i omstillingsarbeidet.
Bytte ut kjøretøyene med fossilfrie alternativer	I 2024 var andelen bestilte elbiler 52 (53) prosent. Av konsernets totale bilpark på rundt 8800 (8700) kjøretøy utgjør elbiler 36 (25) prosent.	Bravida jobber kontinuerlig med å konvertere bilparken. Andelen elbiler har fortsatt å øke, noe som har bidratt til reduserte utslipp i Scope 1.
Bygge ut ladeinfrastrukturen ved lokalene	Vi fortsetter å se på behovet for ladepunkter ved Bravidas kontorer.	
Vårt GreenHub-tilbud: eiendomstjenester med transport til fots, med elsykkel eller elmoped	GreenHub har fortsatt vært et tilbud til kundene i 2024.	GreenHub finnes i Stockholm, Göteborg, Lund, København, Århus, Helsingfors, Oslo, Lysaker utenfor Oslo, Bergen, Trondheim, Skien, Stavanger og Kristiansand.
Implementere en bedre reisepolicy	Oppdatert reisepolicy er på plass.	I policyen anbefales det blant annet å velge tog fremfor fly og fossildrevne biler hvis reisetiden er kortere enn 4 timer. Vi anbefaler også våre ansatte til ikke å planlegge møter andre steder der start- og sluttidspunktet krever flyreise og ekstra hotellnatt.
Inngå avtale med en sentral avfallsaktør og måle avfallsmengden	Sentrale avfallsavtaler er på plass i Danmark, Finland og Norge. Målet er å implementere en avtale også i Sverige i 2025.	Samlet håndtering forenkler måling og oppfølging av avfall fra virksomhetsområder ved våre lokaler.
Aktiviteter fra 2025 og fremover	Status	
Klimaomstillingsplan	Måltall og spesifiserte aktiviteter vil bli utarbeidet i 2025.	
Science Based Targets initiative (SBTi)	Konkrete aktiviteter for å nå de fastsatte målene vil bli publisert etter godkjenning fra SBTi.	

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Bravidas samfunnsansvar

Menneskene står i sentrum i Bravidas virksomhet, og vår ambisjon er å være en stimulerende, inkluderende og trygg arbeidsplass der medarbeiderne trives og utvikler seg.

Kompetansen, engasjementet og motivasjonen til våre 14 000 medarbeidere er grunnlaget for vår verdiskaping. Det er mange risikoer på arbeidsplassene, og vi jobber aktivt for å skape et trygt og sunt arbeidsmiljø – både for våre egne ansatte og entreprenører. Vår visjon er at alle medarbeidere skal komme hjem i god behold hver dag.

Strategiske fokusområder

Et godt arbeidsmiljø handler ikke bare om å forebygge ulykker og yrkesskader. Det handler også om å skape en sunn kultur der medarbeiderne trives, har det bra og får de nødvendige forutsetningene

for å gjøre en god jobb. Et godt arbeidsmiljø er viktig for bedre lønnsomhet, kundesamarbeid, medarbeidertilfredshet og stolthet over egen organisasjon.

Bravida har et systematisk arbeidsmiljøarbeid som er godt integrert i våre prosesser og rutiner. Fundamentet er vårt ledelsessystem Bravida Way, som sikrer at hele organisasjonen bruker felles arbeidsmetoder, systemer og verktøy.

De viktigste fokusområdene for Bravidas arbeid med samfunnsansvar er:

- Attraktiv arbeidsgiver
- Mennesker i verdikjeden

Attraktiv arbeidsgiver

Bravidas høyest prioriterte områder er helse og sikkerhet, mangfold og medarbeiderutvikling. Når det gjelder helse og sikkerhet, jobber vi i henhold til etablerte prosedyrer og iverksetter en rekke forebyggende tiltak. Viktige verktøy er vernerunder for å avdekke risikoer på arbeidsplassen, og sikker jobb analyser for å vurdere risikoer i hverdagen.

Avvik og hendelser i arbeidsmiljøet rapporteres og håndteres i et konsernfelles hendelses- og risikohåndteringssystem. Data fra systemet analyseres for å avdekke risikofylte operasjoner og iverksette

proaktive tiltak for å forebygge risiko. Analysen av innrapporterte avvik har hjulpet oss å forstå hvilke yrkeskategorier som er mest utsatt, hvilke skader de pådrar seg, og i hvilke sammenhenger.

Medarbeiderne får kontinuerlig opplæring i arbeidsmiljø- og sikkerhetsspørsmål. Sikker atferd er avgjørende for å kunne skape en sterk sikkerhetskultur. Alle ansatte gjennomgår obligatorisk opplæring i arbeidsmiljø, og nye ledere deltar i et lederprogram der en halv dag er satt av til arbeidsmiljø og helse.

Også prosjektledere og baser gjennomgår et opplæringsprogram som omfatter helse, sikkerhet og vårt ledelsessystem Bravida Way. Hvert år arrangerer vi også en arbeidsmiljøuke som involverer alle medarbeidere.

Mangfold og medarbeiderutvikling er i stor grad et spørsmål om ledelse. I Bravidas forretningsplan har vi derfor definert fire viktige områder som skal styrke mangfoldet og sikre at medarbeiderne får mulighet til å utvikle sitt fulle potensial.

Mennesker i verdikjeden

Bravida har mange leverandører, og vårt mål er at de skal følge våre etiske retningslinjer for leverandører, som er i tråd med FNs Global Compact og omfatter

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Mål	Resultat
<5,5 Redusere LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) til under 5,5	5,9 (6,6)
<3% Redusere korttidssykefraværet til under 3 prosent	Data er ikke tilgjengelig for Danmark, og resultat på konsernnivå mangler derfor.

blant annet krav til arbeidsforhold og menneskerettigheter. De etiske retningslinjene krever at leverandørene sørger for at også deres underleverandører oppfyller våre krav.

Vi forventer at leverandørene selv videreformidler kravene til sine underleverandører og rapporterer løpende til Bravida hvis det avdekkes brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre viktigste avtaleleverandører besvarer også en leverandørvurdering som blant annet omfatter arbeidsforhold, menneskerettigheter, antikorupsjon og miljøvern. Der det er aktuelt, gjennomfører vi leverandørdialoger og revisjoner. Ved behov arbeider leverandøren med forbedringer ut fra en handlingsplan.

