

Bærekrafts- rapport

I løpet av året har Bravida arbeidet med å strukturere og utvikle sin bærekraftsrapportering i samsvar med kravene i EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD), som er innlemmet i svensk lovgivning. Denne rapporten overholder de europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) og har som mål å gi våre interessenter et klart, sammenlignbart og pålitelig bilde av hvordan Bravida arbeider med miljømessige, sosiale og ledelsesmessige spørsmål. Rapporten er et viktig verktøy for å overvåke fremgangen vår og identifisere områder hvor vi må utvikle oss videre.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

ESRS 2 – Generell informasjon

BP-1 Generelt grunnlag for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten

Bravidas bærekraftsrapport er inkludert som en integrert del av styrets rapport og oppfyller kravene i årsregnskapsloven. Rapporten er utviklet i samsvar med de europeiske bærekraftsrapporteringsstandardene (ESRS). For å legge til rette for og lære mer om situasjonen og sammenligninger, henvises leseren til Bravidas bærekraftindeks, som finnes på sidene 99–100.

Bravidas bærekraftsrapport er utarbeidet på konsolidert nivå, med samme omfang som finansiell rapportering. Rapporten inkluderer vesentlige data om påvirkninger, risikoer og muligheter fra hele verdikjeden (oppstrøms, egen drift og nedstrøms). Handlinger og mål som settes opp, gjelder primært egne operasjoner, med indirekte koblinger til verdikjeden.

BP-2 Opplysninger med hensyn til spesielle omstendigheter

Tidshorisonter

Bravida har avveket fra de mellomlangsiktige eller langsiktige tidshorisontene definert i ESRS 1 og er basert på Bravidas forretningsplan. Våre tidshorisonter er definert som følger:

- Kortsiktig: innen 1 år
- Mellomlang sikt: 1-3 år
- Langsiktig: 3 år og mer

Estimater av verdikjeden og måleusikkerheter

Bravida er klar over at noe usikkerhet kan forekomme i våre data, for eksempel knyttet til fremtidens antakelser, målemetoder og datakvalitet. Vi streber etter åpenhet ved å forklare disse usikkerhetene i relevante seksjoner og gi interessenter kontekst for å forstå hvordan de påvirker våre rapporterte data. For følgende nøkkelfigurer er måleusikkerheter identifisert av Bravida for:

- Scope 2
- Omfang 3.1, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.11 og 3.12
- Avfallsvolum, tonn

For mer informasjon, se de respektive emneavsnittene.

Bruk av faseinnføringsbestemmelser

Bravida velger å bruke innfasingsreglene for E1-9 og for E5-6. For S1 brukes innfasingsreglene for opplysningskravene S1-13, S1-15 og til en viss grad S1-17. Videre er ESRS S2 vurdert som materiell og vil bli rapportert i henhold til innfasingsreglene.

FORRETNINGSMODELL OG STRATEGI

SBM-1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede

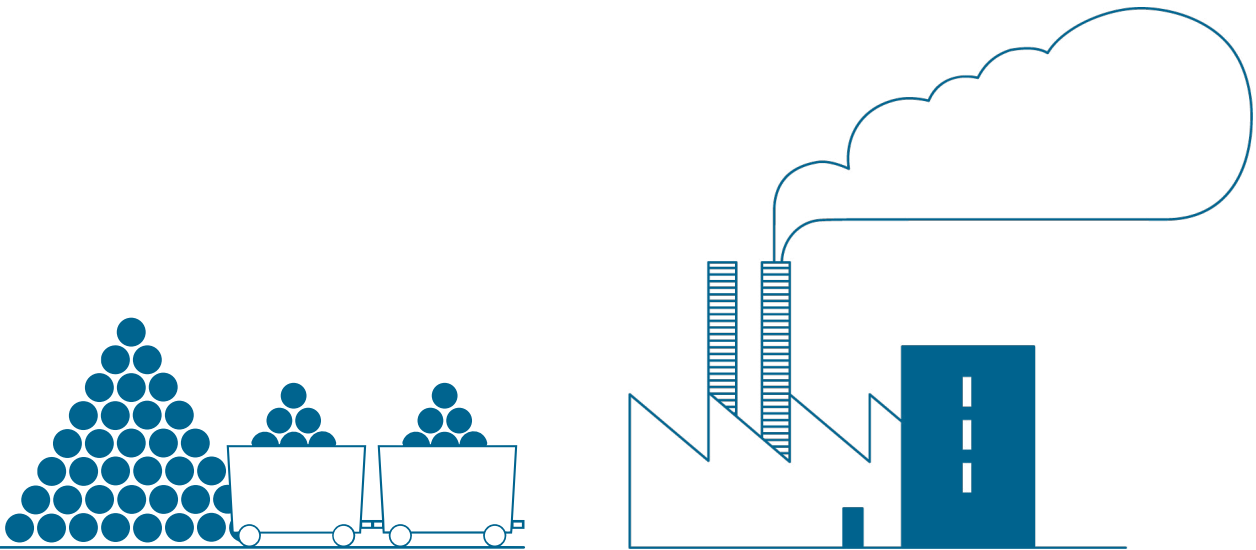
Bærekraftstrategi

Når bærekraftskravene skjerpes, er våre løsninger en av nøklene til fremtidssikre egenskaper. For å levere et omfattende tilbud og partnerskap som fungerer, nå og i fremtiden, er vår egen strategi avgjørende.

Et av Bravidas fire fokusområder er bærekraftig virksomhet og handler om å skape et mer robust samfunn i våre operasjoner og gjennom våre tjenester. Vårt kundetilbud inkluderer installasjoner av produkter som bidrar til klimaeffektivitet og tjenester som har potensial til å redusere utslipp betydelig fra kundenes eiendommer og installasjoner. Dette er viktig for Bravidas arbeid, hvor vår bærekraftspolicy er grunnlaget. Policyen beskriver vår ambisjon, forpliktelse og hvordan vi jobber med bærekraft i tre dimensjoner (miljømessige, sosiale og økonomiske). Den overordnede bærekraftsstrategien, som drives i henhold til ESG-prinsippene (miljø-, sosial- og styringsprinsipper) beskrevet i policyen, sammen med dobbel materialitetsanalyse (DMA) og interessentdialoger, fører til utformingen av konkrete bærekraftsmål. Målene inkluderer alle Bravidas operasjoner og landene vi opererer i. Det er ingen forskjell mellom produkt- og tjenesteområder eller kundesegmenter når det gjelder prioriteringer eller spesifikke strategiske initiativer. For en beskrivelse av Bravidas detaljerte mål, vennligst les videre under de respektive emneavsnittene.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

Bravidas verdikjede



Oppstrøms

Råmaterieill

Utvinning av råvarer som kreves for produksjon av produktene som Bravida kjøper.

Produksjon

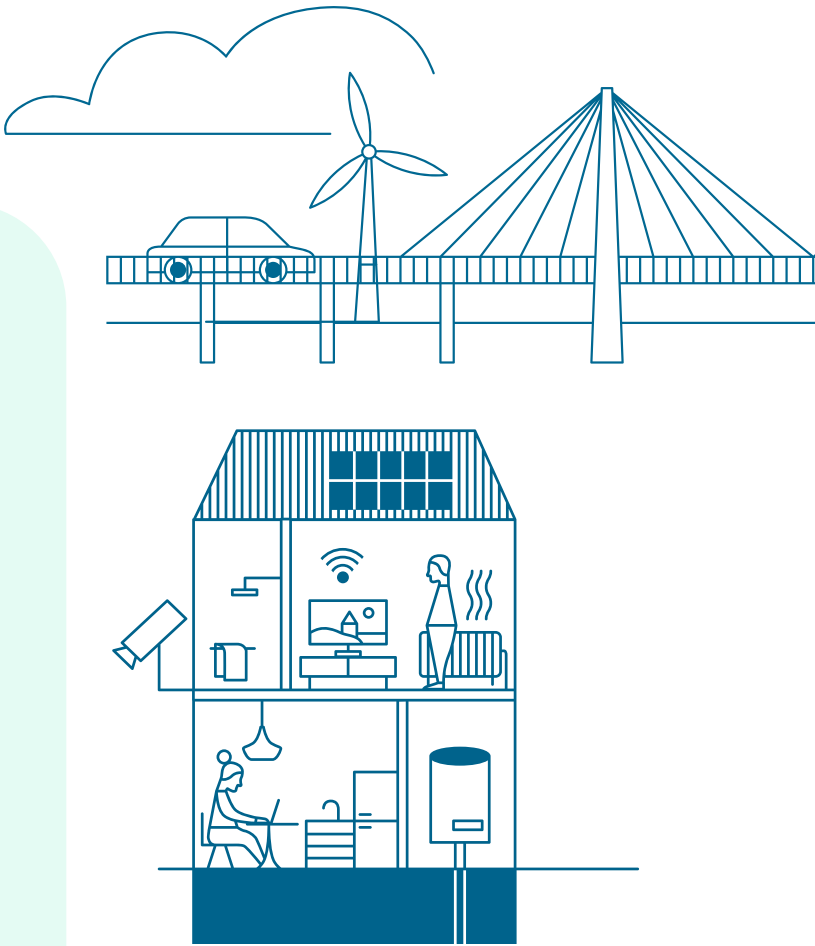
Bearbeiding og raffinering av råvarer til produkter. Transport med fly, båt, tog og lastebil skjer i flere trinn.



Egen virksomhet

Bravidas tilbud

Bravida installerer, renoverer og vedlikeholder bygninger innen elektro, rørleggerarbeid, ventilasjon og andre fagområder



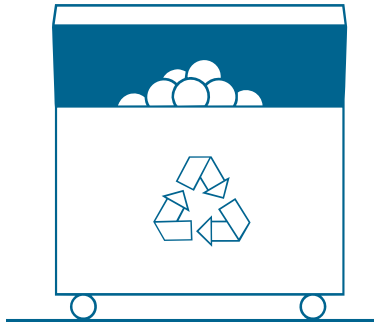
Nedstrøms

Bruk

Ressurseffektive tekniske løsninger i eiendom og anlegg.

Slutthåndtering

Avfallshåndtering gjennom for eksempel gjenbruk og resirkulering.



Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

Tilbud og forretningsmodell

Bravida tilbyr installasjon, service og vedlikehold av tekniske installasjoner i bygg og anlegg. Tjenestene inkluderer elektro, ventilasjon, oppvarming og sanitærforhold, automatisering, sprinkleranlegg og sikkerhetsprodukter. Service står for omtrent 49 prosent av inntektene, nybygg 36 prosent og renoveringer for 15 prosent. Disse tjenestene muliggjør redusert og effektivt ressursforbruk i kundenes bygg og anlegg, noe som bidrar til økt salg og lønnsomhet som gagnar våre aksjonærer.

Bravida opererer i det nordiske markedet med lokal tilstedeværelse på mer enn 200 steder i Sverige, Norge, Danmark og Finland. Kundebasen er bred – fra store entreprenørselskaper til lokale eiendomsforvaltere. Forbrukerne står for en mindre andel av inntektene.

Kundene kan deles inn i:

- Byggefirmaer 26 %
- Øvrig næringsliv 17 %
- Offentlige oppdragsgivere 21 %
- Industribedrifter 16 %
- Eiendomsselskaper 13 %
- Detaljhandel 3 %
- Øvrig 4 %

Bravida har omtrent 13 800 ansatte, fordelt som følger:

- Sverige: 6 400 ansatte
- Norge: 3 400 ansatte
- Danmark: 3 000 ansatte
- Finland: 1 000 ansatte

Vår forretningsmodell er basert på at vi jobber som ETT Bravida.

Bravida har rundt 330 avdelinger i Norden, og konsernets lønnsomhet avhenger av hvordan avdelingene gjør det. Grunnlaget for å lykkes er å omsette strategi til praksis og gjennom vårt ledelsessystem – Bravida Way – legger vi til rette for at alle ansatte kan bruke felles arbeidsmetoder, systemer og verktøy. Slik skaper vi det beste kundetilbudet på markedet.

Hver lokale avdeling har sin egen spesialisering, men kundene er felles. Ved å jobbe tett sammen mellom avdelingene – både lokalt og i Bravida – skaper vi et unikt samlet tilbud for hver kunde.

Når alle jobber på samme måte, sparer vi både penger og tid i hver avdeling – og for kundene blir det enkelt å jobbe med Bravida. I tillegg skap skaper vi betydelige stordriftsfordeler.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

SBM-2 Interessenters interesser og synspunkter

Dialogen med våre interessenter er avgjørende for selskapets fremtidige utvikling og ytelse, og danner grunnlaget for ledelsens og styrets fastsettelse av forretningsmodell og strategi. Bravida har en pågående dialog med fire prioriterte interessentgrupper for å få innsikt i hvilke temaer som er vesentlige nå og i fremtiden. Bravida har vurdert at berørte lokalsamfunn ikke er en prioritert interessentgruppe, blant annet fordi Bravida ikke

er en produserende virksomhet, og dermed ikke har noen direkte innvirkning på lokalsamfunnene. Tabellen nedenfor oppsummerer gjennom hvilke kanaler dialogene har blitt gjennomført, samt hvilke temaer Bravida bør inkludere i vesentlighetsanalysen og i utformingen av mål og tilhørende aktiviteter. Se E1-1 for spesifikke målformler.

Gjennom bærekraftskomiteén, som ledes av CFO og hvor deler av ledelsen deltar, har interessentenes synspunkter blitt kommunisert.

Et eksempel på et tiltak som har kommet ut av arbeidet med styringsrelaterte spørsmål, er at Bravida det siste året har styrket arbeidet innen risiko og compliance. Vi har gjennomført en gjennomgang av eksisterende arbeidsmetoder på området og identifisert flere forbedringsområder. Som følge av dette arbeider vi nå aktivt med å styrke og videre systematisere innsatsen. Dette omfatter blant annet følgende aktiviteter:

- Etablere et gruppeomfattende risikoråd for å kunne arbeide mer ensartet, fokusert og systematisk med risiko i fremtiden
- Utvikle et konsernomfattende risikorammeverk og risiko-taksonomi

Når det gjelder øvrige vesentlige spørsmål, har Bravida vurdert at interessentenes synspunkter er i samsvar med resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen (DMA). Bravida mener at forholdet til interessenter styrkes gjennom disse dialogene og de tilhørende tiltakene.

INTERESSENTIDIALOG

Foretrukket interessent	Kanal for dialog	Resultat av
Kunder	– Kundemøter i prosjekter og oppdrag – Kundetilfredshet og markedsundersøkelser – Revisjon fra kunder – Undersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyse	– Arbeidsmiljø og helse – Miljø- og klimapåvirkning – Leverandør- og produktkrav – Likestilling og mangfold – Arbeidsforhold, kompetanse og utvikling – Gjenbruk og sirkulære materialstrømmer
Leverandør	– Leverandørmøter – Leverandørvurdering – Kontraktsforhandlinger – Undersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyse	– Antikorrupsjon og bestikkelser – Arbeidsmiljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter – Miljø- og klimapåvirkning – Energieffektivitet
Eiere, investorer og finansfolk	– Finansiell rapportering – Investormøter – Årsmøte – Undersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyse	– Langsiktig utvikling og verdiskaping – Selskapsstyring – Miljø- og klimapåvirkning – Arbeidsmiljø – Antikorrupsjon og bestikkelser – Tiltrekke og utvikle ansatte
Ansatte	– Daglige avstemminger – Årlige resultatvurderinger – Ansattundersøkelser – Intranett og digital sosial plattform – Fagforeningsdialog – Undersøkelser og intervjuer som en del av vesentlighetsanalyse	– Arbeidsforhold, kompetanse og utvikling – Miljø- og klimapåvirkning – Arbeidsmiljø og helse – Lønn og fordeler – Likestilling og mangfold – Verdier og etiske spørsmål

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

VESENTLIGE BÆREKRAFTSSPØRSMÅL

IRO-1 Beskrivelse av arbeidsflyten for identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

I 2023 gjennomførte Bravida en dobbel vesentlighets-analyse i henhold til ESRS med hjelp fra et eksternt konsultentselskap. Analysen hadde som mål å fastslå selskapets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) i samsvar med lovgivning og rapporteringskrav. I 2024 og 2025 ble DMA revidert for å være i tråd med praksis for gjennomføring.

I forbindelse med revisjonen av DMA ble det gjort en revisjon av IRO-ene med mål om å knytte disse tydeligere til Bravidas drift og verdikjede. Revisjonen hadde ingen innvirkning på utfallet av hvilke som er Bravidas vesentlige spørsmål. Følgende spørsmål har, som utfallet av tidligere års rapporterte DMA, blitt vurdert som vesentlige:

- E1 Klimaendringer
- E5 Sirkulær økonomi
- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Verdikjeddarbeidere
- G1-Forretningsstyring

Bravida vil oppdatere DMA etter behov for å sikre at den reflekterer endringer i regelverk, forretningsmodell og nye innsikter. Det gjør vi ved å ha regelmessige gjennomganger av metodikken for å følge beste praksis, inkludert innspill fra interessenter, for å kontinuerlig utvikle prosessen.

