



100 ar  
years vuotta





# Bravida gir bygningene liv

Med flere tusen kompetente medarbeidere i hele Norden tar vi i Bravida vare på kundenes bygninger på en bærekraftig måte. Effektivt vedlikehold og drift av bygningenes tekniske systemer utgjør en stor del av våre tjenester. Ingen bygning er for liten for oss – vi jobber med alt fra komplekse sykehussystemer og datahaller som stiller store krav til driftssikkerhet, innovative trekonstruksjoner og vanlige bolighus.



Med arbeidsmodellen "The Bravida Way" gjør vi jobben enkelt og effektivt med korte beslutningsveier. I samarbeid med kunden tar vi et helhetsgrep for bærekraftige løsninger for hele bygningens levetid.

Vi holder bygningenes nervesystem i gang ved å levere tjenester innen ventilasjon, varme, sanitær, automasjon, elektro, brann og sikkerhet.

Hele virksomheten gjennomføres også av at vi jobber klimasmart. Med et av selskapets innovasjonsprosjekter, GreenHub, leverer vi dessuten fossilfri og kundenær service i store byer i Norden. Tilgjengelighet er selvsagt en viktig faktor, og derfor jobber vi døgnet rundt for kundene våre.

## Innhold

Side 4	Leder
5	Regn med Bravida
6	Tidslinje: Vår historie
10	Milepæler gjennom tidene
14	Havbasert vindkraft
16	Film: Fremover i 100 år
18	Bravidahelter
22	Prosjekter vi er stolte over
26	Bærekraft hele veien
28	Bravidas ledere om fremtiden
30	Ting vi husker

---

### REDAKSJON

Ansvarlig utgiver: Mattias Johansson,  
Bravida Sverige AB

Produsert i 2022 av BerntzonBylund



# 100 år. For en milepæl!

Hurra, hurra, hurra! Å fylle hundre år er nesten utrolig. Nå ser vi bakover, for å lære oss veien fremover. I dette magasinet forteller vi om våre stolteste øyeblikk, våre tøffeste erfaringer og viktigste lærdommer. Vi feirer også jubileet med en historisk film, et flott arrangement og inspirerende foredrag. Nå går vi for 100 år til!

Hundre år er en anselig tid å sette i perspektiv på bare noen linjer. Men for å gi en kort oppsummering har Bravida, i løpet av hundre år, gått fra å være et byggefirma til å bli spesialister på installasjon. Vi er representert i hele Norden og gjør i dag nesten alt innen både service og installasjon i bygninger. Det finnes ingen type bygning eller anlegg vi ikke er involvert i. Hver dag møter vi kraner som drypper, uisolerte varmtvannsrør eller gamle systemer som sluker energi. Samfunnet blir mer og mer avhengig av elektrisitet, samtidig som det blir stadig viktigere å redusere strømforbruket. Her hjelper Bravida kunden i alle ledd. Både i små og store prosjekter, og uansett om det gjelder hus, tunneler eller sykehus. Og vi gjør det i alle land: Norge, Danmark, Finland og Sverige. Dette gjør meg så stolt. Og det skal markeres og feires i år!

Suksesshistorien vår hylles blant annet ved å vise Bravidas historie i en flott film. Dessuten skal vi feire og markere historien vår sammen med kunder og medarbeidere lokalt i hele Norden! Ekstra gøy er det også at ingen ringere enn Måns Zelmerlöw holdt vårt store digitale event i begynnelsen av mai.

I jubileumsåret markeres selvsagt også bedriftskulturen som er dyrket frem gjennom de siste hundre årene, og som jeg er overbevist om at også har bidratt til vår store fremgang. I dag er vi et stort selskap med en virkelig familiær ånd. Bravida er ingenting uten deg. Og det er slik det skal være. Det er "The Bravida Way".

Nå feirer vi!

Mattias Johansson, konsernsjef

80

Drøyt

**kurs holdes hvert år på Bravidaskolen.**

Kursene holdes ofte av medarbeidere i Bravida, som er eksperter på sine områder.

499 290

Vi snakker ikke om følgere på Instagram, men om faktiske serviceordrer de siste 12 månedene.

Heia oss!

02.02.22

Datoen da konsernsjef

**Mattias Johansson**

feiret 24 år

som ansatt i Bravida

65 000

Så mange kunder har Bravida i hele Norden

Vi er **aldri**  
**fornøyde,** men  
**stolte!**

22  
milliarderomsetter Bravida for i dag.  
I 2015 lå omsetningen på 12 milliarder

12 000

Så mange medarbeidere jobber i Bravida

2004

Året da Bravida ble et rendyrket installasjonsfirma.