Rutiner og ansvar for helse og sikkerhet

Alle medarbeidere, inkludert innleid personell, omfattes av Bravidas rutiner for helse og sikkerhet. Rutinene er en integrert del av vårt overordnede ledelsessystem, Bravida Way. Både medarbeidere og ledere er aktivt engasjert i den systematiske risikostyringen, som i sin tur danner grunnlaget for de konkrete strategiene, planene og rutinene som benyttes i det daglige arbeidet.

Bravida har en tydelig fordeling av arbeidsmiljøansvar i organisasjonen. Selskapets HR-direktør, som inngår i konsernledelsen, og HMS-ansvarlige for Sverige har ansvaret for HMS-strategien, med støtte fra HMS-ansvarlige i hvert enkelt land.

I hver divisjon finnes det i tillegg en avdeling for forretningsutvikling som støtter det operative arbeidsmiljøarbeidet.



Verneombudene spiller en viktig rolle i arbeidsmiljøarbeidet, og samarbeidet med dem er organisert på flere nivåer. Verneombudene deltar som høringsinstans for utviklingsarbeid innen arbeidsmiljø og samarbeider lokalt med ledere, blant annet gjennom felles behandling og utredning av saker i Bravidas avvikshåndteringssystem.

Alle hendelser, som nestenulykker, ulykker og arbeidsskader i organisasjonen, skal rapporteres og undersøkes. Dette kan være hendelser som innebærer fysiske farer, eller hendelser knyttet til det

organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet, som stress, krenkende forskjellsbehandling, trusler og vold. All rapportering og dokumentasjon skjer i et konsernfelles system. Hver måned oppsummeres rapporteringen fra avdelingsnivå til konsernnivå, og et eksternt sammendrag presenteres på landsnivå i hver kvartalsrapport. Medarbeiderne har også mulighet til å påvirke arbeidsmiljøarbeidet, for eksempel gjennom de regelmessige medarbeiderundersøkelsene.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Leder- og medarbeiderutvikling

Bravida skal være en trygg og inkluderende arbeidsplass der enkeltpersoner og team kan realisere sitt fulle potensial. For å oppnå dette har vi fire prioriterte områder, som også inngår i Bravidas overordnede forretningsplan, både langsiktig og omsatt til årlige aktiviteter og budsjettposter:

- Et godt lederskap
- Det beste teamet og den rette organisasjonen
- En enestående medarbeideropplevelse
- En vinnende Bravida-kultur

Mål	Resultat
eNPS >20 Øke eNPS (employee Net Promoter Score) ¹	11 (9)
-1 prosentpoeng Redusere uønsket personalomsetning med ett prosentpoeng per år	11,8% (11,6%)
14% Øke andelen kvinnelige ledere	11,7% (8,7%)

¹ employee Net Promoter Score angir i hvilken grad våre medarbeidere vil anbefale Bravida som arbeidsgiver.

Et godt lederskap

Våre ledere skal inspirere og drive virksomheten i retning av selskapets visjon. I Bravida er alle ledere ansvarlige for å bygge og lede sterke team med den rette innstillingen og en felles drivkraft. En leder i Bravida må kunne lede både virksomheten og menneskene.

Det beste teamet og den rette organisasjonen

Vi må ha den rette organisasjonen og det rette teamet for reisen vi har foran oss, med rett person på rett sted til rett tid. Vi har en strukturert prosess for kompetanseutvikling og intern rekruttering, og det er dermed store muligheter for de som har vilje til og ambisjoner om å utvikle seg i selskapet.

En enestående medarbeideropplevelse

Opplevelsen for våre nåværende og potensielle medarbeidere skal være enestående i alle kontaktpunkter med Bravida. Arbeidet starter allerede i rekrutteringsfasen, der vi sørger for tydelighet og struktur, fra stillingsutlysning til oppfølging og tilbakemelding.

For våre eksisterende ansatte jobber vi med opplæring gjennom ulike interne kompetanseutviklingsprogrammer. Mangfold er også en prioritet i Bravida, fordi vi mener at mangfold skaper en inkluderende kultur, styrker problemløsinger og bidrar til å tiltrekke og beholde talenter. Vi jobber derfor aktivt blant annet for å øke andelen kvinnelige ledere i vår mannsdominerte bransje.

Ved å tilby medarbeiderne interessante og utfordrende arbeidsoppgaver legger vi til rette for økt trivsel og redusert personalomsetning.

Videre gjennomfører vi jevnlig medarbeiderundersøkelser. Vi har et langsiktig mål for eNPS-resultatet, som følges opp på flere ulike nivåer. Hver enkelt avdeling utarbeider handlingsplaner og aktiviteter for kontinuerlig å forbedre medarbeidertilfredsheten.

En vinnende Bravida-kultur

I Bravida skal vi være nysgjerrige, leve etter våre verdier og sørge for at alle føler seg inkludert og verdsatt. Med dette som grunnlag har vi i tillegg HR-prosesser som skal bidra til å skape en vinnerkultur. Prosessene skal sikre at vi overholder lover, tariffavtaler, forskrifter og policyer og våre egne etiske retningslinjer, blant annet når det gjelder ansettelsesforhold, arbeidstid, lønnsstruktur og diskriminering i alle landene der vi driver virksomhet. Ved å fremme likestilling og mangfold utnytter vi medarbeidernes ulikheter, kompetanse og erfaringer. Andre viktige deler av dette arbeidet er:

- policyer og planer for like rettigheter og muligheter
- mål og tiltak for å styrke likestilling og mangfold
- samarbeid med arbeidsgiver- og yrkesorganisasjoner for å øke kvinneandelen i bransjen
- interne revisjoner, eksterne inspeksjoner og medarbeiderundersøkelser som følger opp vår etterlevelse

I Bravida har vi nulltoleranse for trakassering og krenkende forskjellsbehandling. Ledere har et særlig ansvar, både som rollemodeller og ved å handle hvis noen føler seg krenket eller utsatt for trakassering. Ved mistanke om eller kjennskap til trakassering skal det iverksettes tiltak i henhold til vår handlingsplan.