Den doble vesentlighetsanalysen ble utført i fem trinn av relevante ansatte i organisasjonen med støtte fra en ekstern konsulent. Disse stegene er beskrevet nedenfor.

1. Identifisering av konsekvenser, risikoer og muligheter
- Det første steget innebar å lage en bruttoliste ("long list") over potensielle og faktiske konsekvenser, risikoer og muligheter knyttet til miljø, samfunnsansvar og styring (ESG). Denne listen var basert på «ESRS 1 General Requirements» og supplert med emnespesifikke underlag, som for eksempel en klimarisikoanalyse fra 2022. Det ble identifisert sammenhenger mellom påvirkning og finansielle risikoer og muligheter. For eksempel er Bravida avhengig av arbeidskraft i verdikjeden for produksjon av innkjøpte produkter, hvor leverandøren kan pålegge usunne krav som bryter menneskerettighetene. Dette kan utgjøre en potensiell omdømmerisiko for Bravida.
- Hver IRO i bruttolisten ble vurdert ut fra relevansen for Bravidas forretningsaktiviteter, driftssteder, bransje og verdikjede. Denne innledende vurderingen dannet grunnlaget for den videre prosessen.
- Ifølge prinsippet om dobbel vesentlighet er et forhold vesentlig dersom det vurderes som vesentlig ut fra ett eller begge av følgende perspektiver::
- Påvirkningsvesentlighet – spørsmål med vesentlig påvirkning på mennesker, miljø og samfunn.
 - Finansiell vesentlighet – spørsmål som kan påvirke Bravidas økonomiske resultater, konkurranseevne og kontantstrøm, kapitalkostnader og tilgang til finansiering.
2. Prosess- og interessentgjennomgang
- Neste steg fokuserte på å integrere analysen med Bravidas eksisterende risikostyringsprosesser og interessentdialoger.
- En gjennomgang av selskapets risikostyringssystem og dokumentasjon sikret at analysen var i samsvar med eksisterende rutiner.
 - Intervjuer med interne interessenter ble gjennomført for å identifisere påvirkninger, risikoer og ulike perspektiver.

- Disse resultatene ble koblet til relevante spørsmål og inkludert i en oppdatert bruttoliste.
- Samtidig ble spørsmålene om påvirkning, risiko og muligheter kartlagt over korte, mellomlange og lange tidshorisonter, samt plassering i verdikjeden.
3. Vurdering av påvirkningsvesentlighet
- Påvirkningsvesentlighet ble vurdert gjennom en analyse av Bravidas identifiserte positive og negative påvirkninger.
- Negativ påvirkning ble vurdert ut fra alvorlighetsgrad (skala, omfang, utbedringsmulighet) og sannsynlighet
 - For menneskerettigheter ble alvorlighetsgrad tillagt større vekt enn sannsynlighet, og vurderingen bygget på de analysene som var gjennomført på menneskerettighetsområdet.
 - Positiv påvirkning ble vurdert basert deres på omfang og sannsynlighet.

Terskler ble satt basert på den kvantitative vurderingen samt eksisterende prosesser og dialog med Bravidas bærekraftsteam. Påvirkninger som fikk middels eller høy poengsum ble ansett som vesentlige.

4. Vurdering av finansiell vesentlighet

Etter en vurdering av Bravidas vesentlige påvirkning, ble finansielle risikoer og muligheter vurdert basert på størrelsen på den potensielle påvirkningen og sannsynligheten for at den skulle inntreffe.

Terskler ble også satt for økonomisk vesentlighet basert på den kvantitative vurderingen og eksisterende prosesser og dialog med Bravidas bærekraftsteam. Risikoer og muligheter som ble vurdert som middels eller høyere, ble vurdert som vesentlige. I Bravidas eksisterende risikostyringssystem utføres vurdering av bærekraftsrelaterte risikoer på samme vilkår som andre selskapsrisikoer.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+



5. Dokumentasjon og validering

Vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter (såkalt «short list») ble samlet inn. De foreløpige resultatene ble validert av konsernledelsen og styret, samt relevante deler av organisasjonen, og endelige justeringer ble gjort.

Vesentlighetsanalysen førte til fem av de ESRS-standardene ble ansett som essensielle for Bravida:

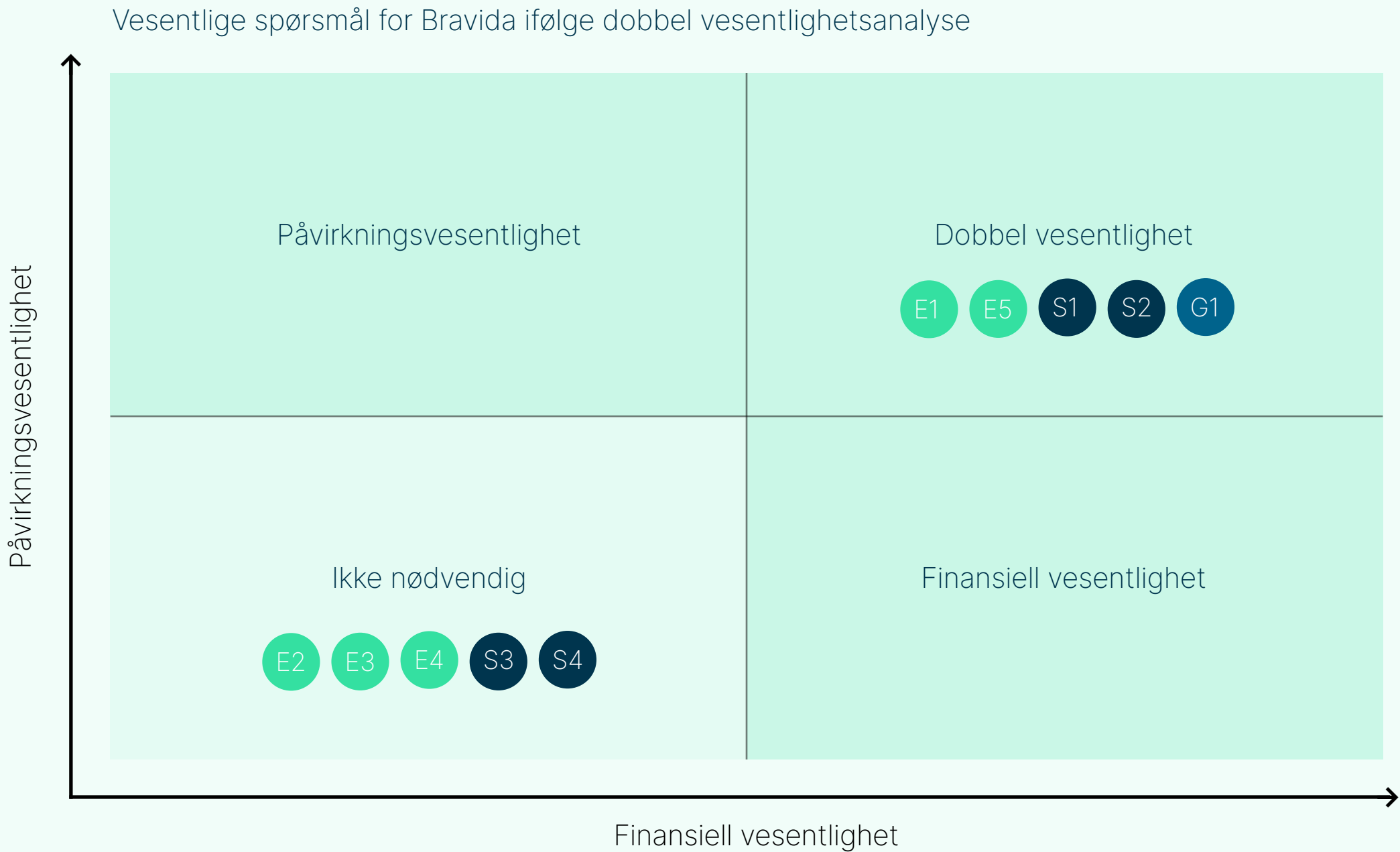
- E1 Klimaendringer
- E5 Sirkulær økonomi
- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Verdikjedearbeidere
- G1-affæren

SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell

Innen Bravidas utvalgte standarder, er 36 (37) IRO-er identifisert som vesentlige og vurdert til å ha middels eller høy påvirkning.

Bravidas forretningsplan er basert på en treårig tidshorisont hvor nåværende periode refererer til årene 2024–2026. Innholdet i forretningsplanen er derfor ikke begrepsmessig koblet til resultatene fra den nåværende doble vesentlighetsanalysen (DMA), noe som innebærer at de vesentlige ESRS-standardene ikke er navngitt i planen. Innholdet i forretningsplanen gjenspeiler derimot de temaene som er vurdert som vesentlige. Grunnlaget

for Bravidas bærekraftsarbeid, slik det presenteres i forretningsplanen, sammenfaller med de vesentlige temaområdene og tilhørende påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-er). Strategiske prioriteringer, mål og tiltak presenteres også i forretningsplanen. Et eksempel på hvordan en spesifikk IRO gjenspeiles i forretningsplanen gjennom konkrete aktiviteter, er Bravidas arbeid med å redusere kundenes klimagassutslipp gjennom energioptimalisering. Koblingen mellom Bravidas identifiserte IRO-er og forretningsplanen for den kommende treårsperioden vil bli tydeligere.



Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

Undertema	Vesentlig IRO	Risiko / Mulighet ¹	Verdikjeden			Tidshorisont ¹		
			Oppstrøms	Egne Aktiviteter	Nedstrøms	Kort	Medium	Lang
S1 Arbeidsforhold	Det finnes både psykososiale og fysiske arbeidsmiljørisikoer for ansatte. Utilstrekkelig forvaltning av arbeidsforhold kan utgjøre en risiko for personalomsetning (turnover) og også for selskapets merkevare som arbeidsgiver og, på lang sikt, mulighetene til å tiltrekke den rette kompetansen.	Risiko	○	●	○	●	●	○
S1 Lik behandling og like muligheter for alle	Mangfoldet i virksomheten er lavt. Ujusterte lønnsgap og interne karrieremuligheter knyttet til aspekter som likestilling, mangfold og inkludering utgjør en risiko for selskapets merkevare og, i forlengelsen, evnen til å tiltrekke riktig talenter.	Risiko	○	●	○	●	○	○
S2 Arbeidsforhold Lik behandling og like muligheter for alle Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Bravida har et stort antall produktleverandører. Manglende proaktiv oppdagelse av potensielle menneskerettighetsbrudd i verdikjeden og å proaktivt tilpasse seg ny menneskerettighetslovgivning medfører risiko for manglende etterlevelse og negativt omdømme.	Risiko	●	○	○	●	●	○
G1 Bedriftskultur Korrupsjon og bestikkelser	Risikoen for omdømmetap og manglende etterlevelse av Bravidas etiske retningslinjer kan øke som følge av strengere lovgivning knyttet til aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og økt interesse for dette området blant investorer og andre interessenter. Omdømmetap og manglende etterlevelse kan påvirke fremtidige investeringer.	Risiko	●	●	●	●	●	○
G1 Korrupsjon og bestikkelser	Manglende overholdelse av GDPR kan føre til store bøter og skade på merkevaren.	Risiko	○	●	○	●	●	○
G1 Beskyttelse for varslere	Det er en potensiell omdømmerisiko dersom Bravida ikke beskytter varslere, noe som kan påvirke fremtidige investeringer.	Risiko	●	●	●	●	●	○

● Ja
○ Nei

1 For 2025 er det ikke beregnet noen økonomiske konsekvenser.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

IRO-2 Opplysningskrav i ESRS-standarder dekkes av selskapets bærekraftsrapport

Minstekrav til opplysninger om retningslinjer og tiltak

Bærekraftsinformasjonen som rapporteres for hvert tema, er vurdert på bakgrunn av de vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene som er identifisert for det enkelte temaet, samt hvilke opplysningskrav som er relevante. Opplysningskrav der den doble vesentlighetsanalysen ikke har identifisert vesentlige påvirkninger, risikoer eller muligheter, er utelatt fra rapporten. Det er benyttet terskelverdier for å avgjøre hva som vurderes som vesentlig og ikke-vesentlig, basert på skalaen lav, middels og høy.

BÆREKRAFTSSTYRING

GOV-1 GOV-1 Styrings-, ledelses- og kontrollorganenes rolle

Bravidas bærekraftsarbeid styres gjennom en tydelig struktur der styret, ledelsen og øvrige styringsorganer har definerte roller og ansvarsområder. Denne strukturen sikrer at bærekraftsspørsmål håndteres på alle nivåer i organisasjonen, fra strategiske beslutninger til operativt arbeid.

Styret

Styret har det overordnede ansvaret for den strategiske retningen i bærekraftsarbeidet og fastsetter sentrale retningslinjer. Styret består av seks uavhengige medlemmer valgt av generalforsamlingen og fire ansattrepresentanter. Alle styremedlemmene er bosatt i Norden.

- De uavhengige styremedlemmene består av tre kvinner og tre menn, med en kjønnsfordeling på 50/50. Styremedlemmene har alle tidligere og nåværende styreverv samt operative roller i selskaper hvor bærekraft er et prioritert område. Dette gir dem bred

erfaring og kompetanse innen bærekraftsspørsmål.

- Ansattrepresentantene arbeider aktivt i Bravida og har dermed god kjennskap til arbeidsmiljø, leverandører, kunder og arbeidsvilkår.

Styrets revisjonsutvalg har ansvar for å forberede bærekraftsspørsmål til styremøter.

For mer informasjon om styrets arbeid, se Bravidas selskapsstyringsrapport 35–41.

Konsernledelse

Konsernledelsen, ledet av administrerende direktør, har ansvar for å gjennomføre styrets strategiske beslutninger og sørge for at fastsatte mål nås. Konsernledelsen inkluderer også:

- Sjefer fra alle divisjoner
- CFO med ansvar for økonomi, finans, IT, bærekraft og juridisk avdeling
- Innkjøpssjef, HR-direktør og CEO

Totalt ni menn (90 prosent) og en kvinne er inkludert (10 prosent) i konsernledelsen ved slutten av året. Alle er fungerende styremedlemmer.

Operativ struktur

Bravidas organisasjon er delt inn i tre nivåer av operativ ledelse:

- Divisjonsledelse – seks divisjoner som har ansvar for overordnet ledelse i sine områder (Fra 1. januar 2026 har Bravida fire divisjoner, en i hvert land).
- Regionsledelse – 45 regioner som leder og følger opp det operative arbeidet i sin region og har ansvar for budsjett, resultater og bærekraftsarbeid i aggregert nivå for regionen.
- Avdelingsledere – omtrent 330 avdelinger med ansvar for det operative arbeidet samt budsjett, resultater og bærekraftsarbeid for avdelingen.

Bærekraftsarbeid

Bravida har spesialister innen HR, innkjøp, arbeidsmiljø og jus som hjelper til med å integrere bærekraftsspørsmål i virksomheten. På gruppe- og divisjonsnivå finnes det avdelinger med bærekraftsspesialister som utvikler arbeidet med bærekraft, inkludert prosedyrer, risikoer og oppfølging. På konsernnivå finnes det en bærekraftskontroller som jobber med rapportering, overvåking og analyse av data.

Forretningsplan, mål og oppfølging

Styret fastsetter en treårig forretningsplan og et årlig budsjett, som er basert på innspill fra hver enkelt avdeling. Risikoer og muligheter integreres i forretningsplanen og budsjettet, og følges opp løpende av styret, konsernledelsen og divisjonsledelsen. Bravidas ledelse og styre har fastsatt overordnede finansielle mål og bærekraftsmål for konsernet. Disse suppleres med nøkkelindikatorer (KPI-er) for hver avdeling. Mål og resultater følges opp systematisk av ledelsen på avdelings-, region-, divisjons- og konsernnivå.