Strategien går internt under navnet "fra WC til PC".

2 runder  
rundt månen

rekker kabelen vi hittil har installert. Altså

10 921 km ganger to!

Utrolig.

## Hva vet du om Mattias Johansson?

- ... Begynte i BPA i Växjö som kalkulatør  
2. februar 1998
- ... Var 26 år da han ble avdelingssjef i BPA
- ... Har spilt hockey og fotball på elitenivå
- ... Var med på å etablere Bravida i Finland
- ... Liker ikke ordet lat
- ... Foretrekker vanlig sykkel fremfor elsykkel

- ... Er ekstremt morgenfrisk. I starten av karrieren var han ofte tidlig på jobben, rundt 06.30. Han kan fremdeles føle at han er sent ute når han kommer ved kontortid, rundt 07.30
- ... Beskriver sin egen lederstil som snill, men sta

# Vår historie



1934

Byggingen av Tranebergsbroen starter.  
Les mer på side 11



1939

Andre verdenskrig bryter ut. Krigen innebærer at det blir pause i boligbyggingen og mange blir arbeidsledige.



1956

Riksbyggens produksjons AB bytter navn til **Byggfackens Produksjon AB, BPA.**



1965–75

Millionprogrammet innledes i 1964 etter et regjeringsvedtak. En million nye boliger skal bygges i løpet av ti år, med start i 1965. For BPA innebærer det store oppdrag i byggesektoren.

1922

Byggfackförbunden danner FBA – selskapet Fackföreningarnas Byggproduktion AB. Dette blir utgangspunktet for det som senere blir Bravida.



1934

Etableringen av den første **Konsum-butikken.**  
Les mer på side 10



1945

Endelig fred! Gleden var stor, ikke minst i byggebransjen, som nå går mot historiske gullår når næringsbygg og boliger skal bygges i rasende fart.



1967

BPA blir et landsdekkende storkonsern i byggebransjen og består nå av 18 selskaper og tolv lokale byggeforeninger.

1968

ABC-byen **Skärholmen** i Stockholm blir bygget.  
Les mer på side 11



Arkivbildehenvisning: 1922 Karl Josefsson-Björk, Bohusläns museum 1932 Oscar Bladh, Stadsmuséet i Stockholm 1934 John Kjellström, Svenska Dagbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1939 Ukjent, Aftonbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1945 Ukjent, Aftonbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1956 Ukjent, Linköping universitet 1965-75 Jonas Ferenius, Stadsmuséet i Stockholm 1968 Rolf Dahlström, ArkDes

Omslag, byggarbeidere: 1928 Karl Josefsson-Björk, Bohusläns museum 1930 Svenska Dagbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1945 Arvid Ridner, Västerås Stadsarkiv 1958 Åke Lange, Stadsmuséet i Stockholm 1967 Gösta Nordin, Tekniske museet, Örebrokuriren, Örebro läns museum



1980

**Intercity** blir et nytt begrep når nye toglinjer startes mellom byer. Med det nye X2000-toget går reisen i rekordfart.



1989

Malmö-innbyggerne får en ny shoppingdestinasjon. Kjøpesenteret **Triangeln**, som blir byens største, blir innviet.

1999

BPA-aksjen tas av børsen.

2003

Oppkjøpet av danske Semco A/S åpner for etablering i Danmark.

1986

BPA blir allmennaksjeselskap da det noteres på Stockholmsbørsen. Samme år starter byggingen av Stockholms nye landemerke **Globen** (nå **Avicii Arena**) – dette blir også BPAs største prosjekt.

1993

BPA blir et riksdekkende installasjonsselskap innen elektro, VVS og ventilasjon. Den nye tidens bygninger trenger stadig flere installasjoner.

2000

**BPA blir Bravida** i forbindelse med at selskapet slår seg sammen med Telenors installasjonsvirksomhet.

2004

Bravida selger Telekom, IKT og Geomatikk for å renyrke virksomheten. Økt fokus på installasjon av elektro, VVS og ventilasjon.





## 2009

Bravida kjøper norske Siemens Installasjon AS og styrker sin posisjon på det norske markedet.

+

Stockholm rustet for fremtiden. **Citybanen** er en seks kilometer lang jernbanetunnel med doble spor under Stockholms indre by. Dette blir byens største infrastrukturprosjekt noensinne.