Dette har skjedd i 2024

I forkant av 2024 jobbet vi med å harmonisere definisjonene for klassifisering av ulykker i tråd med globale standarder. De harmoniserte definisjonene ble tatt i bruk i hele konsernet fra begynnelsen av 2024, og er benyttet konsekvent gjennom hele året. Vi har også utført et omfattende arbeid med å analysere de bakenforliggende årsakene til ulykker i virksomheten. Deretter har vi iverksatt strategiske tiltak for å forebygge fall på samme nivå og kuttskader, som i 2023 sto for 49 prosent av ulykkene som resulterte i fraværsskader (Lost Time Injury, LTI). Vi er stolte over å kunne rapportere at arbeidet har gitt resultater, og at vår LTI har gått ned med 11 (3) prosent i 2024.

I 2024 gjennomførte vi et omfattende lederopp-læringsprogram med mål om å heve nivået på vårt lederskap. Gjennom 35 moduler har 954 ledere fått mulighet til å forbedre sine lederegenskaper, få verdifull tilbakemelding fra virksomheten og utvikle sin forretningsforståelse.



INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Styring

Både Bravida og våre leverandører skal opptre ansvarlig. Bravidas verdier og etiske retningslinjer er et felles kompass for vår atferd.

Strategiske fokusområder

Bravida har som mål alltid å være en troverdig og ansvarlig aktør, en god forretningspartner og en markedsleder innen forretningsetikk. Vi forventer ansvarlig atferd både fra hverandre og våre leveran-

Mål	Resultat
100% Alle medarbeidere har fått opplæring i Bravidas etiske retningslinjer.	84%
100% Alle medarbeidere har fått opplæring i Bravidas bærekraftsarbeid.	79%
80% av Bravidas avtaleleverandører ¹ skal være godkjent i vår leverandørvurdering og ha signert våre etiske retningslinjer.	62%

¹ Definisjonen er oppdatert til utelukkende å omfatte avtaleleverandører (sentrale innkjøpsavtaler).

dører. For å sikre dette jobber vi innenfor to strategiske fokusområder:

- Atferd og styring
- Åpenhet i verdikjeden

Atferd og styring

Bravidas etiske retningslinjer gir veiledning om hvordan medarbeiderne skal opptre ansvarlig og ta riktige beslutninger i den daglige kontakten med kunder, forretningspartnere, underleverandører og kolleger. For å sikre at retningslinjene etterleves jobber vi med en rekke tiltak.

Vi tror på konkurranse og på at alle beslutninger skal bygge på forretningsmessighet uten personlig vinning for de involverte. For å sikre dette jobber vi med en rekke forebyggende tiltak.

Åpenhet i verdikjeden

Bravida har mange leverandører, og vårt mål er at de skal følge våre etiske retningslinjer for leverandører, som er i tråd med FNs Global Compact og omfatter blant annet krav til arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Bravidas etiske retningslinjer

Bravidas etiske retningslinjer er basert på våre verdier, gjeldende lover, forskrifter og anbefalinger og tydeliggjør den enkelte medarbeiders ansvar og forpliktelser i etiske spørsmål. Målet er å bygge langsiktige og tillitsfulle relasjoner. Retningslinjene fastsettes av Bravidas styre og omfatter blant annet følgende:

- Likestilling og mangfold
- Nulltoleranse for trakassering og krenkende forskjellsbehandling
- Tydelig fullmaktsordning og godkjenning fra lederens overordnede i beslutninger som berører vanlige forretningsetiske problemområder
- Antikorrupsjon

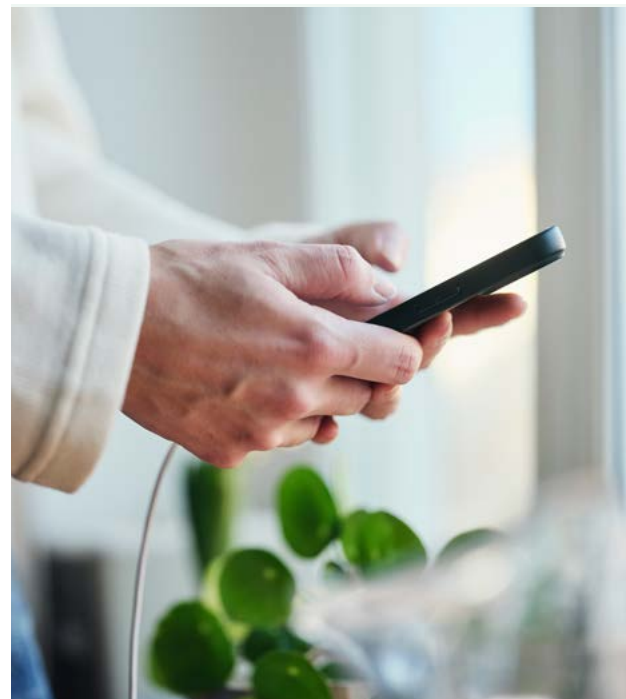
Alle medarbeidere får opplæring i de etiske retningslinjene. For å sikre at disse etterleves jobber vi både med opplæring og kontrollprosesser.

Antikorrupsjon

Bravida jobber aktivt for å forebygge, forhindre og avdekke korrupsjon. Vi har blant annet iverksatt følgende tiltak:

- Vi er svært restriktive når det gjelder representasjon, også i form av kundearrangementer. Selv relativt små beløp til representasjon må godkjennes av lederens overordnede.
- Ved forretningsmessige beslutninger, for eksempel tilbud eller representasjon, er det alltid flere personer involvert i beslutningsprosessen for å minimere risikoen for mislighold og korrupsjon.
- Alle innsendte tilbud må være undertegnet av to ledere. Bravida har også relativt lave autorisasjonsterskler, dette for å sikre at ledere på flere nivåer er involvert i alle kunderelasjoner.
- Alle medarbeidere får opplæring i antikorrupsjon.
- Vi har et automatisert overvåkingssystem som avdekker risikofaktorer for korrupsjon og mislighold knyttet til leverandørene. Systemet varsler blant annet om eventuelle koblinger mellom styremedlemmer eller eiere i leverandørselskaper og ansatte i Bravida.
- Bravida har også en egen policy som regulerer transaksjoner mellom selskapet og de ansatte, inkludert ansattes nærstående, og alle slike transaksjoner krever forhåndsgodkjenning fra lederens overordnede.