- Avdelingsnivå: Hver avdeling har KPI-er som er knyttet til bærekraftsmål og økonomiske mål. Avdelingsledere har ansvar for å følge opp mål og resultater månedlig. Rapporteringen inkluderer både resultatregnskap og balanse samt bærekraftsdata.
- Regionnivå: Regionledere samler informasjon fra avdelingene og analyserer resultater, risikoer og muligheter. Kvartalsvise gjennomganger gjennomføres sammen med avdelingsledere, hvor avdelingenes ytelse og bærekraftsarbeid følges opp.
- Divisjonsnivå: Divisjonsledere har ansvar for: samler ytelses- og bærekrafts-KPI-er fra sine regioner. Risikoer, muligheter og resultater analyseres og rapporteres til konsernledelsen i kvartalsvise gjennomganger.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

GOV-5 risikostyring og intern kontroll av bærekraftsrapportering

Bravidas risikostyring og intern kontroll over bærekraftsrapportering er en integrert del av selskapets styring og drift. Bærekraftsrelaterte risikoer er identifisert gjennom arbeidet med DMA og vil bli integrert i den konsernomfattende risikoprosessen. Disse risikoene skal gjennomgå årlig eller etter behov. For mer informasjon, se beskrivelsen av risikovurdering i Corporate Governance Report og under IRO-1.

Risikoidentifisering og ansvarsfordeling

Risikoidentifisering gjøres hovedsakelig gjennom dobbel vesentlighetsanalyse, som dekker hele virksomheten, inkludert verdikjeden både oppstrøms og nedstrøms. Denne analysen utarbeides av gruppens ledelse med støtte fra bærekraftsspesialister og godkjennes av styret. Ansvar for håndtering av bærekraftsrisikoer er fordelt innen konsernledelsen, hvor CFO har hovedansvaret. Resultatet av den årlige risikoworkshopen, som inkluderer bærekraftsrisiko, presenteres én gang i året for styret. For mer informasjon om hvordan bærekraftsrisikoer prioriteres, se IRO-1. For en oversikt over alle bærekraftsrisikoer, se SBM-3.

Bærekraftsrapportering og datakvalitet

Bravidas CFO har ansvar for å sikre at bærekraftsrapportering overholder gjeldende lover og forskrifter. For å minimere risikoen for feilrapportering, benytter Bravida et tredjepartssystem. Systemet sikrer konsolidering av data, muliggjør bruk av sjablongmetoder og beregninger samt muliggjør en overordnet kontroll og granskning av bærekraftsrapportering og rapportering til ledelse, styre og eksterne målgrupper. Bærekraftsdata samles inn fra ulike systemer og enheter i gruppen. Ansatte med bærekraftsansvar og en controller-funksjon validerer og analyserer data før de registreres.

Bravida bruker landsspesifikke rapportører tilhørende den respektive divisjonen. Siden det ikke finnes et konsernovergripende system for automatisk håndtering av datainnsamling, kan risiko for feil i rapportert data oppstå som følge av manuell håndtering. For å redusere risikoen for feil i kvantitative data har Bravida etablert en prosess der data samles inn og valideres på divisjonsnivå, og deretter sjekkes på konsernnivå. Resultatene sammenlignes med året før for å identifisere større forskjeller der ytterligere undersøkelser og forklaring kreves. For å redusere risikoen for feilberegninger brukes tredjepartssystemet, som gir automatisk beregning av mesteparten av rapporterte nøkkeltall. Beregningene kontrolleres på gruppenivå basert på fire-øyne-prinsippet.

Miljø

Byggebransjen står for en betydelig del av Nordens klimagassutslipp. Bravidas helhetlige tilbud kan bidra til å redusere klimaavtrykket til bygg og anlegg. Vi vil dermed bli en viktig partner for våre kunder i klimaomstillingen.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS E1

Klimaendringer

En av Bravidas viktigste bærekraftsutfordringer er å redusere klimapåvirkningen fra egen virksomhet og bidra til å redusere kundenes klimautslipp gjennom vårt tilbud. Vårt langsiktige mål er å være klimanøytrale i hele verdikjeden innen 2045.



Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+



SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell.

Fysiske klimarisikoer anses å ha begrenset innvirkning på Bravida. De viktigste risikoene og mulighetene er i stedet knyttet til selve klimaomstillingen, såkalte omstillingsrisikoer. I 2023 gjennomførte og publiserte Bravida en klimarisiko- og sårbarhetsanalyse som dekker politiske, regulatoriske, markedsmessige og tekniske risikoer. Disse risikoene gjenspeiles i Bravidas vesentlige IRO-er, se IRO-1.

IRO-1 Beskrivelse av arbeidsgangen for å fastslå og vurdere klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter

Klimarisiko- og sårbarhetsanalysen ble utført med hjelp av SMHI, Sveriges metrologi og Hydrologisk institutt. Analysen undersøkte alle deler av virksomheten og så på tre klimascenarioer, de samme scenarioene som brukes av FNs klimapanel. Videre beskrev analysen hvor robust Bravidas forretningsmodell og drift er i tre forskjellige scenarioer, i midten og på slutten av århundret. Analysen kartla muligheter og risikoer, både fysiske og overgangsrisiko, samt virksomhetens robusthet i det scenariet. Risikoene reflekterte hele Bravidas virksomhet, og ingen nedbrytning ble gjort på aktivitetsnivå. Resultatet ble at Bravida har høyt nivå av motstandskraft i alle tre scenarioene, og de største risikoene er såkalte overgangsrisikoer. Klimarisiko- og sårbarhetsanalysen har blitt brukt i arbeidet med DMA, hovedsakelig knyttet til tilpasning til klimaendringer.

Klimascenarier og tidshorisonter som anvendes i analysen er beskrevet i RCP-scenarier (Representative Concentration Pathways):

- **2.6: år 2100 (lavutslippsscenario)**

Denne RCP er et lavutslippsscenario som forutsetter en

sterk klimapolicy og betydelig reduserte utslipp. Globale utslipp topper seg rundt 2020–2030 og vil deretter avta raskt, noe som vil føre til at global oppvarming holdes rundt 1,5–2 °C innen 2100.

- **4.5: år 2050 (middels scenario)**

Denne RCP er et mellomscenario som forutsetter moderate klimatiltak og noen utslippsreduksjoner. Globale utslipp stabiliserer seg rundt midten av århundret og global oppvarming vil da nå omtrent 3,5–4,7 °C innen 2050.

- **8.5: år 2100 (høyutslippsscenario)**

Denne RCP er et høyutslippsscenario som forutsetter fortsatt økte utslipp gjennom hele århundret, stor bruk av fossile energikilder og at ingen større global klimapolicy blir gjennomført. Det globale oppvarmingen vil nå rundt 4–5 °C innen 2100.

Konklusjonen i analysen var at forretningsmodellen på mange måter er robust i forhold til de direkte effektene av klimaendringer i samtlige analyserte scenarioer, og at utestående risikoer kan håndteres. Eksponeringen av Bravidas tilganger og aktiviteter ble ansett som lav på grunn av at tilgangene i stor grad er immaterielle, og dermed er ikke Bravida direkte utsatt for risiko, uavhengig av klimascenarier.

For mer informasjon, se sidene 56-57 under ESRS 2.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

VESENTLIG INNVIRKNING

Undertema	Vesentlig IRO	Positiv / Negativ	Faktisk / Potensiell	Plass i verdikjeden		
				Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Klimatiltak	Bravida bidrar til klimagassutslipp gjennom produksjonsprosessen av produkter og komponenter. Den største klimapåvirkningen er knyttet til kjøpte produkter (Scope 3, kategori 1).	Negativ	Faktisk	●	●	○
	Bravida har 8 400 leasede selskaps- og servicekjøretøy som bidrar til klimagassutslipp	Negativ	Faktisk	○	●	○
	Bravida bidrar til klimagassutslipp gjennom transport av varer gjennom hele verdikjeden.	Negativ	Faktisk	●	●	●
	Bravida hjelper kundene med å nå sine bærekraftsmål, for eksempel ved å gi råd om riktig CO2-reduksjonsløsning ved å fremme energieffektive løsninger.	Positiv	Faktisk	○	●	●
Energi	Bravida tilbyr energieffektivitetsløsninger og produkter i kundeprosjekter.	Positiv	Faktisk	○	○	●
	Negative konsekvenser av innkjøpt energi fra ikke-fornybare kilder bidrar til utslipp av klimagasser.	Negativ	Faktisk	○	●	●

ØKONOMISK VESENTLIGHET

Undertema	Vesentlig IRO	Risk/ Mulighet	Plass i veridikjeden Eie		
			Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Tilpasning til klimaendringer	Klimarelaterte skader og/eller tilpasning til klimaendringer kan føre til økt etterspørsel på Bravidas produkter og tjenester.	Mulighet	○	○	●
	Ekstremt vær som skaper problemer for leverandører (produksjon og distribusjon) kan føre til forsinkelser og forstyrrelser i den daglige driften.	Risiko	●	●	○
Klimatiltak	Økte kostnader for innkjøpte materialer knyttet til økt regulering av utslipp/forurensninger i råvarer og produksjonsfasen, som CO2-avgifter på innkjøpte varer og transport.	Risiko	●	○	○
	Virksomheten er avhengig av fossile brensler, som raske prisøkninger/karbonavgifter, endringer i lovgivningen eller mangel på ressurser brukt i produksjonen av kjøpte produkter.	Risiko	●	●	●
	Mangel på utslippsdata om produksjon av materialer og/eller komponenter. Fullstendige data er en høy prioritet for investorer og andre interessenter.	Risiko	●	○	○
	Ved å hjelpe kundene med å nå sine miljømål, for eksempel ved å gi råd om riktige produkter eller tjenester for CO2-reduksjon, kan Bravida få et konkurransefortrinn.	Mulighet	○	●	●
Energi	Etterspørselen etter energieffektivitetstjenester vil øke mer og mer, noe som fører til et voksende marked.	Mulighet	○	○	●

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

E1-1 Overgangsplan for klimatiltak

I 2025 utviklet Bravida sin klimaomstillingsplan for å nå netto null klimagassutslipp innen 2045. Klimaomstillingsplanen ble oppdatert i 2025 i forbindelse med at Bravidas klimamål ble godkjent av Science Based Targets Initiative (SBTi), og er i tråd med gjeldende forretningsplan, strategi, finansiell planlegging og er godkjent av konsernledelsen.

Bravida foretok vurderingen i forbindelse med vedtakelsen av klimaovergangsplanen om at kjernevirksomheten ikke har «innlåste» utslipp. Bravidas drift er avhengig av kjøretøy for å transportere ansatte og materialer til kundene, både i serviceoppdrag og prosjekter. En viktig del av Bravidas reise mot klimanøytralitet er derfor å konvertere bilparken til elektriske kjøretøy og erstatte dieselbruk med fornybare alternativer som for eksempel HVO100. En annen viktig del for Bravida er å kun bruke fornybar energi til elektrisitet og oppvarming i våre lokaler. Bravidas lokaler består hovedsakelig av kontorer og verksteder. Siden Bravida ikke har rådighet over hvilken type det brukes i alle lokaler, vil overgangen til elektrisitet og varme fra fornybare kilder skje gradvis.

Bravida er et tjenesteselskap hvor 96 prosent av utslippene er i Scope 3. Størstedelen av Scope 3-utslippene kan tilskrives kategori 1: *Kjøp av varer og tjenester* når Bravida kjøper produkter som installeres hos kunde. Dette betyr at Bravida har begrenset innsikt i og innflytelse på produksjonsprosessen til produktene som installeres. Videre har Bravida begrensede muligheter til å påvirke hvilke produkter som installeres, bortsett fra gjennom dialog med kunden av Bravidas tjenester.

Et annet stort utslipp for Bravida i Scope 3 er når produktene vi installerer anvendes, *Kategori 11*:

Anvendning av solgte produkter. For å kunne påvirke og redusere utslipp i Bravidas verdikjede både oppstrøms (produksjon av produktene) og nedstrøms (bruk av produktene), har Bravida formulert målene for Scope 3:

- 76 prosent av Bravidas leverandører (basert på

kjøpsvolum) har mål i tråd med SBTi

- 70 prosent av Bravidas kunder (basert på inntekter) vil ha mål i tråd med SBTi innen 2029

Parallelt med dette forbedrer Bravida datakvaliteten på produktene som kjøpes inn, for å kunne sette konkrete klimareduksjonsmål fra 2030 og på sikt redusere utslippene i Scope 3.

Tidsperiode	Mål og aktiviteter Scope 1	Mål og aktiviteter scope 2	Mål og aktiviteter scope 3
2023-2029	42 % reduksjon i CO2-utslipp – Legge om bliparken slikt at: – 57 % er elbiler eller – 47 % av diesebilene konverteres til HVO.	42 % reduksjon i CO2-utslipp – Alle lokaler som kan bytte til fornybar strøm har gjort det – Alle som leier lokaler stiller krav til utleiere om fornybar strøm	76 % av Bravidas leverandører (basert på kjøpsvolum) har mål i tråd med SBTi – Oppmuntre leverandører til å sette mål i tråd med SBTi. – Samle CO2-data fra produktene A1-A5. 70 % av Bravidas kunder (basert på inntekter) har mål i tråd med SBTi – Oppmuntre kundene til å sette mål i tråd med SBTi.
Utfall 2025	Resultat for Scope 1: -31 %	Resultat for Scope 2: 63 %	Leverandørresultat: 52 % Kunderesultat: 32 %
2030-2035	90 % reduksjon i CO2-utslipp Omorganiser bilparken slik at: – 90 % er elbiler, eller – 100 % fossil diesel erstattes med HVO – Alle ansatte får opplæring i drivstoffeffektiv kjøring	100 % reduksjon i CO2-utslipp – Samtlige utleiere har erstattet energi med fornybar energi (både strøm og varme)	50 % reduksjon i CO2-utslipp – Redusere klimapåvirkning fra kundeoppdrag (scope 3.1, 3.11, 3.12) gjennom for eksempel sirkularitet/gjenbruk, energieffektivitet og avfallshåndtering – Færre flyreiser for forretningsreiser. – Fossilfri transport (både materialer og personer)
2036-2040	100 % reduksjon i CO2-utslipp – Reduser drivstof-/strømforbruket fra kjøring	– Kontinuerlig reduksjon i energiforbruk takket være energieffektivitetstiltak	71 % reduksjon i CO2-utslipp i Scope 3 – Oppskalering av tidligere arbeid og mål – Investering i tilgjengelig permanent karbonlagring (CCS-teknologi) for å redusere de resterende 10 % av utslippene som ikke reduseres av øvrige tiltak
2041-2045	– Reduser drivstof-/strømforbruket fra kjøring	– Kontinuerlig reduksjon i energiforbruk takket være energieffektivitetstiltak	90 % reduksjon av CO2-utslipp i Scope 3 – Oppskalering av tidligere arbeid og mål – Investering i tilgjengelig permanent karbonlagring (CCS-teknologi) for å redusere de resterende 10 % av utslippene som ikke reduseres av øvrige tiltak

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

Bravida er sterkt avhengig av andre aktører i verdikjeden for å redusere sine Scope 3-utslipp. Dette skyldes at Bravida som regel må kjøpe de produktene kundene selv velger. Dette skyldes også at Bravida ikke produserer egne produkter, noe som begrenser innsyn og påvirkning på produksjonsprosessene til produktene som bidrar til Bravidas største utslipp. Byggebransjen er en relativt umoden bransje når det gjelder data på produktnivå. Dette gjelder både klimadata og øvrige data, der nøkkelinformasjon ikke alltid er tilgjengelig. Derfor planlegger Bravida å fortsette å delta i bransjedialeger og forskningsprosjekter for å øke åpenheten og tilgjengeligheten av data i bransjen. Vi ser på dette som en viktig forutsetning for å redusere utslipp i Scope 3.

På kort sikt vil Bravida fokusere på å redusere utslippene vi har kontroll over (Scope 1 og 2) med 42 prosent i absolutte tall fra basisåret 2023. Siden tilgjengeligheten av produktspesifikke klimadata i installasjonsbransjen er begrenset, selv om den er i bedring, har Bravida valgt å sette forpliktelsesmål for våre leverandører. Bravida anslår at dette på sikt vil bidra til bedre datainnsamling, samt evnen til å kontrollere kjøp mot mindre klimaintensive produkter. Det er også viktig for Bravida å jobbe tett med engasjerte kunder og leverandører for å skape samarbeid gjennom hele verdikjeden og nå fastsatte klimamål. På lengre sikt vil økt bruk av sirkulære materialer, mindre klimaintensive produkter og en kontinuerlig reduksjon i energi og drivstoff være de viktigste nøkkelfaktorene for at Bravida skal nå de fastsatte klimamålene innen 2045.

For øyeblikket har Bravida ingen eksplisitte og spesifikke mål når det gjelder andelen taksonomikompatible aktiviteter.

Investeringer for implementering
Investeringene som Bravida trenger for å gjennomføre klimaomstillingsplanen er for øyeblikket estimert til økte leasingkostnader (CapEx) som overgangen til elbiler medfører. Kostnadene er estimert til 40 000 000 kroner. Andre kostnader som kan påløpe inkluderer investeringer i fornybar strøm og energi i våre lokaler samt tiltak for energieffektivitet.