## 2012

Skandinavias største multifunksjonelle arena blir innviet i Solna, Stockholm. **Friends Arena** blir Sveriges nasjonalarena for herrelandslaget i fotball. Bravida sto for totalentreprisen for elektro under byggingen.

+

To store sykehusprosjekter starter – det nye **Universitetssykehuset i Århus**, Danmark og **det nye sentralsykehuset i Østfold** utenfor Oslo.

Les mer på side 24



Arild Vågen

## 2014

Bravida Norge vinner kontrakt da Oslo lufthavn **Gardermoen** får en ny pir.

Les mer på side 13

+

Sportskjeden Stadium, med 118 butikker over hele Sverige, gir Bravida totalansvar for drift og vedlikehold av elektro, VVS og ventilasjon. Dette håndteres av Bravidas 90 lokalkontorer rundt omkring i Sverige.



Kåre Groven

## 2008

Fra jobb til skolebenk. **Bravidaskolen** startes og medarbeiderne får tilbud om å spisse kompetansen sin gjennom videre- og spesialistutvikling.



## 2011

**Facebook** bygger Europas første og største **datasenter** i Luleå.

Les mer på side 12



## 2013

Moderniseringen av jernbanenettets signal-system starter i Danmark. Den nye standarden spres seg deretter til Sverige, Norge, Danmark, Tyskland og hele veien ned til sørpissen av Italia. Dette regnes som et av verdens hittil største moderniseringsprosjekter.



## 2015

To selskaper i Finland blir kjøpt opp av Bravida. Det blir første skritt inn på det finske markedet.

+

Bravida børsnoteres på **Nasdaq** og **Mattias Johansson** tiltrer som konsernsjef.





## 2015

Det øker på i Danmark. Vindkraften produserer store mengder elektrisitet, men strømmettet henger ikke med. Kraftnettet i Danmark må bygges ut og Bravida kommer inn for å hjelpe til.

+

Det nye, store multisportanlegget Serneke arena, Ånglagård i Göteborg blir innviet. På 45 000 kvadratmeter og under ett og samme tak finnes håndballbaner, langrennsspor og mye mer. Bravida sto for totalentreprisen på alle installasjoner.



## 2019

Fremtidens biler krever rask lading. Vi tar hånd om fremtidens behov ved å installere ultra-raske **ladestasjoner**. Det føles godt å bidra til klimaomstillingen med vår kunnskap.

## 2021

Byggingen av Nordens høyeste skyskraper, **Karlatornet** i Göteborg, har kommet ganske langt.

Les mer på side 23



# 2022

# 100 år

## 2016

På Hisingen i Göteborg finner vi BK Häckens hjemmebane. **Bravida Arena** er en møteplass for alle fotballtilhengere. Her møtes hele verden for å dele sin kjærighet til fotballen. Arenaen rommet 6300 tilskuere.



## 2020

Installasjonen av all teknikk i **Operahuset i Oslo** ble ferdig. Siden da har vi hele tiden sørget for at bygningen har fått liv gjennom våre tekniske løsninger.

Les mer på side 22

+

Den grønne modellen **GreenHub** lanseres i Oslo.

Les mer på side 26



Mye har skjedd i alle årene Bravida har eksistert. Men enkelte hendelser er vi litt ekstra stolte over, av ulike årsaker. Derfor vil vi gi disse litt ekstra oppmerksomhet i magasinet. Bli med på reisen!

## Det startet med en Konsum-butikk

Da fagforeningen drev byggefirmaet BPA, startet de med "to tommer hender", som man ofte sier. Første byggeprosjekt var en Konsum-butikk i Stockholm – Svedmyra – som stod klar i 1934.

Butikken ble bygget i tre, og BPA hadde snekkere som kunne gjøre hele arbeidet. Sammenlignet med dagens komplekse – og gigantiske – stormarkeder var Svedmyra som en kiosk som hovedsakelig drev med melkesalg over disk. Litt mer moderne, men likevel med en funksjon som var omtrent som gamle dagers landhandel. Den minner oss om den enorme eiendomsutviklingen som har skjedd i Bravidas 100-årige historie. Den første Konsum-butikken Bravida bygget lå i Herrhagsvägen 1 og sørget fremfor alt for levering av melk til småhuseiere i Svedmyra. Konsum, som i dag har blitt omdøpt til Coop, har frem til i dag vært en av Bravidas mest trofaste kunder.