Vi driver ikke lobbyvirksomhet og gir ikke økonomiske bidrag til politiske partier eller politiske aktiviteter.



Varslingsfunksjon

Bravida har en anonym varslingsfunksjon som er tilgjengelig både for ansatte og eksterne parter i henhold til EUs varslingsdirektiv.

Etiske retningslinjer for leverandører og oppfølging

Våre etiske retningslinjer for leverandører fastsetter verdier og hvordan leverandørene skal forholde seg til menneskerettigheter, arbeidsforhold, produktansvar, miljøpåvirkning, helse, sikkerhet og forretningsetikk.

Vårt mål er at minst 80 prosent av avtaleleverandørene skal ha gjennomført Bravidas leverandørvurdering med godkjent resultat og signert våre etiske retningslinjer for leverandører.

Bravidas leverandørvurdering omfatter syv områder:

- Styling
- Antikorrupsjon
- Arbeidsforhold
- Arbeidsmiljø
- Menneskerettigheter
- Miljøvern
- Kvalitetsstyring

Vurderingen viser hvor godt leverandørene oppfyller kravene i de etiske retningslinjene. Den evaluerer blant annet leverandørenes systematiske arbeid med miljø- og klimapåvirkning. Ved behov gjennomfører Bravida også leverandørrevisjoner der vi kontrollerer at leverandørene faktisk oppfyller kravene vi stiller. For ytterligere å redusere risikoen og øke effektiviteten styrer vi størstedelen av innkjøpene mot store etablerte leverandører i det nordiske markedet.

Informasjonssikkerhet

Bravida jobber kontinuerlig og systematisk med informasjons- og cybersikkerhet gjennom kartlegging, analyse, egenevaluering, risikovurdering og opplæring under ledelse av en konsernfelles Chief Information Security Officer (CISO). For å styrke

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

bevisstheten på dette området gir Bravida både obligatorisk opplæring i informasjonssikkerhet til alle ansatte samt løpende opplæring som kontinuerlig oppdateres med nye opplæringsprogrammer. Et styringssystem for informasjonssikkerhet er etablert, og det er implementert et støttesystem for dokumentasjon av status, kartlegging og analyse.

Bravida har prosesser for strukturert jobbing med dette for å oppnå god sikkerhet og minimere risikoen for hendelser som påvirker virksomheten. Vi har også tydelige rutiner for håndtering av IT-hendelser samt implementerte systemer for datagjenoppretting.

Bravida har videre styringsdokumenter som oppfyller kravene i personvernforordningen (GDPR) og standarder for informasjonssikkerhet. Dokumentene gjennomgås årlig for å tydeliggjøre ansvar og krav. Instruksjer og informasjonsmateriell er tilgjengelige for alle medarbeidere. Arbeidet med personopplysninger er basert på et konsernomfattende nettverk med støtte fra en sentralisert GDPR-gruppe.

Bravida har et eksternt personvernombud (DPO) som blir varslet ved brudd på GDPR, samtidig som en personvernrapport sendes til ledelsen og styret.

Bravidas overordnede prosess for leverandørvurderinger

For å sikre at kravene i de etiske retningslinjene blir oppfylt har vi en prosess for vurdering, dialog og oppfølging av våre avtaleleverandører.

1. Utvalg

- Leverandører med sentral innkjøpsavtale

2. Leverandørvurderinger

- Egenevaluering som omfatter menneskerettigheter, arbeidsmiljø, miljøvern, antikorrupsjon m.m.
- Signerte etiske retningslinjer

3. Dialog

- Individuelle møter med avtaleleverandører som ikke oppfyller Bravidas krav
- Analyse av deres svar
- Avklaring av eventuelle tolkningsspørsmål
- Komplettering av svar

4. Revisjon

- Utvalgte leverandører gjennomgår en revisjon
- En handlingsplan for utbedring av mangler utarbeides

Dette har skjedd i 2024

I 2024 oppdaterte vi Bravidas etiske retningslinjer og la til et tydeligere avsnitt om regnskap, rapportering og kommunikasjon. I tillegg oppdaterte vi en konsernfelles opplæring om dette temaet i tråd med policyen. Den obligatoriske opplæringen hadde en gjennomføringsgrad på 84 prosent

Vi har også gjennomført tiltak rettet mot alle ledere om viktigheten av å rapportere avvik og bruke Bravidas varslingsfunksjon for å sikre at hensiktsmessige tiltak kan iverksettes.



INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Noter om bærekraft

NOTE H1 UTSLIPP

Direkte og indirekte klimagassutslipp (tonn) ¹	Konsernet		Sverige	Norge	Danmark	Finland
	2023	2024				
Scope 1 – Direkte klimagassutslipp ²	18 466	15 876	7475	1662	6173	566
Scope 2 – Indirekte klimagassutslipp – markedsbasert ³	3467	4908	2273	1451	758	426
Scope 2 – Indirekte klimagassutslipp – stedsbasert ⁴	983	524	261	-	210	53

Direkte og indirekte klimagassutslipp (tonn)*	Konsernet	
	2023	2024
Scope 3.1 – Kjøp av varer og tjenester ⁵	313 291	297 008
Scope 3.2 – Kapitalvarer ⁶	1105	529
Scope 3.3 – Drivstoff- og energirelaterte utslipp ⁷	4924	4873
Scope 3.4 – Oppstrøms transport og distribusjon ⁸	3414	3062
Scope 3.5– Avfallshåndtering ⁹	178	193
Scope 3.6 – Tjenestereiser ¹⁰	4075	4430
Scope 3.7 – Pending ¹¹	5606	3643
Scope 3.8 – Oppstrøms leasede eiendeler ¹²	73	-
Scope 3.11 – Bruk av solgte produkter ¹³	181 800	110 606
Scope 3.12 – Avfallshåndtering av solgte produkter ¹³	26 686	25 077