Tilbakemeldingsmekanisme
Bravida rapporterer kvartalsvis for Scope 1, og øvrige Scope rapporteres årlig i årsrapporten og på Bravidas nettside. Bravida planlegger å rapportere årlig om fremdriften i klimaomstillingsplanen og vil kontinuerlig gjennomgå og utvikle planen i tråd med forbedret data og nye erfaringer. Dette inkluderer både mål, aktiviteter og investeringer som dette innebærer.

E1-2 Klimatiltak og tilpasningstiltak
Grunnlaget for vårt bærekraftsarbeid er integrert i vår overordnede forretningsstrategi og bærekraftpolicy som er utformet basert på FNs globale mål. Bravidas policy er et styringsdokument for forvaltning av klimaarbeid og godkjennes av Bravidas konsernledelse. Policyen gjelder for alle ansatte i Bravida-gruppen. Policyen gjelder også for våre leverandører og partnere med henvisning til Bravidas Supplier Code of Conduct.

I bærekraftspolicyen forplikter Bravida seg til å:

- Jobbe for å begrense klimapåvirkende utslipp i samsvar med Parisavtalen
- Styrke samfunnets evne til å møte og tilpasse seg klimaendringer
- Sikre effektiv ressursbruk
- Redusere avfallsvolum og utslipp av miljøgifter i samfunnet

I 2026 vil Bravida gjennomføre et omfattende arbeid for å tilpasse policyen til CSDDD, og deretter vil bærekraftspolicyen også bli gjennomgått. I dag tar den ikke for seg klimarisiko, verken fysiske eller overgangsrisikoer. Derfor vil arbeidet som gjennomføres i 2026 ved å gjennomgå policyen, ha fokus på risikoer og risikostyring knyttet til klimaet.

E1-3 Tiltak og ressurser med hensyn til klimapolicy
Siden 2021 har Bravida gradvis jobbet for å endre sin egen bilpark fra fossilt drivstoff til elektrisitet. For eksempel har Bravida Danmark fullført en bestilling på 500 nye elektriske servicekjøretøy. Ordren er en del av Bravidas investering i moderniseringen av bilparken. Ved utgangen av 2025 var andelen elektriske kjøretøy 45 prosent.

Når det gjelder utslipp fra Bravidas elforbruk pågår det fortsatt arbeid for å knytte lokale kontorer til de respektive sentrale avtalene på nasjonalt nivå for å sikre strøm fra fornybare kilder.

Målene for Scope 3 til 2029 er engasjementsmål og innebærer at aktivitetene ennå ikke er kvantifisert. Senest i 2030 vil Bravida fastsette klimareduksjonsmål for utslipp i verdikjeden, og deretter vil kvantifiseringen gjøres. Fram til 2029 vil et viktig fokusområde for Bravida være å forbedre datakvaliteten, ettersom en stor del av Scope 3-dataene er basert på standardiserte data. For å kunne sette konkrete klimareduksjonsmål og følge opp utviklingen mot disse, kreves bedre datagrunnlag.

Samtlige mål for Scope 1, 2 og 3 finnes i Bravidas klimaomstillingsplan, som ble godkjent i 2025.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

E1-4 Mål for å begrense og tilpasse seg klimaendringer

Bravidas ambisjon er å bidra til verdens forpliktelse om å nå målene i Parisavtalen og Agenda 2030, FNs globale mål for bærekraftig utvikling. Det vil vi jobbe for både gjennom vårt kundetilbud og i vår egen drift. Det langsiktige målet, som beskrevet i Bravidas bærekraftpolicy, er å være klimanøytrale i hele verdikjeden senest i 2045, slik at kundene våre også kan være det. Bravidas klimamål for Scope 1, 2 og 3 ble godkjent av SBTi i 2025. Målene er godkjent av Bravidas konsernledelse og styre, se avsnitt E1-1. Se avsnittene E1-1 og E1-3 for målene i Bravidas klimaomstillingsplan og en beskrivelse av hvordan kundenes og leverandørenes valg og kapasiteter påvirker resultatet i Scope 3.

Basisåret for Bravidas klimamål, som er godkjent av SBTi, er satt til 2023. Året er valgt som basisår fordi det var det første året Bravida gjorde en fullstendig utslippsoversikt over verdikjeden. Bravida har utviklet en rutine for basisårjustering som brukes når utslippene endres som følge av store endringer i driften, for å unngå feilrapportering.

Mellom 2020 og 2025 hadde Bravida et tidligere fastsatt mål om å redusere sine utslipp fra Scope 1 med 30 prosent. Målet gjelder Bravidas CO2e-utslipp i henhold til Scope 1 og Scope 3.3 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter.

Scope 1-utslipp og 3.3 ¹ år 2020 (ton CO2)	Scope 1- og 3.3 ¹ -utslipp innen 2025 (tonn CO2)	Endringer i %
28 873	15 654	-46

1 Refererer til utslippene i kategori 3.3 som tilhører Scope 1.

Det tidligere oppsatte målet for 2025 er nådd. En hovedårsak til at målet er nådd, er overgangen fra kjøretøy drevet av fossilt drivstoff til enten hybrid- eller elbiler.

E1-5 Energibruk og energimiks

Alt energiforbruk rapportert nedenfor kommer fra Bravidas virksomhet, inkludert heleide datterselskaper. Samtlige virksomheter i Bravida opererer innenfor en «high climate sector» i henhold til REGULATION (EC) No 1893/2006.

ENERGIBRUK OG ENERGIMIKS (KWh)

	2025				Konsern	
	Danmark	Finland	Norge	Sverige	2025	2024
Brenselforbruk fra kull og kullprodukter						
Brenselforbruk fra råolje og Petroleumsprodukter	30 498 360	2 991 298	6 337 365	27 105 631	66 932 956	-
Brenselforbruk fra naturgass	153 990	-	-	30 205	184 196	-
Brenselforbruk fra andre fossile kilder	-	-	-	-	-	-
Forbruk av kjøpt eller anskaffet elektrisitet, oppvarming, damp og kjøling fra fossile kilder	2 016 567	321 444	82 040	876 152	3 296 201	-
Total bruk av fossil energi	32 668 916	3 312 742	6 419 405	28 011 988	70 413 052	-
Andelen fossile kilder i total energibruk (%)	86	70	63	70	75	-
Bruk fra kjernekraftkilder	-	224 300	-	1 272 427	1 496 727	-
Andel fra kjernefysiske kilder i totalt energiforbruk (%)	0	5	0	3	2	-
Brenselforbruk fra fornybare energikilder, inkludert biomasse (inkludert industriavfall) og kommunalt avfall av biologisk opprinnelse; biogass, fornybar hydrogen, osv.)	-	-	-	-	-	-
Forbruk av kjøpt eller anskaffet elektrisitet oppvarming, damp og kjøling fra fornybare kilder	5 506 089	1 165 058	3 764 560	10 956 739	21 392 447	-
Forbruk av egenprodusert fornybar energi Ikke-drivstoffenergi	-	-	-	-	-	-
Total bruk av fornybar energi	5 506 089	1 165 058	3 764 560	10 956 739	21 392 447	-
Andelen fornybare kilder i det totale energiforbruket (%)	14	25	37	27	23	-
Totalt energiforbruk (kWh)	38 175 006	4 702 100	10 183 966	40 241 154	93 302 225	-

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---



Utslippsdata for scope 3 i verdikjeden er beregnet ved hjelp av modeller. Bravida kjøper hundretusenvís av produkter hvert ár. Vi har valgt ut 70–80 nøkkelprodukter innen elektro, varme, rør og ventilasjon som er økonomisk betydningsfulle og ofte benyttes i våre oppdrag. For disse produktene har vi hentet klimadata fra EPD-er (Environmental Product Declarations), som deretter har blitt brukt til å estimere den totale klimapåvirkningen fra konsernets innkjøp.

Mellom 2023, som var det første året Bravida beregnet sine fullstendige klimagassutslipp, og 2024 ble beregningsmetoden forbedret gjennom forbedringer av interne rutiner. Dette førte til større treffsikkerhet i rapporteringen, noe som også resulterte i økte rapporterte utslipp innenfor Scope 2. For kontorer hvor faktiske data mangler, er en standardfaktor per kvadratmeter av kontoret brukt. For Bravidas resultat i 2025 er følgende notater er gjort:

Når det gjelder Scope 2, er utslippsfaktorene som ble brukt for 2025 sammenlignet med 2023. Dette medfører at utslippene for 2025 er høyere enn for 2023. Økningen skyldes også et høyere strømforbruk i 2025.

Når det gjelder Scope 3.4, har utslippsfaktoren som brukes av National Agency for Public Procurement blitt oppdatert, noe som har hatt stor innvirkning på resultatet.

Bravidas klimautslippsberegninger følger retningslinjene og metodikken til Greenhouse Gass-protokollen (GHG-protokollen). En screening av essensielle kategorier innenfor Scope 3 ble gjennomført i 2023. Ingen vesentlige endringer i driften har funnet sted i 2025, og derfor anses tidligere fullførte screeninger fortsatt som relevante.

Scope 1 – Refererer til utslipp fra kjøretøy som enten leases eller eies av selskaper i konsernet og inkluderer både servicebiler og firmabiler. Utslippsfaktorer for bensin, diesel, kjøretøysgasser og HVO100 (Tank to Wheel) er basert på data fra svenske Energimyndigheten. Fordelingen mellom Scope 1 og 3 er basert på DEFRA. Scope 1 er basert på faktiske data.

Scope 2 – Refererer til utslipp fra konsernets energibruk, strøm og varme.

Beregningen er basert på følgende utslippsfaktorer:

- Utslippsfaktorer elektrisitet: AIB (2024)
 - Utslippsfaktorer for fjernvarme:
 - Danmark: IEA (2022)
 - Finland: Finsk Energi (2020)
 - Norge: Norsk Fjernvarme basert på data fra 2020 beregnet av The Governance Group (2021)
 - Sverige: Energiföretagen (2021)
 - Europeisk standard brukt ved uspesifisert varmekilde: Fors A/S (2021)
 - Utslippsfaktorer biogass, naturgass, fyringsolje: DEFRA (2024)
- Scope 2 baseres på 51 prosent standardiserte data og 49 prosent faktiske data.

Scope 3.1 – Beregninger for direkte materialer er basert på utvalgte nøkkelprodukter i Bravidas største innkjøpskategorier. Klimadata er samlet inn i form av EPD-er og enklere materialbaserte beregninger. Disse nøkkelproduktene har deretter blitt brukt til å ekstrapolere utslippene fra produksjonen av den øvrige innkjøpsmengden. For indirekte materialer er utslippene beregnet ved bruk av standarddata og data fra spesifikke leverandører. Scope 3.1 er hovedsakelig basert på standardiserte data.

Scope 3.2 – Utslipp fra kapitalvarer baseres på kostnader og utslippsfaktorer fra Exiobase 3.9. Scope 3.2 er basert på faktiske data.

Omfang 3.3 – Beregningen for kategori 3.3 er basert på følgende utslippsfaktorer:

- Utslippsfaktorer elektrisitet: IEA (2022)
- Utslippsfaktorer for biler: Sveriges energimyndighet (2022, 2023)
- Utslippsfaktorer fjernvarme, biogass, naturgass, Fyringsolje: DEFRA (2022, 2024), Energiföretagen (2023)

Scope 3.3 er basert på faktiske data fra utslippene utledet fra Scope 1 (Well to tank). For scope 2 er 49 prosent basert på faktiske data.

Rapporterte data for henholdsvis 2023 og 2024 er justert som følge av oppdateringer i energirapporteringen.

Omfang 3.4 – Utslippsfaktoren er basert på gjennomsnittsdata fra utvalgte leverandører multiplisert med totale transportkostnader. Scope 3.4 er basert på standardiserte data.

Scope 3.5 – Utslipp fra avfall baseres på avfallsdata fra Bravidas lokaler. For Danmark, Finland og Norge brukes data fra avfallsentreprenører. Estimering av Sveriges avfall gjøres ved å dele de faktiske dataene fra de andre nordiske landene på antall ansatte i Danmark, Finland og Norge. Gjennomsnittlig avfall/medisinarbeiderne multipliseres deretter med antall ansatte i Sverige. Utslippsfaktorer som brukes vil fra DEFRA (2024).

Scope 3.5 er basert på 42 prosent standardiserte data (Sverige) og 58 prosent faktiske data (Danmark, Finland, Norge).

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

Scope 3.6 – Utslippsdata er delvis basert på faktiske data fra Amex og utgiftsbasert beregning med utslippsfaktor fra National Agency for Public Procurement’s Environmental Spend Analysis (2022). Scope 3.6 er basert på 12 prosent faktiske data og 88 prosent standardiserte data.

Omfang 3.7 – Basert på intern undersøkelse fra 2024 for reisemåter og utslippsfaktorer fra NTMCalc. Advanced 4.0 og DEFRA (2024). Antallet ansatte oppdateres årlig. Scope 3.7 er basert på 25 prosent faktiske data og 75 prosent sjablongiserte data.

Scope 3.8 – Basert på rapportert kjølemedium lekkasje fra leide eiendommer. GWP-verdier (global oppvarmingspotensial) fra Miljøverndirektoratet (2022). Scope 3.8 er basert på faktiske data.

Scope 3.11 og 3.12 – Beregningene er for direkte materiale baseres på utvalgte nøkkelprodukter i Bravidas største innkjøpskategorier. Klimadata er samlet inn i form av EPD-er og enklere materialbaserte beregninger. Disse nøkkelproduktene har siden blitt brukt for å ekstrapolere utslipp for bruk (3.11) og end-of-life (3.12) henholdsvis for andre kjøpsvolumer. Scope 3.11 og 3.12 er i overveiende grad basert på standardiserte data.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

ESRS E5
Ressursbruk og sirkulær økonomi

Innkjøpte materialer til kundeprosjekter står for den største miljø- og klimapåvirkningen i Bravidas verdikjede. Vi kan redusere Bravidas påvirkning gjennom hele verdikjeden ved å velge riktige produkter, minimere avfall og sløsing, resirkulere og gjenbruke.



Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS 2 IRO-1: Beskrivelse av arbeidsflyten for identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger; risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Betydelige konsekvenser og risikoer er identifisert basert på ressursinnstrømninger, ressursutstrømninger og avfall. Alle enheter og forretningsenheter er inkludert. For mer informasjon, se sidene 56-57 under ESRS 2.

BETYDELIG INNVIRKNING

Undertema	Essensiell IRO	Risiko / Negativ
Ressursutstrømning knyttet til produkter og tjenester	Ved å bruke gjenbrukte komponenter og resirkulerte materialer i installasjonsarbeid og produksjon, kan Bravida ha en positiv miljøpåvirkning og ytterligere hjelpe kundene med å utvide sin egen bruk av gjenbrukte produkter og materialer.	Positiv
Ressursinnstrømning, inkludert ressursbruk	Bravida har en negativ miljøpåvirkning gjennom valg av produkter og komponenter basert på materialer og råvarer	Negativ
Avfall	Bravida har en negativ påvirkning på miljøet gjennom avfall fra produksjon og tilvirkning.	Negativ

Faktisk / Potensiell	Plass i verdikjeden		
	Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Potensiell	●	○	●
Faktisk	●	○	○
Faktisk	●	●	●

ØKONOMISK MATERIELLHET

Undertema	Essensiell IRO	Risiko / Negativ
Ressursinnstrømning, inkludert ressursbruk	Risikoer knyttet til økte kostnader for naturressurser, som råvarer eller energi, som er viktige for virksomheten.	Risiko
	Det er usikkerhet i bransjen når det gjelder garantier ved gjenbruk av materialer og komponenter. Dette kan utgjøre en risiko ettersom etterspørselen etter resirkulert materiale i produktene øker.	Risiko

Plass i verdikjeden		
Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
●	○	○
●	●	●

- Ja
- Nei

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

E5-1: Policy for ressursbruk og sirkulær økonomi

Bravidas bærekraftpolicy fremhever at vi streber etter en bærekraftig bruk av planetens ressurser ved å sikre effektiv ressursbruk og redusere mengden avfall. Bravida har ikke utviklet en spesifikk policy for ressursbruk og sirkulær økonomi. For rapporteringsåret 2025 vil Bravida derfor ha begrenset rapportering av denne standarden. I 2026 vil det utarbeides forretningsplan for 2027–2029 med tilhørende strategiske beslutninger. I løpet av det neste året vil Bravida evaluere arbeidet med hvordan virksomheten konkret kan bidra til en sirkulær økonomi.

Utfordringen Bravida står overfor er tilgjengeligheten av data fra leverandører og det faktum at Bravida hvert år installerer hundretusenvís av produkter fra forskjellige leverandører. Vi ser positivt på utviklingen fremover. Etter hvert som etterspørselen etter produktinformasjon på et detaljert nivå har økt kraftig de siste årene, har Bravida startet interne dialoger og forberedelser i det nåværende innkjøpssystemet for å be om materialinformasjon og CO2-data fra våre leverandører. Denne informasjonen mangler for øyeblikket.

Innkjøpte materialer står for den største delen av Bravidas negative påvirkning på klima og miljø i form av klimagassutslipp. Saken vil forbli viktig, og omfanget av arbeidet og tilhørende rapportering vil kontinuerlig bli forbedret.

Når det gjelder avfall, har Bravida jobbet med forbedringer i lang tid og har derfor etablert rutiner for håndtering av avfall og farlig avfall. Bravida har utviklet et obligatorisk miljøkurs for ansatte som kommer i kontakt med miljørelaterte problemstillinger som en del av sitt arbeid. På samme måte som for innkjøpte materialer mangler det en konsernfelles strategi for å redusere avfallsmengdene

E5-2: Mål og ressurser for ressursbruk og sirkulær økonomi

I dag arbeides det med gjenbruk gjennom forstudier og individuelle prosjekter. For å belyse dette arbeidet i et bredere perspektiv, vil det gjennomføres en gjennomgang av strategien og relevante mål vil utvikles og forankres i organisasjonen.

E5-3: Mål for ressursbruk og sirkulær økonomi

For 2025 er det ikke utviklet noen mål innenfor denne emnestandarden, ettersom den nåværende forretningsplanen ble vedtatt i 2023 og inneholder andre prioriterte områder med tilhørende mål for virksomheten. Det er foreløpig ikke besluttet om det skal utvikles mål innenfor dette området.

E5-4: Ressursinnstrømning

Se informasjon under E5-1.

Bravida er klar over at naturressurser er nødvendige for bearbeiding av råvarer og i produksjonsprosessen. Prosessen gir også opphav til utslipp av klimagasser. Bravida har ingen direkte innflytelse eller kontroll over produksjonsprosessen, eller avfallsstrømmen som skjer i forbindelse med produksjon der data ikke er tilgjengelig.

E5-5: Ressursutganger

Avfall	2025	2024
Avfallsmengde, tonn ¹	5 111	5 392
<i>hvorav farlig avfall</i>	75	8
Mengde avfall til forbrenning	1 399	-
Mengde avfall som sendes til deponi	93	-
Mengde avfall for resirkulering	3 446	-

Data samles inn fra Bravidas avfallsentreprenører i Danmark, Finland og Norge. Siden en sentral avfallsavtale ble signert med en aktør i Sverige i 2025, finnes det ikke nok data ved årets slutt. Bravida har derfor valgt å bruke et gjennomsnitt av mengden avfall i hvert av de nordiske landene og skalere sammenlignet med antall ansatte i Sverige. Usikkerheten som oppstår er at Sveriges mengde avfall ikke gjenspeiler avfallsmengden i andre land.

Gjennom planlagte kjøp og tiltak som forlenger levetiden til installasjoner reduseres materialbruk og avfall. Til tross for dette, vil ulike typer avfall oppstå i vår virksomhet, som fra emballasje, utbyttede komponenter og avfallsmateriell. Våre felles arbeidsmetoder beskriver hvordan avfall skal avhendes i samsvar med avfallshierarkiet og gjeldende lovkrav. For prosjekter sørger hovedentreprenøren for at det finnes avfallshåndteringssystemer som Bravida og andre entreprenører kan bruke. Hvis Bravida fungerer som hovedentreprenør, er vi ansvarlige for å etablere avtale med en avfallsleverandør for det aktuelle prosjektet. Innen servicebransjen har Bravida selskapskontrollerte transporttillatelser for å kunne transportere avfallet som genereres av oppdragene. Våre kontorer har avtaler med avfallsselskaper for innsamling av avfall som sorteres og hentes av avfallsleverandør for videre håndtering. I tilfeller hvor Bravida håndterer farlig avfall som for eksempel batterier og glykol, er dette regulert gjennom lovverk for korrekt registrering og avhending av denne type avfall.

Ettersom en sentral avfallsavtale ble signert i Sverige i 2025, er nå alle land i konsernet tilknyttet sentrale avtaler. De svenske lokalene vil gradvis gå over til den nye avtalen avhengig av eksisterende kontraktslengder.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

1 Det totale avfallet inkluderer også 52 tonn fra Bravida Danmark, som er kategorisert som annen prosessering.



Rapportering om EUs taksonomi for grønne investeringer

Bravida rapporterer i hvilken grad aktivitetene selskapet utfører er i samsvar med kriteriene definert innenfor rammen av EUs taksonomi. Rapporteringen inkluderer omsetning fra økonomiske aktiviteter under den delegerte akten, vedlegg 1, om tekniske screeningkriterier som kan bidra betydelig til begrensningen av klimaendringer (CCM). Bravida rapporterer for året 2025 i samsvar med den delegerte akten for den oppdaterte og forenklede EU-taksonomien.

Vurdering av omfang

Bravida har identifisert de finansielle aktivitetene som dekkes for 2025:

Dekkede aktiviteter ¹	Full beskrivelse
CCM 4.9: Overføring og distribusjon av elektrisitet	Bravida utfører installasjoner koblet til høy- og mellomspenning samt transformatorer.
CCM 6.14: Jernbaneinfrastruktur	Bravida utfører installasjoner knyttet til signalsystemer for jernbanetransport.
CCM 7.3: Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr	Bravida utfører installasjoner knyttet til belysning (lyskilder), vannvarmesystemer, miksere, ventilasjonsanlegg og fjernvarmesystemer.
CCM 7.5: Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og enheter for måling, regulering og kontroll av bygningers energieffektivitet	Bravida utfører installasjoner knyttet til bygningsautomatiseringsutstyr.
CCM 7.6: Installasjon, vedlikehold og reparasjon av fornybar energiteknologi	Bravida utfører installasjoner knyttet til solceller, varmevekslere og varmepumper.

1 Taksonomiske økonomiske aktiviteter som overstiger 1 % av Bravidas omsetning.

Metode for beregning av nøkkeltall KPI for omsetning

Absolutt omsetning er inkludert i beregningen og finnes på side 112 i resultatregnskapet for 2025, detaljer om våre regnskapsprinsipper finnes i notat 1 på side 122. I økonomiske aktiviteter med tekniske granskningskriterier på produktnivå (CCM 7.3 og CCM 7.6), beregnes omsetning basert på kjøpsvolum og en omregningsfaktor mellom kjøp og omsetning. Omsetning knyttet til belysning i CCM 7.3 defineres av Bravida som lyskilder. Vannvarmesystemer og ventilasjon innenfor CCM 7.3 defineres kun som produktkategorier som dekkes av EUs energimerking.

I øvrige økonomiske aktiviteter uten slike tekniske granskningskriterier baserer vi oss på rapportert omsetning i spesifiserte prosjekter. Dette gjelder for CCM 4.9, CCM 6.14 og CCM 7.5. Av Bravidas virksomhet i 2025 var 17 (15) prosent av omsetningen av taksonomien, hvorav 15 (13) prosent av den totale omsetningen er miljømessig bærekraftig. Se resultatet for taksonomikompatibel andel på side 80.

Metode for å beregne nøkkeltall KPI for kapitalutgifter (CapEx)

Bravida bruker finansiell og operasjonell leasing for bilparken, og beregningen gjennom underlag fra rapporten gjøres i samsvar med IFRS 16 leasing. Absolutte kapitalutgifter som inngår som nevner i beregningen gjelder anskaffelser i løpet av året, se notater 12 og 13 på side 139. Andel av kapitalutgifter refererer til investeringer i kjøretøy brukt til produksjon innenfor taksonomiberettiget omsetning.

Bravidas produksjonskjøretøy brukes i alle operasjoner innenfor den taksonomi-berettigede omsetningen, og derfor er andelen av kapitalutgiftene fordelt forholdsmessig. Bravida har ikke klart å verifisere at andelen kapitalutgifter oppfyller kriteriene, og derfor vil taksonomiforenlig andel være 0 (0) prosent i 2025.

Metode for beregning av nøkkeltall KPI-er for driftskostnader (OpEx)

Absolutte driftskostnader refererer til vedlikeholds- og reparasjonskostnadene for vår bilpark for produksjon. Andel av driftskostnadene er beregnet som en gjennomsnittlig kostnad for kjøretøyene som vurderes å ha vært brukt i den taksonomiberettigede omsetningen,

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

lignende beregningen for kapitalutgifter. Bravida har utover vedlikehold av kjøretøyparken, som skyldes taksonomi-berettiget omsetning, ingen annen vedlikehold som er av en slik art at det i seg selv er taksonomi-kvalifisert. Bravida har ikke klart å verifisere overholdelse av kriteriene, og derfor utgjør den taksonomikompatible andelen 0 (0) prosent i 2025.

Vurdering av kriterier for vesentlig bidrag

Bravida har deltatt i en rekke bransjediskusjoner med produsentleddet for å innhente produktdata for f.eks. energiklasser til beregning av CCM 7.3. Dette, kombinert med våre egne innkjøpsdata, har vært grunnlaget for vår vurdering av kriteriene for et vesentlig bidrag.

Vurdering av DNSH-kriterier

For aktivitetene CCM 4.9, CCM 6.14, CCM 7.3, CCM 7,5 og CCM 7,6 ble kriteriene i 2022 vurdert til å ikke utgjøre noen betydelig årsak til skade (DNSH). Vurderingen har blitt gjennomgått på nytt i 2025, men ikke justert, da samme vurdering står fast. For DNSH-kriterier knyttet til klimatilpasning (CCA) ble Bravidas klimarisiko- og sårbarhetsanalyse benyttet på konsernnivå, som beskrevet i avsnitt E1 ERS2 IRO-1. Kriteriene anses å være oppfylt gjennom denne analysen, som inkluderer hele verdikjeden og bruker tre ulike klimascenarier (lavutslipp, middels utslipp og høyutslippsscenario).

For DNSH-kriterier knyttet til bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og marine ressurser (WTR), som er relevante for aktivitet CCM 6.14, ble det gjort en vurdering for å sikre at kravene er oppfylt. Bravidas tolkning er at kravet oppfylles ved å gjennomføre miljøkonsekvensutredninger, og ansvaret ligger hos byggherren og ikke hos Bravida,

som installasjonsentreprenør. Denne tolkningen er gjort i samarbeid med den svenske bransjeforeningen Installatörsföretagen.

For DNSH-kriterier relatert til overgangen til sirkulær økonomi (CE), relevant for CCM 4.9 og CCM 6.14, ble en ytterligere vurdering gjort. Kriteriene oppfylles basert på at Bravida har instruksjoner for hvordan avfall skal sorteres i henhold til avfallshierarkiet, miljøopplæring for alle medarbeidere og rutiner for miljøoppfølging i henhold til miljølovgivning og krav på byggeplassen.

DNSH-kriteriene relatert til forebygging og begrensning av forurensning (PPC) er relevante for aktivitetene i CCM 4.9, CCM 6.14 og CCM 7.3. De ulike aktivitetene har ulike krav, og derfor er det gjennomført separate vurderinger.

For CCM 4.9 anses kravene å være oppfylt gjennom lovkrav til elsikkerhet i landene der vi opererer. Ved utførelse av arbeid, følger Bravida alltid lokale lover og forskrifter, også når det gjelder installasjon av transformatorer og høy- og mellomspenningsarbeid.

For CCM 6.14 vurderes kravene til begrensning av støy og vibrasjoner som oppfylt, ettersom Bravidas arbeid knyttet til jernbaneinfrastruktur består av installasjon av signalsystemer, som ikke bidrar til støy eller vibrasjoner.

For CCM 7.3 består kravet av to deler. Den første delen, som omhandler håndtering av asbest, sikres ved at Bravida ikke håndterer asbest i sine operasjoner. Den andre delen av kravet handler om å unngå skadelige stoffer i byggeelementer og byggematerialer. For dette kravet, er det sammen med den svenske bransjeorganisasjonen Installatörsföretagen gjort en tolkning om at installasjonsmaterialer ikke er inkludert i definisjonen av bygningselementer eller byggematerialer i andre deler av taksonomien, og derfor heller ikke gjør det i dette tilfellet. For DNSH-kriterier knyttet til biologisk mangfold og

økosystemer (BIO), relevant for CCM 4.9 og CCM 6.14, vurderes kravene å være oppfylt ved å gjennomføre miljøkonsekvensutredninger, og at dette ansvaret ligger hos byggherren og ikke hos Bravida som installasjonsentreprenør. Denne tolkningen er gjort i samarbeid med den svenske bransjeforeningen Installatörsföretagen.

Minimumsbeskyttelsestiltak

I 2022 gjennomførte Bravida en kartlegging av prosesser for å sikre at driften gjennomføres i samsvar med retningslinjer fra ”OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct” og ”UN Guiding Principles for Business and Human Rights” gjennom hele verdikjeden. I dette arbeidet gjennomgikk Bravida due diligence-prosessen knyttet til menneskerettigheter, beskatning, rettferdig konkurranse og antikorrupsjon. Basert på undersøkelsen mener Bravida at det finnes prosesser på plass for å sikre at virksomheten oppfyller kravene til minimumsbeskyttelsestiltak. Vurderingen ble gjennomgått i 2025 men ikke justert, da den samme vurderingen gjelder.

Bravida arbeider og styres etter sine policyer og forpliktelser overfor interne og eksterne parter. Alle retningslinjer er beskrevet under S1-1 og S2. Bravida arbeider for å identifisere og vurdere påvirkninger og iverksette tiltak for å forebygge og begrense prioriterte identifiserte konsekvenser. Identifisering skjer gjennom klagemekanismer som varslerkanaler og risikostyringsprosesser. Oppfølging skjer hovedsakelig gjennom leverandørvurdering i forbindelse med konsernavtaler, revisjoner og tiltaksplaner. Les mer om hvordan vi jobber med atferd og forretningsetikk under avsnittet «Styring».

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

Sosialt

Våre ansattes kompetanse, engasjement og motivasjon er grunnlaget for vår verdiskaping. I Bravida jobber vi kontinuerlig for å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø. Bravida gjennomfører betydelige materialinnkjøp, og arbeidsforholdene for ansatte i vår verdikjede er også identifisert som vesentlige.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS E5 Egen arbeidsstyrke

Vår visjon er at hver ansatt skal komme hjem uskadd og frisk til sine kjære, hver dag. I tillegg til å forebygge ulykker og arbeidsskader handler et godt arbeidsmiljø om å skape en sunn kultur der ansatte trives, har det bra bra og har gode forutsetninger for å gjøre en god jobb. Et godt arbeidsmiljø er en viktig drivkraft for bedre lønnsomhet, kundesamarbeid, medarbeidertilfredshet og stolthet over egen organisasjon.

Bravida har et systematisk arbeidsmiljøarbeid som er godt integrert i våre prosesser og rutiner. Grunnlaget er vårt styringssystem Bravida Way, som sikrer at hele organisasjonen bruker felles arbeidsmetoder, systemer og verktøy.

Bravidas høyest prioriterte områder er arbeidsmiljø, likestilling og medarbeiderutvikling.



Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell

Alle ansatte er omfattet av og berøres av de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene. Siden Bravida opererer i Norden, er risikoen for tvangsarbeid og barnearbeid vurdert som lav. For mer informasjon, se side 57 under ESRS 2.

VESENTLIG PÅVIRKNING

Undertema	Vesentlig IRO	Positiv / Negativ	Faktisk / Potensiell	Plass i verdikjeden		
				Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Arbeidsforhold	Bravida har negative effekter på både det psykososiale og fysiske arbeidsmiljøet for ansatte knyttet til arbeidstid samt helse og sikkerhet.	Negativ	Faktisk	○	●	○
Likebehandling og like muligheter for alle	Bravida har lavt mangfold når det gjelder kjønnsfordeling i virksomheten.	Negativ	Faktisk	○	●	○

ØKONOMISK MATERIELLHET

Undertema	Vesentlig IRO	Risiko/ Mulighet	Plass i verdikjeden		
			Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Arbeidsforhold	Bravida arbeider i henhold til tariffavtaler og har veletablerte prosesser og rutiner for å sikre trygge arbeidsforhold. I tillegg jobber Bravida for å tilby muligheter for faglig utvikling og flere karriereveier for sine ansatte. Ved å fokusere på disse områdene bidrar Bravida til å beholde kompetansen i organisasjonen, tiltrekke nye talenter og styrke sitt omdømme som en attraktiv arbeidsgiver.	Mulighet	○	●	○
	Det finnes både psykososiale og fysiske arbeidsmiljørisikoer for ansatte. Utilstrekkelig styring av arbeidsforhold kan utgjøre en risiko for personalomsetning (turnover), samt for selskapets merkevare som arbeidsgiver og dermed evnen til å tiltrekke seg riktige kompetanse.	Risiko	○	●	○

- Ja
- Nei

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

S1-1: Policyer for egen arbeidsstyrke

Bravida arbeider for å sikre et trygt arbeidsmiljø, menneskerettigheter, forhindre diskriminering og fremme likestilling i hele organisasjonen. Våre retningslinjer beskriver hvordan vi håndterer IRO-er. Bravida har retningslinjer som:

- Etske retningslinjer
- Bærekraftpolicy, arbeidsmiljøpolicy
- Policy mot trakassering og utsatthet
- Likestilling og mulighetspolicy

Alle retningslinjer er tilgjengelige for våre ansatte på Bravidas intranett.