- 1 Bravidas klimautslippsberegninger følger anvisningene og metodene i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).
- 2 Gjelder utslipp fra kjøretøy som enten er leaset eller eid av selskaper i konsernet og omfatter både service- og tjenestebiler. Utslippsfaktorer for bensin, diesel, bilgass og HVO100 (Tank To Wheel) er basert på data fra de svenske energimyndighetene.
- 3 Gjelder utslipp fra konsernets energibruk, markedsbasert strøm og varme. Justering av 2023-tallene på grunn av manglende varmerapportering. 2023-tallene ble rapportert til å være 2432 tonn. Beregningen er basert på følgende utslippsfaktorer:
– Utslippsfaktorer for elektrisitet: AIB (2024)
– Utslippsfaktorer for fjernvarme: landspesifikke utslippsfaktorer
– Utslippsfaktorer for biogass, naturgass og fyringsolje: DEFRA (2024)
– Utslippsfaktorer for kjøling: DEFRA (2021), Vattenfall
- 4 Gjelder utslipp fra konsernets energibruk (stedsbasert). Beregningen er basert på de samme utslippsfaktorene som i fotnote 3 ovenfor.
- 5 Beregningene av direkte materialer er basert på utvalgte nøkkelprodukter i Bravidas største innkjøpskategorier. Klimadata er innsamlet i form av EPD-er og enklere materialbaserte beregninger. Disse nøkkelproduktene er deretter brukt til å ekstrapolere produksjonsutslippene for resten av innkjøpsvolumet. For indirekte materialer er utslippene beregnet ved hjelp av standardiserte materialer samt data fra spesifikke leverandører.
- 6 Utslippene fra kapitalvarer er basert på utgifter og utslippsfaktorer fra Exiobase 3.9.
- 7 Beregningen for kategori 3.3 er basert på følgende utslippsfaktorer:
– Utslippsfaktorer for elektrisitet: AIB (2024)
– Utslippsfaktorer for biler: energimyndigheter (2023)
– Utslippsfaktorer for fjernvarme, biogass, naturgass og fyringsolje: DEFRA (2024)
– Utslippsfaktorer for kjøling: DEFRA (2021), Vattenfall
- 8 Utslippsfaktoren er basert på gjennomsnittsdatabaserte utvalgte leverandører multiplisert med totale transportkostnader.
- 9 Utslipp fra avfall er basert på avfallsdata fra Bravidas lokaler i Danmark, oppskalert til konsernnivå og multiplisert med utslippsfaktorer fra DEFRA (2024).
- 10 Utgiftsbasert beregning med utslippsfaktor fra Upphandlingsmyndighetens Miljöspendanalys (2022).
- 11 Basert på en intern undersøkelse av reisemåter og utslippsfaktorer fra NTM (2018) og DEFRA (2024).
- 12 Basert på rapporterte kjølemiddellekkasjer fra utleieboliger. Ingen kjente lekkasjer i 2024.
- 13 Beregningene av direkte materialer er basert på utvalgte nøkkelprodukter i Bravidas største innkjøpskategorier. Klimadata er innsamlet i form av EPD-er og enklere materialbaserte beregninger. Disse nøkkelproduktene er deretter brukt til å ekstrapolere bruksutslippene (3.11) og de samlede utslippene (3.12) for resten av innkjøpsvolumet.

INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

NOTE H2 ENERGI OG AVFALL

Bruk av egne lokaler	Konsernet		Sverige	Norge	Danmark	Finland
	2023	2024				
Totalt energiforbruk ¹ , MWh	29 897	34 139	19 255	4899	7323	2662
Herav elektrisitet ² , MWh	13 583	17 641	9608	4018	2848	1167
Herav fjernvarme ^{1,3} , MWh	16 300	16 498	9647	881	4475	1495
Herav fjernkjøling, MWh	13	-	-	-	-	-
Energiintensitet ^{1,4}	1,02	1,15				
Andel fornybar energi ¹ (%)	30,5	30,9				
Andel fornybar elektrisitet (%)	66,6	59,7				
Andel lokaler med fornybar elektrisitet (rådighet over kontrakt) (%)	43,8	46,9				
Andel lokaler med fornybar elektrisitet (totalt) (%)	47,2	50,3				
Avfallsmengde, tonn ⁵	4461	5392				
Herav farlig avfall	-	8				
Gjenvinning ⁵ (%)	41,5	45,8				

1 Rapporteringen for fjernvarme ble oppjustert i 2024, og tallene avviker derfor fra 2023.
2 Strømforbruket er delvis standardisert basert på kvadratmeter i Bravidas lokaler.
3 For kontorer der forbruksdata ikke er tilgjengelig, er fjernvarmeforbruket standardisert basert på lokalets kvadratmeter.
4 Energiintensitet = MWh energi / MSEK omsetning.
5 Dataene er kun tilgjengelige for lokaler i Danmark, og de er deretter oppskalert for hele konsernet. Bravida vil inngå en sentral avtale med en avfallsaktør for å kunne følge med på avfallsmengdene på alle kontorer og i alle lokaler.

NOTE H3 TRANSPORT

(%)	Konsernet	
	2023	2024
Bestilte elbiler ¹ av totalt antall bestilte kjøretøy i løpet av året	53	52
Andel elbiler av totalt antall kjøretøy ¹	26	36
Henteordre for installasjon ²	15	16
Henteordre for service ²	40	41

1 Gjelder helelektriske kjøretøy.
2 Direkte kjøp i grossistbutikk.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi



NOTE H4 KUNDETILFREDSHET

Skala -100 til +100	Konsernet	
	2023	2024
NPS ¹	55	58

1 NPS (Net Promoter Score) angir i hvilken grad våre kunder vil anbefale Bravida til andre. Måles via spørreundersøkelser på lokale avdelingsmøter med prioriterte kunder, og rapporteres på en skala fra min. -100 til maks. +100. I 2024 ble det gjennomført 1113 (1154) slike kundemøter.

NOTE H5 ARBEIDSMILJØ

Helse og sikkerhet	Konsernet	
	2023	2024
LTIFR ¹	6,6	5,9
Antall arbeidsulykker med fravær >8 timer ¹	166	134
Ulykker med dødelig utfall	1	0
Totalt antall ulykker	1482	1571
Safety Walks ²	1476	2026
Risikoobservasjoner	4983	6921
Totalt sykefravær, %	5,4	5,3
Korttidssykefravær, % ³	3,8	3,3

- 1 Antall yrkesskader som fører til minst én dags sykefravær per million arbeidstimer. Rapporteringen omfatter ansatt personell, og definisjonen av arbeidsskader følger «Håll Nollan»-tiltaket.
- 2 En Safety Walk/Talk er en strukturert form for arbeidsplassbesøk der Bravidas ledere prater med medarbeidere og underleverandører om sikkerhet i hverdagen, ute i felten eller på kontoret.
- 3 Danmark mangler helårsdata for beregning av korttidssykefravær.

NOTE H6 LEDER- OG MEDARBEIDERUTVIKLING

Medarbeidere	Konsernet	
	2023	2024
Antall medarbeidere ¹	14 510	14 140
Herav kvinner	1144	1189
Andel kvinnelige ledere, %	8,7	11,7
Andel kvinner i styret, %	50	43
Antall lærlinger	1200	826
Antall traineer	32	36
eNPS ²	9	11
Uønsket personalomsetning	11,6	11,8
Engasjementsindeks ³	77	77
Antall ansatte som har deltatt på 10 dagers lederopplæring	53	35
Andel ansatte med tariffavtale, %	95	96

Aldersstruktur, %	Menn	Kvinner	Konsernet	
			2023	2024
Over 61 år	7,6	0,7	7,9	8,3
51–61 år	17,3	1,9	19,5	19,2
41–50 år	16,9	1,4	18,7	18,4
31–40 år	23,0	2,2	24,1	25,2
21–30 år	21,4	1,8	23,7	23,2
Under 21 år	5,3	0,5	6,1	5,8

- 1 Totalt antall ansatte.
- 2 eNPS (employee Net Promoter Score) angir i hvilken grad våre medarbeidere vil anbefale Bravida som arbeidsgiver til andre. Resultatet rapporteres på en skala fra min. -100 til maks. +100. Resultatene er hentet fra den siste medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i 2024.
- 3 Engasjementsindeksen måler ledernes og medarbeidernes engasjement i to dimensjoner – energi og tydelighet – basert på svar på åtte spørsmål. Indeksverdien rapporteres på en skala fra 0 til 100. Resultatene er hentet fra den siste medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i 2024.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

NOTE H7 REGELETTERLEVELSE OG FORRETNINGSETIKK

Gjennomføringsgrad for opplæring (%) ¹	Konsernet	
	2023	2024
Opplæring i etiske retningslinjer	83	84
Opplæring i bærekraft	77	79
Opplæring i informasjonssikkerhet	81	82
Andel ISO-sertifiserte avdelinger (%)	Konsern	
ISO 9001 (kvalitet)	97	99
ISO 14001 (miljø)	97	99
ISO 45001 (arbeidsmiljø)	19	21
Varslingsfunksjonen	Konsern	
Antall mottatte rapporter ²	28	32
Herav bekreftede tilfeller	4	4
Herav bekreftede tilfeller av korrupsjon	2	1

1 Opplæringsprogrammene er lansert trinnvis i konsernet fra 2021. Fra 2024 er programmene tilgjengelige for alle medarbeidere i alle land.

2 Mottatte rapporter som ble behandlet i henhold til gjeldende regelverk.

NOTE H8 ANSVARLIGE INNKJØP

Leverandørvurderinger	Konsernet	
	2023	2024
Andel vurderte avtaleleverandører som er godkjent og har signert Bravidas etiske retningslinjer for leverandører	62%	62%
Antall gjennomførte revisjoner	1	4

NOTE H9 RAPPORTERING I HENHOLD TIL ÅRSREGNSKAPSLOVEN

Denne års- og bærekraftsrapporten utgjør Bravidas lovpålagte bærekraftsrapport og inneholder informasjon som er relevant for vesentlige miljømessige, sosiale og styringsmessige aspekter ved selskapets virksomhet.

- se Bravidas års- og bærekraftsrapport 2024 for en beskrivelse av Bravidas forretningsmodell og forretningsidé.
- se Bravidas års- og bærekraftsrapport 2024 for Policyer.
- se Bravidas års- og bærekraftsrapport 2024 for Styring.
- se Bravidas års- og bærekraftsrapport 2024 for Risikoområder og risikostyring.

Rapporten omfatter Bravida-konsernet, det vil si morselskapet Bravida Holding AB og dets datterselskaper.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

NOTE H10 RAPPORTERING OM EUS TAKSONOMI FOR GRØNNE INVESTERINGER

Bravida rapporterer i hvilken grad virksomheten oppfyller kriteriene som er definert i EUs taksonomi. Rapporteringen omfatter omsetning, kapitalutgifter og driftsutgifter fra økonomiske aktiviteter som definert i den delegerte rettsakten, vedlegg 1 om tekniske screeningkriterier som kan bidra vesentlig til å begrense klimaendringene.

Vurdering av omfang

Basert på vår gjennomgang av de tekniske screeningkriteriene for de to første miljømålene knyttet til klimaendringer, har vi identifisert følgende økonomiske aktiviteter som relevante for 2024:

- Aktivitet 4.9: Overføring og distribusjon av strøm
- Aktivitet 6.14: Infrastruktur for jernbanetransport
- Aktivitet 7.3: Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr
- Aktivitet 7.5: Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og apparater for måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse
- Aktivitet 7.6: Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi

Metode for beregning av nøkkeltall (KPI) for omsetning

Absolutt omsetning som inngår som nevner i beregningen, finnes i resultatregnskapet for 2024, og våre regnskapsprinsipper er beskrevet nærmere i note 1. For økonomiske aktiviteter med tekniske screeningkriterier på produktnivå (7.3 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr, 7.6 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi) beregnes andelen av omsetningen basert på innkjøpsvolum og en omregningsfaktor mellom innkjøp og omsetning. For andre økonomiske aktiviteter uten slike tekniske screeningkriterier baserer vi oss på rapportert omsetning i spesifiserte prosjekter.

Bravida definerer omsetningen av belysning som lyskilder og vannbårne varmesystemer samt ventilasjon kun som produktkategorier som omfattes av EUs energimerking. 13 (13) prosent av Bravidas virksomhet i 2024 omfattes av taksonomien, hvorav 12 (11) prosent av den totale omsetningen er miljømessig bærekraftig. Tidligere år har Bravida rapportert om aktivitet 4.15 Distribusjon av fjernvarme/-kjøling. Denne aktiviteten rapporteres nå under aktivitet 7.3.

Se resultatet for den taksonomiforenlige andelen i tabellen «Omsetning».