Når vi utformer retningslinjer som gjelder for våre ansatte, følger vi alltid gjeldende nasjonale retningslinjer og lovgivning og forhandler med våre fagforeningsrepresentanter. Bravida har igangsatt et stort samarbeid mellom HR og Corporate Governance med mål om å utvikle prosessen for oppfølging av policyer. Arbeidet forventes ferdigstilt i 2026.

Code of Conduct og Bærekraftpolicy

Våre etiske retningslinjer, sammen med vår bærekraft-policy, er sentrale i vårt arbeid med menneskerettigheter. I samsvar med FNs veiledende prinsipper for foretak og menneskerettigheter jobber vi utifra å:

- Støtte og respektere internasjonale menneskerettigheter og vise nulltoleranse for slike brudd
- Opprettholde organisasjonsfrihet og foreningsfrihet for alle ansatte samt anerkjenne retten til tariffavtaler
- Forebygge tvangsarbeid og barnearbeid og sikre at ingen arbeidsmetoder begrenser ansattes frie bevegelse.

Prinsippene er grunnleggende for vårt arbeid og reflekterer våre verdier og langsiktige mål for en bærekraftig og ansvarlig virksomhet. Disse dokumentene beskriver våre verdier og hvordan disse vil hjelpe oss i

arbeidet mot felles mål og en felles kultur, både internt og eksternt. FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, samt OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, danner grunnlaget for vår bærekraftpolicy. Det finnes for øyeblikket ingen etablerte prosesser for oppreisning for Bravidas ansatte, da det ikke er identifisert risiko for brudd på menneskerettighetene.

Arbeidsmiljøpolicy

Våre ansatte skal trives med sitt arbeid, samt komme til neste arbeidsdag fornøyde og friske. Vår visjon er at ingen ansatte i Bravida skal rammes fysisk eller psykisk på grunn av arbeidet sitt.

Vårt arbeidsmiljøarbeid gjennomføres på en integrert og systematisk måte, med kontinuerlig forbedring og i samsvar med krav fastsatt i lover, avtaler og av myndigheter. Ved å planlegge og ha orden i alt vi gjør, skaper vi et tryggere og mer forutsigbart arbeidsmiljø. Vi tar hensyn til hele mennesket og dets omgivelser i risikovurdering, planlegging og gjennomføring av arbeidet. Bravida benytter et styringssystem for forebygging av arbeidsulykker, som er en sentral del av selskapets arbeidsmiljøarbeid.

Policy mot trakassering og krenkende særbehandling

Bravida har nulltoleranse for alle former for krenkende særbehandling. Grunnlaget for vårt menneskesyn er respekt for hvert menneskes unike verdi og likeverd.

Vi streber etter å eliminere diskriminering og skape like muligheter for alle. Vår policy omfatter kjønn, etnisitet, religion, funksjonsnedsetting, seksuell orientering, hudfarge, politisk oppfatning og alder, i samsvar med EU-regler og nasjonal lovgivning. I Bravida jobber vi for å forebygge og håndtere diskriminering for å fremme mangfold og inkludering. I saker der Bravida har blitt gjort oppmerksomme

på diskriminering, enten gjennom varslerkanalen eller via vår Incident Management System (BIA), har vi etablert prosedyrer for hvordan dette skal håndteres. En strukturert rekrutteringsprosess med regler og begrensninger for ikke-diskriminerende ansettelse av utlyste stillinger er et viktig verktøy i det forebyggende arbeidet. Innenfor rammene av vårt arbeid for å øke mangfold, likestilling og inkludering (DEI) følger vi opp at rekrutteringsprosessen følges. Som en del av vårt arbeid for å fremme mangfold i Bravida, har vi satt oss et mål om å nå 14 prosent andel kvinnelige ledere. Dette følges opp årlig.

Policy for like rettigheter og muligheter

Bravidas policy for like rettigheter og muligheter sier at retten til lik behandling er en grunnleggende rettighet i selskapet. Policyen omfatter alle ansatte, og inkluderer også midlertidige ansatte.

I vårt arbeid for like rettigheter og muligheter har vi satt et mål om nulltoleranse for trakassering og krenkende særbehandling. Våre medarbeidere har mulighet til å rapportere avvik, både i vårt hendelsesrapporteringssystem (BIA) og anonymt via varslerfunksjonen. I våre jevnlige medarbeiderundersøkelser kan våre ansatte uttrykke sine meninger. Resultatene av medarbeiderundersøkelsene følges opp, og det legges planer for å rette opp eventuelle mangler.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+



S1-2: Rutiner for kontakt med medarbeidere og deres representanter angående påvirkning

Code of Conduct og policyer gjennomsyrrer hele organisasjonen og omfatter alle medarbeidere, uavhengig av om de er medlemmer av en fagforening eller hvilken type ansettelse de har.

Samarbeid med egen arbeidsstyrke skjer hovedsakelig gjennom:

- Fagforeninger og ansatterepresentanter
- Medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler

Fagforeninger og arbeidstakerrepresentanter

Bravida har fagforeningsavtaler i alle de nordiske landene, og vi opprettholder et svært godt samarbeid med dem. På landsnivå foregår dialog i form av felles møter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentanter, vanligvis fire ganger i året. Utover disse møtene kaller vi inn til forhandlinger i tilfeller hvor vi må gjøre det i henhold til lover, regler og avtaler.

I tillegg til landsspesifikt samarbeid med fagforeninger, har Bravida også en avtale med vårt eget EWC-råd (European Works Council), som styrker dialogen på et overordnet nivå på tvers av selskapet. EWC-rådet består av fagforeningsrepresentanter fra alle land, forskjellige fagforeninger og ulike faggrupper, samt representanter fra Bravidas HR-organisasjon. På halvårsmøtene deltar representanter fra selskapets ledelse.

Styret og konsernledelsen har ansvar for å tillate fagforeningsinvolvering. Gruppeledelsen noterer seg resultatene og bruker dem til å bestemme Bravidas fremtidige fokus. På nasjonalt nivå har hvert land en fagforeningsansvarlig for fagforeningsspørsmål på høyeste nivå. I det daglige arbeidet håndteres forhandlingene av ledere, HR-ledere og HR-businesspartnere som representerer Bravida.

Medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler

Vi gjennomfører jevnlige medarbeiderundersøkelser (Bravida Compass) i hele Bravida. De samlede resultatene presenteres på intranettet. Hver lokale enhet gjennomgår resultatene i detalj og handlingsplaner utarbeides. I tillegg til disse undersøkelsene gjennomfører vi også såkalte PULS-målinger. Disse ligner på medarbeiderundersøkelsen, men med færre spørsmål. PULS-målinger har som mål å sikre at arbeidet som gjøres mellom de jevnlige medarbeiderundersøkelsene har ønsket effekt. I tillegg til medarbeiderundersøkelsene gjennomføres det årlige medarbeidersamtaler, oppfølgingssamtaler og statusmøter, både med ledere, nærmeste arbeidsledere og HR. Videre er det også mulig for våre kolleger å gi tilbakemelding på andre måter, for eksempel gjennom samtaler med nærmeste leder/veileder/HR.

Bravida engasjerer sine ansatte i klimaomstillingen ved å oppmuntre til reiser med lavere utslipp basert på selskapets reisepolicy og ved å belønne digitale møter. Videre har Bravida et bærekraftskurs for alle ansatte, samt å minimere direkte utslipp ved å omstille bilparken til elektriske kjøretøy.

S1-3: Rutiner for å kompensere for negative konsekvenser og kanaler gjennom hvilke egne ansatte kan ta opp problemer

Muligheter for ansatte til å uttrykke bekymringer og gi tilbakemeldinger

Bravida tilbyr flere måter og kanaler for ansatte til å uttrykke bekymringer eller gi tilbakemeldinger. Formålet med disse kanalene er å sikre at ansattes behov og bekymringer blir tatt på alvor og tatt hånd om.

Kanalene vi tilbyr kan oppsummeres slik:

- Leder: Ansatte oppfordres til først og fremst å henvende seg til lederen for å uttrykke sine behov og meninger.
- Øvrige ledere: Om nødvendig kan ansatte også kontakte andre ledere i organisasjonen.
- HR-funksjon: HR-avdelingen er tilgjengelig som støtte og samtalepartner, det samme gjelder fagforeningene.
- BIA-system: Et system hvor ansatte kan rapportere hendelser og gi tilbakemelding.
- Bravidakompasset: En intern medarbeiderundersøkelse som gjennomføres jevnlig, hvor ansatte kan gi tilbakemelding på selskapet og ledelsen.
- PULS-undersøkelser: Regelmessige, kortere undersøkelser for å samle tilbakemeldinger fra ansatte.
- Varslersystem: En anonym kanal for ansatte for å rapportere sensitive saker eller alvorlige hendelser. For mer informasjon, se G1.

De jevnlige interne undersøkelsene Bravida-kompasset og den mer hyppige PULS-undersøkelser skaper betingelser for at medarbeidere kan uttrykke sine synspunkter om Bravida som arbeidsgiver, på ledere og ledelse generelt. Undersøkelsene gir også mulighet til å gi fritekstsvar. Bravidas mål er å løse oppgaver og problemer direkte innenfor avdelingen. Men hvis dette ikke er mulig, brukes BIA-systemet som første instans for å rapportere hendelser som inkluderer trakassering. Systemet er designet for å håndtere enkeltsaker og er ment å skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Hvis den som varsler ønsker å sikre full anonymitet, tilbys også et varslersystem der anonymitet blir bevart.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

S1-4: Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å redusere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke, samt disse tiltakenes hensiktsmessighet.

Arbeidsmiljø

Formålet med Bravidas arbeidsmiljøarbeid er å skape et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte. I 2025 inntraff de fleste arbeidsrelaterte ulykker yrkesarbeidere innen prosjekt og service. Elektrikere, VVS-teknikere og rørleggere sto samlet for om lag 90 prosent av alle arbeidsulykker. Dette gjenspeiler den fysiske eksponeringen som kjennetegner disse yrkene. Når det gjelder helse og sikkerhet, følger vi etablerte arbeidsmetoder og tar en rekke forebyggende tiltak. Et viktig verktøy er vernerunder for å oppdage risikoer på arbeidsplassen sammen med våre sjekklister for å vurdere risikoer i hverdagen. Videre er arbeidet basert på analyser av hendelsesdata, dialog og oppfølging av gjentakende risikotyper.

Bravidas forebyggende arbeid fokuserer ikke på yrkeskategorier, men på de risikotypene som forekommer oftest. Gjennom vårt avviksstyringssystem analyseres vanlige risikomønstre som danner grunnlaget for konsernets målinger. De vanligste årsakene til skader i 2025 var kutt, fall og klemskader. I de tilfellene der vi identifiserer risikomønstre som er nasjonale, er det er en dialog innen det nordisk samarbeidet om hva andre land gjør annerledes, som gir et annet mønster.

Et tydelig eksempel på dette er avgjørelsen i Sverige at ansatte ikke har lov til å bære kniver på kroppen. Og seks måneder etter at avgjørelsen ble innført, er det en markant reduksjon i relaterte ulykker. Avgjørelsen har økt både sikkerheten og bevisstheten om hvordan verktøy brukes på arbeidsplassen. Prosesser som Bravida bruker for å identifisere hvilke tiltak

- som er nødvendige og hensiktsmessige ved faktisk eller potensiell negativ påvirkning på ansatte:
- Tariffavtaler: I 2025 var alle ansatte omfattet av tariffavtaler, unntatt i Danmark, hvor noen ansatte er omfattet av «Funktionærloven».
 - STOPP-metoden: En arbeidsmetode der ansatte oppfordres til å Stoppe, Tenke, Observere og Planlegge før de begynner arbeidet. Den brukes for å minimere risiko og fremme sikkerhet.
 - Arbeidsmiljøuke: En årlig uke hvor ansatte og ledere legger ekstra vekt på helse og arbeidsmiljø.
 - Opplæring: Vi trener våre ansatte i arbeidsmiljøspørsmål og sikkerhet gjennom obligatorisk opplæring. Å forsterke sikker adferd er sentralt for å skape en sterk sikkerhetskultur. Vi gir opplæring til både ledere og ansatte for å styrke den interne kompetansen i organisasjonen.

Arbeidsmiljøuken 2025 hadde temaet «Hvordan håndterer du din risiko?» med fokus på hvordan hver ansatt aktivt kan bidra til sikkerhet gjennom kunnskap, planlegging og korrekt gjennomføring. STOPP-metoden ble fremhevet som et av Bravidas viktigste verktøy. STOPP-metoden gjør det klart at vi alle har rett og plikt til å stoppe arbeid som innebærer en ukontrollert risiko, og at vi alle utgjør den siste barrieren mot en mulig ulykke. I 2026, fortsetter utviklingen

RAPPORTERING AV MÅL OG RESULTATER

Måleområde	Målsettinger	Resultat	Kommentar
Arbeidsmiljø	LTIFR <5.5	4,9 (5,9)	Målet er satt til 5,5
Arbeidsmiljø	Uønsket personalomsetning -1 % per år	12,1 (11,8%)	Målet er å redusere dette med en prosentpoeng per år
Likestilling mellom kjønnene	Øk andelen kvinnelige ledere til 14 prosent av det totale antallet ledere	10,6 (11,7%)	Målet er satt til 14 %, innen 2027
Ansatte	eNPS >20	14 (11)	Målet er å komme over 20

av Bravidas analyse. Ved å bruke KI i håndteringen av data fra avvikssystemet kan nye sammenhenger og årsaker til ulykker identifiseres. Denne grundige analysen vil gi mer nøyaktige forebyggende tiltak. Bravidas konsernmål om å nå LTIFR under 5,5 innen utgangen av 2025 er nådd. Resultatene viser at langsiktige og systematiske investeringer i sikkerhet, utdanning og kulturutveksling gir effekt.

Likestilling og medarbeiderutvikling

Likestilling mellom kjønnene og medarbeiderutvikling er i stor grad et lederspørsmål. I Bravidas forretningsplan definerer fire nøkkelområder:

- Godt lederskap
- Det beste teamet og den rette organisasjonen
- Fremragende medarbeideropplevelse
- Vinnende Bravida-kultur

som har som mål å styrke vår likestilling og sikre at våre ansatte får mulighet for kontinuerlig utvikling slik at de kan bidra til virksomheten på best mulig måte.

I forbindelse med Bravidas strategi og operasjonelle planlegging utføres arbeid med likestilling og medarbeiderutvikling. Bravida har både lærling- og traineeprogram rettet mot medarbeiderutvikling

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+



S1-6: Informasjon om selskapets ansatte

En oversikt over ansatte etter land gir god innsikt i hvordan virksomheten er fordelt mellom landene.

Bravida rapporterer to mål for personalomsetning: total personalomsetning og personalomsetning på eget initiativ. Den totale personalomsetningen omfatter alle årsaker til at ansatte forlater Bravida. Egen oppsigelse refererer til ansatte som velger å avslutte sin ansettelse hos Bravida. Total personalutskiftning er på 20,4 prosent, hvorav 12,1 prosent var av eget ønske. Totalt 2 826 ansatte forlot Bravida i løpet av året. Folk som beveger seg mellom Bravidas juridiske enheter er ikke inkludert, da de ikke forlater konsernet.

Beskrivelse av metodikk

Beregningen av medarbeideromsetning har blitt utført på følgende måte:

- Hvert land gir informasjon om antall ansatte (Headcount). Antallet ansatte beregnes som alle aktive ansatte, uavhengig av type ansettelse. Vi beregner antall ansatte per første januar, og antall ansatte per slutten av desember, og deler på tallet to for å få gjennomsnittlig antall ansatte.
- Til slutt deler vi antall personer som har forlatt selskapet på gjennomsnittlig antall ansatte, for å få en prosentandel.