KPI for kapitalutgifter (CapEx)

Bravida benytter leasing til finansiering av bilparken, og beregningen er basert på regnskapsdata i henhold til IFRS 16 Leieavtaler. Absolutte kapitalutgifter som inngår som nevner i beregningen, gjelder oppkjøp i løpet av året. Se mer under note 12 og 13. Andelen av kapitalutgifter gjelder investeringer i kjøretøy som brukes til produksjon innenfor taksonomitilpasset omsetning.

Bravidas produksjonskjøretøy brukes i all virksomhet innenfor den taksonomitilpassede omsetningen, og andelen av kapitalutgifter er fordelt pro rata. Bravida har ikke kunnet verifisere at andelen av kapitalutgifter oppfyller kriteriene, og derfor utgjør den taksonomiforenlige andelen 0 (0) prosent i 2024. Se mer i tabellen «Kapitalutgifter».

KPI for driftsutgifter (OpEx)

Absolutte driftskostnader gjelder vedlikeholds- og reparasjonskostnader for våre produksjonskjøretøy. Andelen av driftskostnader er beregnet som en gjennomsnittskostnad for de kjøretøyene som anses å ha blitt brukt i den taksonomitilpassede omsetningen, i likhet med beregningen for kapitalutgifter. Bortsett fra vedlikehold av bilparken, som kan henføres til taksonomitilpasset omsetning, har ikke Bravida annet vedlikehold som er av en slik art

INFORMASJON OM
BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

at det i seg selv er taksonomitilpasset. Bravida har ikke kunnet verifisere oppfyllelse av kriteriene, og derfor utgjør den taksonomiforenlige andelen 0 (0) prosent i 2024. Se mer i tabellen «Driftsutgifter».

Vurdering av kriterier for vesentlig bidrag

Bravida har deltatt i flere bransjediskusjoner med produsenter for å innhente produktdata for blant annet energiklasser for beregning av 7.3. Dette, kombinert med våre egne innkjøpsdata, har vært grunnlaget for vår vurdering av kriteriene for vesentlig bidrag.

Vurdering av kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade

Bravida har gjennomført en intern kartlegging av de ulike miljømålene og de spesifikke kravene for hver enkelt økonomisk aktivitet. Kartleggingen omfattet Bravidas interne prosesser og rutiner, i noen tilfeller supplert med henvisning til nasjonale lover og regelverk. Når det gjelder miljøkrav på produktnivå, har det vært nødvendig med dialog med produktleverandører, og dette har hovedsakelig skjedd gjennom bransjesamarbeid med andre installasjonsselskaper. I tilfeller der det har vært behov for tolkninger, har disse blitt gjort i samråd med interne eksperter. Også eksterne eksperter er blitt konsultert i forbindelse med Bravidas tolkninger av DNSH-kravene.

Bravida har via bransjeorganisasjonen Instal-latörsföretagen deltatt i en taksonomidialog for å

diskutere tolkningen av DNSH-kravene, og i enkelte tilfeller for å etablere bransjeomfattende tolkninger. Det er foretatt bransjeomfattende tolkninger for Miljømål 3. Vann og marine ressurser (vedlegg B), Miljømål 5. Forurensning (vedlegg C) og Miljømål 6. Biologisk mangfold og økosystemer (vedlegg D). For arbeidet med Miljømål 2. Tilpasning til klimendringer (vedlegg A) er det gjennomført en klimarisiko- og sårbarhetsanalyse ved hjelp SMHI (Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut). Analysen ble gjennomført med deler av Bravidas konsernledelse og adm.dir. i 2022. Samme vurdering av kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade gjelder for 2024 som for 2023.

Minimumstiltak for beskyttelse

Bravida har gjennomført en prosesskartlegging for å sikre at virksomheten drives i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter i hele verdikjeden. I dette arbeidet gjennomgikk Bravida aktsomhetsprosessen knyttet til menneskerettigheter, skatt, rettferdig konkurranse og antikorrupsjon.

Basert på kartleggingen mener Bravida at det finnes prosesser på plass for å sikre at virksomheten oppfyller kravene til minimumstiltak for beskyttelse. Les mer om hvordan vi jobber med atferd og forretningsetikk under «Styring».

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

NOTE H10 RAPPORTERING OM EUS TAKSONOMI FOR GRØNNE INVESTERINGER¹

Omsetning

Budsjettår 2024		År		Kriterier for vesentlig bidrag					Kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade							Minimumstiltak for beskyttelse	Andel forenlig med taksonomikravene (A.1) eller omfattet av taksonomikravene (A.2) for driftsutgifter, 2023	Kategorien Muliggjørende aktiviteter	Kategorien Omstillingsaktiviteter			
Økonomiske aktiviteter		Kode	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, 2024	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi					Biologisk mangfold		
A. AKTIVITETER SOM OMFATTES AV TAKSONOMIEN																						
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																						
Overføring og distribusjon av strøm	4.9	1173	4%	100%	0	-	-	-	-	Ja	-	Ja	Ja	Ja	Ja	3%	M	-				
Infrastruktur for jernbanetransport	6.14	341	1%	100%	0%	-	-	-	-	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	1%	M	-				
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr	7.3	573	2%	100%	0%	-	-	-	-	Ja	-	-	Ja	-	Ja	1%	M	-				
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og apparater for måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse	7.5	1037	4%	100%	0%	-	-	-	-	Ja	-	-	-	-	Ja	3%	M	-				
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	7.6	649	2%	100%	0%	-	-	-	-	Ja	-	-	-	-	Ja	2%	M	-				
Omsetning av miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		3773	13%													11%						
Herav muliggjørende aktiviteter		3773	13%	100%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11%						
Herav omstillingsaktiviteter		0	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%						

1 Linjer markert med grått skal ikke fylles ut i henhold til regnskapsprinsippet. Gjelder for alle tre tabeller.

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi



NOTE H10. Rapportering om EUs taksonomi for grønne investeringer, forts.

Omsetning, forts.

Budsjettår 2024		År		Kriterier for vesentlig bidrag							Kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade							Andel forenlig med taksonomikravene (A.1) eller omfattet av taksonomikravene (A.2) for driftsutgifter, 2023	Kategorien Muliggjørende aktiviteter	Kategorien Omstillingsaktiviteter
		Kode	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, 2024	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Foruren-sning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Foruren-sning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Minimumstiltak for beskyttelse			
Økonomiske aktiviteter																				
A.2. Aktiviteter som omfattes av taksonomien, men ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige)																				
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr		7.3	287	1%	-	-	-	-	-	-								2%		
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi		7.6	239	1%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsetning av aktiviteter som omfattes av taksonomien, men ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige) (A.2)			526	2%														2%		
Omsetning av aktiviteter som omfattes av taksonomien (A.1 + A.2)			4299	15%														13%		
B. AKTIVITETER SOM IKKE OMFATTES AV TAKSONOMIEN																				
Omsetning av aktiviteter som ikke omfattes av taksonomien			25 354	85																
TOTALT			29 653	100%																

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

NOTE H10. Rapportering om EUs taksonomi for grønne investeringer, forts.

Kapitalutgifter

Budsjettår 2024		År		Kriterier for vesentlig bidrag					Kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade							Andel forenlig med taksonomikravene (A.1) eller omfattet av taksonomikravene (A.2) for driftsutgifter, 2023	Kategori Muliggjørende aktiviteter	Kategori Omstillingsaktiviteter	
Økonomiske aktiviteter	Kode	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, 2024	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold				Minimumstiltak for beskyttelse
A. AKTIVITETER SOM OMFATTES AV TAKSONOMIEN																			
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Kapitalutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		0	0%	0%	0%													0%	
Herav muliggjørende aktiviteter			0%	0%	0%													0%	
Herav omstillingsaktiviteter			0%	0%	0%													0%	
A.2. Aktiviteter som omfattes av taksonomien, men ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige)																			
Overføring og distribusjon av strøm	4.9	25	2%													1%			
Infrastruktur for jernbanetransport	6.14	7	0%													1%			
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr	7.3	18	1%													1%			
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og apparater for måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse	7.5	25	2%													1%			

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi



NOTE H10. Rapportering om EUs taksonomi for grønne investeringer, forts.

Kapitalutgifter, forts.

Budsjettår 2024	År			Kriterier for vesentlig bidrag					Kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade								Andel forenlig med taksonomikravene (A.1) eller omfattet av taksonomikravene (A.2) for driftsutgifter, 2023	Kategori - Muliggjørende aktiviteter	Kategori - Omstillingsaktiviteter
	Kode	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, 2024	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Minimumstiltak for beskyttelse			
Økonomiske aktiviteter																			
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	7.6	18	1%														1%		
Kapitalutgifter for aktiviteter som omfattes av taksonomien, men ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige) (A.2)		93	6%														6%		
Kapitalutgifter for aktiviteter som omfattes av taksonomien (A.1 + A.2)		93	6%														6%		
B. AKTIVITETER SOM IKKE OMFATTES AV TAKSONOMIEN																			
Kapitalutgifter for aktiviteter som ikke omfattes av taksonomien		1420	94																
TOTALT		1513	100%																

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

NOTE H10. Rapportering om EUs taksonomi for grønne investeringer, forts.

Driftsutgifter

Budsjettår 2024		År		Kriterier for vesentlig bidrag					Kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade							Andel forenlig med taksonomikravene (A.1) eller omfattet av taksonomikravene (A.2) for driftsutgifter, 2023	Kategori Muliggjørende aktiviteter	Kategori Omstillingsaktiviteter			
Økonomiske aktiviteter		Kode	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, 2024	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi				Biologisk mangfold	Minimumstiltak for beskyttelse	
A. AKTIVITETER SOM OMFATTES AV TAKSONOMIEN																					
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																					
Driftsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)			0	0%	0%	0%											0%				
Herav muliggjørende aktiviteter				0%											0%						
Herav omstillingsaktiviteter				0%											0%						
A.2. Aktiviteter som omfattes av taksonomien, men ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige)																					
Overføring og distribusjon av strøm		4.9	2	3%											3%						
Infrastruktur for jernbanetransport		6.14	1	2%											2%						
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr		7.3	2	4%											4%						
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og apparater for måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse		7.5	1	2%											2%						
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi		7.6	1	2%											2%						

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

NOTE H10. Rapportering om EUs taksonomi for grønne investeringer, forts.

Driftsutgifter, forts.

Budsjettår 2024			År		Kriterier for vesentlig bidrag					Kriterier knyttet til ikke å forårsake betydelig skade								Andel forenlig med taksonomikravene (A.1) eller omfattet av taksonomikravene (A.2) for driftsutgifter, 2023	Kategori Muliggjørende aktiviteter	Kategori Omstillingsaktiviteter	
			Kode	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, 2024	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold	Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Forurensning	Sirkulær økonomi	Biologisk mangfold				Minimumstiltak for beskyttelse
Økonomiske aktiviteter																					
Driftsutgifter for aktiviteter som omfattes av taksonomien, men ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige) (A.2)				7	15%														13%		
A. Driftsutgifter for aktiviteter som omfattes av taksonomien (A.1 + A.2)				7	15%														13%		
B. AKTIVITETER SOM IKKE OMFATTES AV TAKSONOMIEN																					
Driftsutgifter for aktiviteter som ikke omfattes av taksonomien				42	85																
TOTALT				49	100%																

INFORMASJON OM BÆREKRAFT

Bærekraftsstrategi

Miljø

Samfunnsansvar

Styring

Noter om bærekraft

EUs taksonomi

Hovedkontor

Bravida Holding AB
126 81 Stockholm
Sverige
Besøksadresse:
Mikrofonvägen 28
Stockholm
Telefon: +46 8 695 20 00
www.bravida.se

Sverige

Bravida Sverige AB
Mikrofonvägen 28
126 81 Stockholm
Sverige
Telefon: +46 8 695 20 00
www.bravida.se

Norge

Bravida Norge AS
Lørenveien 73
0580 Oslo
Norge
Telefon: +47 24 04 80 00
www.bravida.no

Danmark

Bravida Danmark A/S
Park Allé 373
2605 Brøndby
Danmark
Telefon: +45 4322 1100
www.bravida.dk

Finland

Bravida Finland Oy
Valimotie 21
00380 Helsinki
Finland
Telefon: +358 10 238 8000
www.bravida.fi





Bravidas års- og bærekraftsrapport 2024
Produksjon, tekst og design: Paues Åberg Communications AB
Foto: Samuel Uneus på side 1, 2 og 18
Trykk: Åtta45 Tryckeri AB, Stockholm 2025