RAPPORTERING AV ANTALL ANSATTE ETTER KJØNN

Antall ansatte (antall personer)	Menn	Kvinner	Ansatt ¹	Ikke spesifisert	Total
Antall ansatte	12 649	1 183	-	-	13 832
Antall faste ansatte	11 990	1 091	-	-	13 081
Antall midlertidige ansatte	619	84	-	-	703
Behovansatte (timer)	40	8	-	-	48

1 Kjønn spesifisert av de ansatte selv. Bravida samler for øyeblikket ikke inn denne informasjonen

RAPPORTERING AV ANTALL ANSATTE ETTER KJØNN

	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Total
Faste ansatte	6 272	2 880	2 945	984	13 081
Menn	5 722	2 655	2 687	926	11 990
Kvinner	550	225	258	58	1 091
Del	48 %	22 %	23 %	8 %	100 %
Midlertidige ansatte	160	500	15	28	703
Menn	133	445	15	26	619
Kvinner	27	55	0	2	84
Del	23 %	71 %	2 %	4%	100 %
Behovansatte	0	27	0	21	48
Menn	0	22	0	18	40
Kvinner	0	5	0	3	8
Del	0 %	56 %	0 %	44 %	100 %

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

S1-8: Dekning av tariffavtaler og sosial dialog

Retten til å vege fagforeningsrepresentasjon innenfor rammen av kollektive forhandlinger gjelder for alle ansatte, uavhengig av ansettelsesform eller geografisk beliggenhet. Utøvelsen av denne retten bør aldri føre til diskriminering.

Bravida følger opp andelen ansatte som er dekket av tariffavtaler. Bravida respekterer arbeidstakers rett til å bli med i fagforeninger eller ikke gjøre det, og retten

til kollektive forhandlinger. Disse rettighetene er en del av internasjonale konvensjoner. I 2025 var alle ansatte omfattet av tariffavtaler, bortsett fra i Danmark hvor rundt 750 lønnede i stedet er omfattet av «Funktionærloven», som er en lov i Danmark som regulerer arbeidsvilkårene for visse typer lønnede ansatte. Hvis det ikke finnes noen tariffavtale bruker Bravida avtaler som er i tråd med tariffavtale.

DEKNING AV TARIFFAVTALER OG SOSIAL DIALOG

	Tariffavtaledekning		Sosial dialog
Dekning	EES-ansatte	Ansatte utenfor EES	Arbeidsplassrepresentanter (kun EES)
	For land med >50 ansatte, som utgjør >10 % av det totale antallet ansatte	Estimat for regioner med >50 ansatte representerer >10 % av det totale antallet ansatte.	For land med >50 ansatte utgjør >10 % av det totale antallet ansatte.
0-19 %	-	-	-
20-39 %	-	-	-
40-59 %	-	-	-
60-79 %	Danmark	-	-
80-100 %	Finland, Norge, Sverige	-	Danmark, Finland, Norge, Sverige

Informasjonen er hentet fra de respektive HR-lederne i de ulike landene.

S1-9: Mangfoldsindikatorer

Installasjonsbransjen er tradisjonelt svært mannsdominert, men vi streber etter en bedre balanse mellom menn og kvinner på arbeidsplassene våre. Bravida har et sterkt fokus på å rekruttere kvinner til vår virksomhet, som serviceteknikere, installatører og prosjektledere.

Bravidas konsernledelse består av administrerende direktør, divisjonslederne samt sjefene for de konsernfelles stabene. For mer informasjon om administrerende direktør og ledergruppen, vennligst se sidene 49-50

Andel kvinner i styret, 50 prosent (43) prosent.

Aldersstruktur, %	Menn	Kvinner	Gruppe
Over 61 år	8,3 (7,6)	0,7 (0,7)	9,0 (8,3)
51-61	17,0 (17,3)	1,9 (1,9)	18,9 (19,2)
41-50	17,2 (16,9)	1,3 (1,4)	18,6 (18,4)
31-40	23,3 (23,0)	2,3 (2,2)	25,5 (25,2)
21-30	20,9 (21,4)	1,9 (1,8)	22,8 (23,2)
< 21	4,7 (5,3)	0,5 (0,5)	5,2 (5,8)

Tallene i tabellen ovenfor viser antall ansatte per 31/12 2025. Grunnlaget for tallene i tabellen ovenfor hentes fra hvert lands HR-system eller lønssystem.

S1-10: Tilstrekkelig lønn

Bravida tilbyder ansatte en tilstrækkelig og konkurransedygtig lønn som er godt på linje med referanselønn. Bravida respekterer alltid det lovpålagte minimumskravet lønn og tariffavtaler.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

S1-11: Sosial beskyttelse

Våre medarbeidere, både ansatte og ikke-ansatte, omfattes og støttes gjennom sosial beskyttelse som dekkes av de respektive lands lovgivning og inngåtte tariffavtaler. De sosiale beskyttelsesordningene omfatter vern ved sykdom eller skade, død, pensjon, foreldrepermisjon og kompensasjon ved oppsigelse. Ansatte som har blitt sagt opp, er ansvarlige for sitt eget levebrød dersom de er arbeidsledige. Det mangler informasjon om sosial beskyttelse for ikke-ansatte fra andre land enn de nordiske landene.

S1-14: Måltall for arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø handler ikke bare om å forebygge ulykker og yrkesskader. Det handler også om å skape en sunn kultur der ansatte trives, føler seg bra og har forutsetningene for å gjøre en god jobb. Bravida har et systematisk arbeidsmiljøarbeid som er integrert i våre prosesser og rutiner. Alle ansatte er omfattet av ledelsessystemet Bravida Way og er i samsvar med kravene i ISO 45001. Ledelsessystemet for arbeidsmiljø er sertifisert i henhold til ISO 45001 i Danmark og Finland. Hvis det er negative påvirkninger, er det basert på individuelle hendelser.

Måleparametere	Resultat
LTIFR ¹	4,9 (5,9)
Dødelige ulykker	0 (0)
Totalt antall ulykker	1 385 (1 571)
Antall sikkerhetsvandringer	1 571 (2 026)
Antall risikoobservasjoner	8 187 (6 921)

1. Antall yrkesrelaterte skader som fører til minst én dags sykefravær per million arbeidstimer.arbetstimmar.

Rapporteringen gjelder Bravidas ansatte, det vil si at ikke-ansatte er ekskludert. Definisjonen av yrkesskader følger «Keep Zero»-initiativet. Bravida rapporterer ikke arbeidsrelatert helse separat. For 2025 kan ikke Bravida rapportere antall dager tapt på grunn av arbeidsrelaterte ulykker. Bravida har historisk valgt å ikke rapportere om TRIFR. I stedet har vi valgt å stole på måleparametere som LTIFR. Det er ikke avgjort om TRIFR skal måles i fremtiden, Diskusjoner vil bli holdt i årene som kommer.

S1-16: Nøkkeltall for godtgjørelse (lønnsforskjeller og samlet godtgjørelse)

Følgende definisjoner gjelder som godtgjørelsesmål:

a) **Lønnsgapet** mellom kjønnene : forskjellen mellom gjennomsnittlige lønnsnivåer blant kvinnelige og mannlige ansatte, uttrykt i prosentandel av de mannlige arbeidstakernes gjennomsnittlige lønnsnivå.

b) Den årlige totale godtgjøringsgraden til den højest betalte personen i forhold til medianverdien for den totale lønnen til alle **ansatte** (eksklusive den best betalte personen)

Bravida har ikke systematisk kartlagt lønnsforskjeller for hele konsernet, noe som forklares med at konsernet mangler systemstøtte for å kunne gjennomføre kartleggingen effektivt og korrekt. Bravida planlegger å gjennomføre årlige lønnsundersøkelser i tråd med Pay Transparency Directive fra og med Q2 2026. I 2025 har Bravida beregnet lønnsgapet til 0,13 prosent og godtgjøringsgraden til 15,9 prosent.

Bravida har igangsatt arbeidet med å implementere et nytt globalt HR-system som vil gjøre det enklere å produsere dokumentasjon og sammenstillinger på en effektiv og korrekt måte.

S1-17: Hendelser, varsler og alvorlige konsekvenser knyttet til menneskerettigheter

Bravida har en varslerfunksjon i henhold til EUs varslerdirektiv. I varslerfunksjonen, kan medarbeidere varsle anonymt avvik fra Code of Conduct og Bravidas rutiner. I varslerfunksjonen ble det mottatt 30 (32) saker under 2025, hvorav 1 (1) gjelder saker dekket av lov (2021:890) om beskyttelse av personer som rapporterer misligheter.

I tillegg til varslerverktøyet bruker Bravida også BIA-systemet, hvor ansatte, verneombud og ledere kan og skal rapportere hendelser. Dette gjelder både fysiske hendelser, uavhengig av grad av «skade», samt psykososiale hendelser som kan og skal rapporteres i verktøyet.

I løpet av året har vi ikke registrert noen tilfeller av diskriminering eller andre hendelser, og det har heller ikke vært ilagt bøter, tvangsmulkt eller utbetalt erstatning.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS S2

Arbeidere i verdikjeden

Innkjøpte materialer og produksjonstjenester utgjør en betydelig del av Bravidas omsetning. En svært stor andel av materialkjøpene kommer fra noen få store grossistselskaper i Norden. Bravidas underleverandører er ofte mindre lokale aktører med både svenske og utenlandske ansatte.

Utfordringen Bravida står overfor er lange forsyningskjeder med tusenvis av leverandører, hvor åpenhet og innflytelse er begrenset. Dette gjør ikke disse bærekraftsspørsmålene mindre viktige, men krever, for Bravida sin del, en ny strategisk retning med tilhørende ressursallokering som ved slutten av av 2025 ikke var på plass. Bravida har derfor valgt å bruke innfasingsreglene i samsvar med «Quick fix» som gjelder for hele ESRS S2.



Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

VESENTLIG PÅVIRKNING

Undertema	Vesentlig IRO	Positiv / Negativ	Faktisk / Potensiell	Plass i verdikjeden		
				Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Arbeidsforhold	I Bravidas oppstrøms verdikjede, særlig blant leverandører, kan det forekomme mangelfulle arbeidsforhold, blant annet knyttet til levelønn og retten til å delta i fagforeningsaktiviteter.	Negativ	Potensiell	●	○	○
	Bravida kan ha en negativ innvirkning på arbeidsforhold, som helse, tilstrekkelig lønn og sikkerhet i verdikjeden, spesielt for underleverandører.	Negativ	Potensiell	●	○	○
Lik behandling og like muligheter for alle	I Bravidas oppstrøms verdikjede kan ulike former for diskriminering forekomme.	Negativ	Potensiell	●	○	○
Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Bravidas drift kan føre til negative konsekvenser for ansatte, inkludert problemer knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid, utilstrekkelig boforhold og restriksjoner på fri bevegelse.	Negativ	Potensiell	●	○	○

FINANSIELL VESENTLIGHET

Undertema	Vesentlig IRO	Risiko/ Mulighet	Plass i verdikjeden		
			Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Arbeidsforhold Lik behandling og like muligheter for alle Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Bravida har et stort antall produktleverandører. Dersom potensielle brudd på menneskerettighetene i verdikjeden ikke avdekkes og håndteres på en proaktiv måte, samtidig som virksomheten ikke tilpasser seg ny lovgivning på området, kan dette medføre risiko for manglende etterlevelse og skade på selskapets omdømme.	Risiko	●	○	○

- Ja
- Nei

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

Forretningsmodell

Gjennom vår vesentlighetsvurdering og prosess for å kartlegge konsekvenser, risikoer og muligheter, har Bravida identifisert følgende arbeidsrelaterte utfordringer for vår drift og forsyningskjede; arbeidsforhold, lik behandling og like muligheter for alle, samt andre arbeidsrelaterte rettigheter.

Disse spørsmålene er nært knyttet til Bravidas forretningsmodell, hvor leverandørsamarbeid er en sentral del av verdiskapingen. Bravidas strategi er basert på langsiktige og ansvarlige relasjoner hvor vi sikrer at våre leverandører deler våre verdier og krav.

Alle leverandører må godta Bravidas Supplier Code of Conduct, som inkluderer krav til menneskerettigheter, helse og sikkerhet, likestilling og arbeidstakerrettigheter. Etterlevelse følges opp gjennom en egenvurdering av sentrale rammeavtaleleverandører. Resultatet er klassifisert i tre nivåer (grønn, gul og rød) og avvik håndteres gjennom handlingsplaner som følges opp av ansvarlig kjøper. Hvis avvik ikke håndteres i henhold til planen, kan det føre til oppsigelse av eksisterende avtale. I tillegg gjennomføres det årlige stikkprøvevisjoner, basert på et tilfeldig utvalg, for å verifisere at leverandørenes svar samsvarer med faktiske forhold. I 2025 ble det gjennomført en stikkprøvevisjon av én leverandør. Resultatet var at det ble identifisert to avvik, og det ble gitt anbefalinger om egnede tiltak.

Målsettinger

I 2023 har Bravida satt et mål om at 80 prosent av våre kontraktsleverandører skal godkjennes i vår leverandørvurdering og signere vår Supplier Code of Conduct. Målsettingene er uten tidsbegrensning og fastsatt av konserledelsen.

Policy

Bravidas Supplier Code of Conduct, som er i tråd med vår interne Code of Conduct, omfatter forpliktelser knyttet til respekt for arbeidstakeres menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i verdikjeden. Leverandører må sikre at deres arbeidstakere har fagforeningsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Tvangsarbeid og barnearbeid er ikke tillatt. I tillegg skal ikke arbeidstakere utsettes for diskriminering eller trakassering på arbeidsplassen. Leverandører som samarbeider med Bravida må også sikre at deres ansatte jobber i et trygt og sikkert arbeidsmiljø.

Tiltak

Bravida setter tydelige krav til kontraktsleverandører knyttet til deres ansattes menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi forventer også at leverandørene videreformidler disse kravene til sine underleverandører. Kravene kommuniseres gjennom vår Supplier Code of Conduct, leverandørvurderinger, dialogmøter og revisjoner. Dokumentet er publisert på Bravidas intranett og vår eksterne nettside. Våre kontraktsleverandører skal godta å

overholde vår Supplier Code of Conduct og må signere denne i vår leverandørvurdering. Så langt det lar seg gjøre, jobber Bravida mot en innkjøpspraksis som prioriterer bruk av godkjente og kontraherte leverandører. Gjennom prosesser, systemstøtte og opplæring av ansatte fremmes risikobeviste kjøpsbeslutninger og redusert bruk av leverandører uten avtale.

Bravidas varslerfunksjon kan brukes av ansatte i verdikjeden til å varsle Bravida om mangler i arbeidsmiljø og arbeidsforhold.

Mål

I 2025 hadde 63 prosent (62) av våre avtaleleverandører akseptert Supplier Code of Conduct og blitt godkjent gjennom leverandørvurderingen. Metoden for innsamling av spørreskjemaer ble oppdatert i løpet av året for å gi bedre oversikt.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

Styring

Både Bravida og våre leverandører skal opptre ansvarlig. Bravidas verdier og Code of Conduct er vårt felles kompass for hvordan vi skal handle.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

ESRS G1
Ansvarlig virksomhet

Bravida har som mål å alltid være en troverdig og ansvarlig aktør, en god forretningspartner og en markedsleder innen forretningsetikk. Vi forventer ansvarlig adferd, både fra hverandre og fra våre leverandører.



Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS 2 IRO-1: Beskrivelse av arbeidsflyten for identifisering og vurdering av vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter

Vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter er identifisert basert på forretningsetikk. For mer informasjon, se sidene 56-57 under ESRS 2.

BETYDELIG INNVIRKNING

Undertema	Vesentlig IRO	Positiv / Negativ	Faktisk / Potensiell	Plass i verdikjeden		
				Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Beskyttelse for varslere	Hvis Bravida ikke beskytter ansatte, kan det få negative konsekvenser for varslere.	Negativ	Potensiell	●	●	●
Korrupsjon og bestikkelser	Forekomst av korrupsjon og dårlig ledelse blant leverandører og underleverandører i høyrisikoland der lovgivning mangler og regler ikke følges.	Negativ	Potensiell	●	○	○

ØKONOMISK MATERIELLHET

Undertema	Vesentlig IRO	Risiko/ Mulighet	Plass i verdikjeden		
			Oppstrøms	Egne aktiviteter	Nedstrøms
Korrupsjon og bestikkelser	Risikoen for omdømmeskade og mangelen etterlevelse av Bravidas etiske retningslinjer kan øke som følge av strengere lovgivning knyttet til menneskerettigheter (human rights due diligence) og økt interesse for dette området fra investorer og andre interessenter. Omdømmeskade og manglende etterlevelse kan påvirke fremtidige investeringsbeslutninger.	Risiko			
Beskyttelse for varslere	Potensiell omdømmerisiko dersom Bravida ikke beskytter varslere, noe som kan påvirke alle fremtidige investeringer.	Risiko	●	○	○
Bedriftskultur	Manglende overholdelse av GDPR-kravene kan føre til store bøter og skade på merkevaren.	Risiko	●	○	○

- Ja
- Nei

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+

Annen informasjon	+
-------------------	---

G1-1: Forretningsetikk, retningslinjer og bedriftskultur

Bravida ønsker å bli oppfattet som et pålitelig og ansvarlig selskap. Vi vil være en god forretningspartner og være en markedsleder innen forretningsetikk. Vi tror på fri og rettferdig konkurranse, og at alle beslutninger skal være forretningsmessige uten personlig vinning for de involverte. For å sikre dette, jobber vi med en rekke forebyggende tiltak.

Bravidas etiske retningslinjer

Bravidas etiske retningslinjer er det overordnede styringsdokumentet som veileder våre ansatte i å opptre ansvarlig og ta riktige beslutninger i møte med kunder, forretningspartnere, underleverandører og kolleger. For å sikre at de overholdes, jobber vi med en rekke tiltak.

Bravidas etiske retningslinjer er basert på våre verdier, gjeldende lover, regler og anbefalinger, og klargjør hver ansattes ansvar og forpliktelser i etiske spørsmål. Målet er å bygge langvarige, tillitsfulle relasjoner. Etiske retningslinjer vedtas av Bravidas styre og inkluderer blant annet følgende områder:

- Fremme likestilling og mangfold
- Nulltoleranse for trakassering og krenkende særbehandling
- Klar autorisasjonsordning som regulerer fullmakt til å gjennomføre forretningshandlinger
- Antikorrupsjon

Bravidas etiske retningslinjer er basert på de ti

prinsippene i FNs Global Compact. Bravidas konsernledelse har det endelige ansvaret for implementeringen av konsernets retningslinjer, inkludert etiske retningslinjer. Innholdet i retningslinjer, opplæring og aktiviteter knyttet til forretningsetikk evalueres kontinuerlig i forhold til Bravidas risikovurderingsprosess, lovendringer, eksterne interessenters synspunkter med mer.

Bravidas etiske retningslinjer inneholder tydelige henvisninger til Bravidas nulltoleranse for uetisk adferd, og retningslinjene understreker at alle ansatte har en plikt til å rapportere brudd – selv om det betyr tapte forretningsmuligheter eller lavere fortjeneste for Bravida. Rapporter om mistenkte uregelmessigheter håndteres konfidensielt, effektivt og i samsvar med selskapets verdier og gjeldende lovgivning. Alle rapporterte saker som vedrører potensiell korrupsjon eller bestikkelser etterforskes under tilsyn av Bravidas juridiske direktør for å sikre at saken håndteres raskt, uavhengig og objektivt. De etiske retningslinjene er tilgjengelige både i interne og eksterne kommunikasjonskanaler.

I tillegg til etiske retningslinjer reguleres adferd innen spesifikke områder av flere andre policydokumenter, som arbeidsmiljøpolicy, varslerpolicy, policy mot trakassering og krenkende særbehandling, informasjons- og databeskyttelsespolicy og skattepolicy. For å redusere risikoen for bestikkelser, korrupsjon eller andre former for uakseptabel forretningsetikk via forsyningskjeden, krever Bravida at alle leverandører overholder Bravidas etiske retningslinjer for leverandører (SCOC).

G1-2: Håndtering av forbindelser med leverandører

Bravida jobber kontinuerlig med å effektivisere og optimalisere sine innkjøp for å styrke selskapets tilbud. Samtidig skjer dette innenfor rammen av selskapets verdier, som inkluderer at selskapet skal overholde avtaler inngått med forretningspartnere, inkludert å overholde avtalte betalingsvilkår, ta ansvar for miljø, samfunn og berørte mennesker.

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

Åpenhet i verdikjeden

Bravida har et stort antall leverandører og vårt mål er at de skal overholde vår Supplier Code of Conduct (SCOC). Nedenfor er en beskrivelse av prosessen som gjelder for evaluering av Bravidas kontraktsleverandører:

1. SCOC: Alle leverandører som inngår en avtale med Bravida må akseptere og signere vår etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene beskriver våre krav og forventninger til leverandørenes bærekraftsarbeid, knyttet til sosiale forhold, miljøet, klima og antikorrupsjon.

2. Vurdering: Alle leverandører i sentrale kontrakter må gjennomføre en egenvurdering for å dokumentere hvordan kravene i våre etiske retningslinjer etterleves i praksis. Egenvurderingen består av flere spørsmål knyttet til temaene; menneskerettigheter og arbeidsforhold, helse og sikkerhet, miljø, og forretningspraksis.

3. Vurdering og klassifisering: Leverandørens svar på egenvurderingen vurderes og scores etter en trepunktsskala:

- Grønn: Leverandøren oppfyller Bravidas krav.
- Gul: Leverandøren oppfyller delvis kravene eller viser behov for forbedring.
- Rød: Leverandøren oppfyller ikke kravene eller har alvorlige avvik.

4. Oppfølging og handlingsplan: For leverandører som klassifiseres som gule eller røde, er den respektive innkjøperen ansvarlig for å følge opp resultatene. En handlingsplan utarbeides sammen med leverandøren for å håndtere identifiserte mangler innen en spesifisert tidsramme.

5. Revisjon: For å sikre at opplysningene som leverandørene gir i egenvurderingen er korrekte, gjennomføres det årlige stikkprøverevisjoner. Formålet er å verifisere at leverandørens svar gjenspeiler faktisk etterlevelse.

G1-3: Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser

Bravida jobber aktivt for å forebygge, forhindre og oppdage korrupsjon, svindel og bestikkelser. For å forebygge brudd på Bravidas etiske retningslinjer stiller selskapets attestinstruks en rekke krav som må være oppfylt før en forretningstransaksjon kan gjennomføres. Beløpsgrenser gjelder avhengig av transaksjonens formål og den ansvarliges rolle. Alle forretningstransaksjoner må også godkjennes/signeres av minst to personer. I selskapets forretningssystem gjennomføres det også automatiserte kontroller av forretningspartnere for å sikre at de ikke vises i sanksjonsregistre og ikke er nærstående av selskapets ansatte, osv.

Bravida er underlagt lovgivning som iverksetter direktiv (EU) 2019/1937 fra Europaparlamentet og Rådet om beskyttelse av personer som rapporterer brudd på unionsretten. Bravida har derfor etablert en varslerfunksjon i samsvar med ovennevnt lovgivning og gjeldende regler for databeskyttelse. Mistanker om ulovlig atferd eller brudd på etiske retningslinjer kan også rapporteres via varslerfunksjonen. Varslerfunksjonen og Bravidas varslerpolicy fremmes på alle interne plattformer samt på den eksterne nettsiden. Bravidas juridiske direktør har ansvar for og fører tilsyn med håndteringen av alle saker som tas opp via varslerfunksjonen for å sikre riktig håndtering og at ansatte ikke blir utsatt for gjengjeldelse for å rapportere en sak via varslerkanalen. Kanalen sikrer at varslere kan velge å forbli helt anonyme.

Bravida vurderer at alle ansatte har viktige roller i arbeidet med å redusere risikoen for korrupsjon og bestikkelser. Derfor må alle ansatte gjennomgå opplæring om risikoer knyttet til korrupsjon og bestikkelser. Opplæringen er basert på Bravidas etiske retningslinjer og omfatter grunnleggende regler og retningslinjer for forretningsetikk, samt typiske risikoscenarier. Videre dekker opplæringen både intern og ekstern uetisk atferd og/eller kriminelle handlinger. For øyeblikket har 93 % av alle ansatte fullført den obligatoriske utdanningen. Vanligvis regnes alle lederstillinger som «risikoutsatte» og gjennomgår ytterligere opplæring som en del av introduksjonsprosessen. Derfor skal også Bravidas attestasjonsordning signeres av to linjeledere. Risikoen for forretningsetiske mangler knyttet til korrupsjon, svindel og konkurranselovgivning er nært knyttet til innlevering av anbud og inngåelse av kontrakter. Derfor vurderes disse funksjonene å være risikoutsatte.

G1-4: Tilfeller av korrupsjon og bestikkelser

Det har ikke vært rapportert om tilfeller av korrupsjon, bestikkelser eller brudd på konkurranselovgivningen i 2025. Selskapet har ikke betalt noen sanksjonsgebyrer, og ingen av selskapets ansatte er dømt for overtredelser på lovgivning om korrupsjon eller bestikkelser

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS INDEX, forts.

Regnskapskrav		Side	Annen informasjon
ESRS 2 Generell informasjon			
BP-1	Generelt grunnlag for utvikling av bærekraft rapportene	52	
BP-2	Informasjon med hensyn til spesifikk omstendigheter	52	
GOV-1	Rolle for administrative, ledelses- og tilsynsorganer	62	
GOV-2	Informasjon gitt til og bærekraftsspørsmål behandlet av selskapets administrative, ledelses- og tilsynsorganer	63	
GOV-3	Integrering av bærekraftsrelatert ytelse i incentivsystem	63	
GOV-4	Due diligence-uttalelse	63	
GOV-5	Risikostyring og intern kontroll av bærekraftsrapportering	64	
SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	52-54	
SBM-2	Interessentenes interesser og synspunkter	55	
SBM-3	Betydelige konsekvenser, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell	57	
IRO-1	Beskrivelse av arbeidsflyten for å identifisere og vurdere vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter	56-57	
IRO-2	Opplysningskrav i ESRS-standarder dekket av selskapets bærekraftsrapport	62	

Regnskapskrav		Side	Annen informasjon
E1 Klimaendringer			
ESRS2, GOV-3	Integrering av bærekrafts relatert ytelse i incentivsystem	63	
E1-1	Omstillingsplan for klimatiltak	69-70	
ESRS 2, SBM-3	Vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell	67	
ESRS 2, IRO 1	Beskrivelse av prosedyren for å bestemme og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger	67	
E1-2	Retningslinjer for å begrense og tilpasse seg 70 klimaendringer	70	
E1-3	Retningslinjer for å begrense og tilpasse seg klimaendringer	70	
E1-4	Klimatiltak og tilpasningsmål endringer	71	
E1-5	Energibruk og energimiks	71-72	
E1-6	Scope 1, 2, 3 og totale klimagassutslipp	72-74	
E1-7	Prosjekter for fjerning av klimagasser og - avbøtende prosjekter finansiert av karbonkreditter	n/a	Ikke vesentlig
E1-8	Intern karbonprising	n/a	Ikke vesentlig
E1-9	Forventede finansielle effekter gjennom materielle fysiske og overgangsrisikoer og potensielle klimarelaterte muligheter	n/a	Innfasing
ESRS 2 IRO-1	Beskrivelse av arbeidsflyten for å identifisere og vurdere vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter for ressursbruk og sirkulær økonomi	76	
E5-1	Policy for ressursbruk og sirkulær økonomi	77	
E5-2	Tiltak og ressurser for ressursbruk og sirkulær økonomi	77	
E5-3	Mål for ressursbruk og sirkulær økonomi	77	
E5-4	Ressursinnstrømning	77	
E5-5	Ressursutganger	77	

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+

ESRS INDEX, forts.

Regnskapskrav		Side	Annen informasjon
E5-6	Forventede økonomiske effekter av konsekvenser, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk	Ikke tilgjengelig	
S1 Egen arbeidsstyrke			
ESRS 2 SBM-3	Betydelige konsekvenser, risikoer og muligheter, og deres forhold til strategi og forretningsmodell	83	
S1-1	Retningslinjer for din egen arbeidsstyrke	84	
S1-2	Rutiner for kontakt med ansatte og deres representanter angående innflytelse	85	
S1-3	Rutiner for å håndtere og rette opp negative konsekvenser, samt kanaler der egne ansatte kan varsle om problemer.	85	
S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke, samt strategier for å redusere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene.	86-87	
S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes, og vesentlige risikoer og muligheter skal håndteres	87	
S1-6	Informasjon om selskapets ansatte	88	
S1-7	Informasjon om medarbeidere i egen arbeidsstyrke som ikke er ansatte	Ikke tilgjengelig	Forenklet rapportering i henhold til «Quick fix». Bravida har ikke mulighet til å rapportere på ansatte som ikke er ansatt. Bravidas mål er å investere i et HR-system som muliggjør rapportering innen 5 år.
S1-8	Tariffavtaledekning og sosial dialog	89	
S1-9	Mangfoldsindikatorer	89	
S1-10	Tilstrekkelig lønn	89	
S1-11	Sosial beskyttelse	90	
S1-12	Mennesker med funksjonsnedsettelse	Ikke tilgjengelig	Denne informasjonen er ikke relevant på grunn av reglene i personvernforordningen (GDPR). Vi verken måler eller samler inn informasjon om funksjonshemninger.
S1-13	Tiltak for utdanning og kompetanseutvikling	Ikke tilgjengelig	Innfasing
S1-14	Arbeidsmiljøtiltak	90	
S1-15	Tiltak for balanse mellom arbeid og fritid	Ikke tilgjengelig	Innfasing

Regnskapskrav		Side	Annen informasjon
S1-16	Måltall for godtgjørelse (lønnsforskjeller og samlet godtgjørelse)	90	
S1-17	Hendelser, rapporter og alvorlige konsekvenser knyttet til menneskerettigheter	90	
S2 Ansatte i verdikjeden			
ESRS S2		91-93	Forenklet rapportering i samsvar med «Quick fix».
G1 Ansvarlig forretningsatferd			
ESRS 2 IRO-1	Beskrivelse av arbeidsflyten for å bestemme og vurdere vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter	96	
ESRS 2, GOV-1	Rollen til administrasjons-, ledelses- og tilsynsorganene	35-41, 47-48	Rapport om selskapsstyring og styre
G1-1	Forretningsetiske retningslinjer og bedriftskultur	97	
G1-2	Håndtering av leverandørrelasjoner	97-98	
G1-3	Forebyggende arbeid mot og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	98	
G1-4	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og bestikkelser	98	Ikke betydelig
G1-6	Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet	Ikke tilgjengelig	
G1-6	Betalingspraksis	Ikke tilgjengelig	Ikke betydelig

Introduksjon+

Verdiskaping+

Kundetilbud+

Marked+

Styring og kontroll+

Annen informasjon+



Krav til opplysning og relatert datapunkt	Referanser i Sustainability Information Regulation	Referanse i Den tredje søylen	Referanse i Benchmarks Regulation	Referanse i EUs klimalov	Sidereferanse/ Ikke essensielt
ESRS S1-16 Altfor høy direktørlønn post 97 b	x				90
ESRS S1-17 Diskrimineringsaker, paragraf 103 a	x				90
ESRS S1-17 Manglende etterlevelse av FNs retningslinjer prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer, paragraf 104 a	x		x		Ikke tilgjengelig
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydelig risiko for barne- eller tvangsarbeid i verdikjeden punkt 11 b	x				Infasing
ESRS S2-1 Menneskerettighetspolitiske forpliktelser Paragraf 17	x				93
ESRS S2-1-retningslinjer for ansatte i verdikjeden punkt 18	x				93
ESRS S2-1 respekterer ikke FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer paragraf 19	x		x		79,84
ESRS S2-1 Due diligence-strategier behandlet i den internasjonale pengepolicyen grunnleggende konvensjoner 1 til 8 i Arbeidsorganisasjonen (ILO), paragraf 19			x		Infasing
ESRS S2-4 Menneskerettigheter og menneske-rettighetssaker knyttet til oppstrøms og nedstrøms selskapers verdikjede paragraf 36	x				Infasing+?
ESRS S3-1 Menneskerettighetsforpliktelser paragraf 16					Ikke vesentlig
ESRS S3-1 manglende overholdelse av FNs retningslinjer prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer paragraf 17	x		x		Ikke vesentlig
ESRS S3-4 Menneskerettighetsspørsmål og hendelser para. 36	x				Ikke vesentlig
ESRS S4-1 Retningslinjer for forbrukere og sluttbrukere paragraf 16	x				Ikke vesentlig
ESRS S4-1 Manglende overholdelse av FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs retningslinjer paragraf 17	x		x		Ikke vesentlig
ESRS S4-4 Menneskerettighetsspørsmål og hendelser para. 35	x				Ikke vesentlig
ESRS G1-1 FNs konvensjon mot korrupsjonspunkt 10 b	x				98
ESRS G1-1 Beskyttelse av varslere punkt 10 d	x				97-98
ESRS G1-4 Bøter for brudd på antikorrupsjons- og bestikkelseslover punkt 24 a	x		x		98
ESRS G1-4 Antikorrupsjons- og anti-bestikkelsesstandarder paragraf 24b	x				98

Introduksjon	+
Verdiskaping	+
Kundetilbud	+
Marked	+
Styring og kontroll	+
Annen informasjon	+