John Kjellström, Svenska Dagbladet. Stadsmuseet i Stockholm



Ukjent, KFs arkiv



Ukjent, Coggs bildebyrå  
U. Simonsson, Stadsmuséet i Stockholm



## Stockholms største forstad bygges

**Da Skärholmen sentrum ble innviet av prins Bertil i 1968 stod Stockholms største forstad klar. Et såkalt ABC-område med arbeidsplasser, boliger og sentrum.**

For daværende Bravida (BPA) ble regjeringens satsing på millionprogrammet et gigantprosjekt når flere tusen nye boliger skulle bygges. Satsingen pågikk i flere år, og den første innflyttingen i BPAs nye boliger fant sted 1. september 1965 på Ekholmsvägen 79–91. Det store handelssenteret som ble bygget i tilknytning var tenkt å betjene de 250 000 innbyggerne som bodde sør for Stockholm. Dette var i bilismens tidsalder, da CO<sub>2</sub>-utslipp var et ukjent begrep. Byplanleggerne regnet med 1,5 biler per familie. Derfor ble det bygget et overdimensjonert parkeringshus med plass til 4000 biler. Det ble Nord-Europas største parkeringshus. Prosjektområdet Skärholmen var på totalt 189 hektar.

## Bravida som brobygger

**Bravida har i årenes løp blitt eksperter på brobygging. Ekspertene på å forene mennesker og bydeler.**

Det startet allerede i 1934 med det prestisjefylte prosjektet Tranebergsbroen i Stockholm. Dette var den første broen Bravida var med på å bygge. På den tiden var Bravida et byggefirma med navnet BPA og hadde ansvar for konstruksjonsarbeidene. Tranebergsbroen er 450 meter lang, 27 meter bred og 32 meter høy. Den var verdens lengste betongkonstruksjon med et brospenn på 181 meter. Den lengste brobuen som til da var støpt i betong.



V. Lundgren, Stadsmuséet i Stockholm

## Bravida gjør Facebooks datasenter skarpere

**Et av verdens mest høyteknologiske og energieffektive anlegg ligger i Sverige. Med flere hundre millioner globale brukere hver dag må det sosiale medieselskapet Facebook håndtere og lagre datatrafikken som genereres.**

Da Facebook lette etter et nytt sted å bygge et hypermoderne datasenter på i Europa, falt valget på Luleå. Det kalde klimaet i nord utnyttet på en effektiv og bærekraftig måte for å kjøle ned anlegget. Oppdraget med byggingen og driften av installasjoner som elektro, VVS, ventilasjon og sprinklersystemer ble gitt til Bravida, som har vært med siden byggestarten i 2011, og som deretter har fått generaloppdrag.

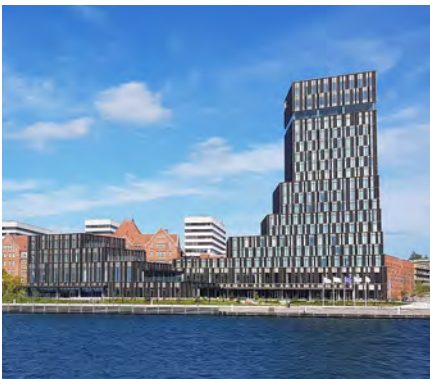
Siden starten har Bravidas arbeidslag også rukket å bygge om installasjonene i anlegget flere ganger. Datasenteret er en stor kunde som sysselsetter cirka 50 installatører og teknikere fra Bravida. Helhetsoppdraget består også i å utarbeide konstruksjonstegninger og prosjekteringsplaner.



## Hotell med bærekraftig luksus

**19 etasjer med bærekraftig luksus og komfort er det som nå tilbys på det 4-stjerners konferansehotellet Alsik i Sønderborg i Danmark.**

Bravidas lag i Danmark hadde ansvar for de viktige installasjonene av VVS, sprinkler, kjøle- og brannsikkersystemer. Fokus i hele byggeprosjektet var bærekraft og energieffektivisering. Det ble derfor installert et unikt energieffektivt kjølesystem, Danfoss Turbocorsystemet, det første i sitt slag i Danmark. Hotellet på 25 000 kvadratmeter, med en spaavdeling på 4 500 kvadratmeter, stod klart i 2019 med installasjonsløsninger for en bærekraftig fremtid.



## Flyplass og by i samvirkning



**En ny by med arbeidsplasser for 25 000 mennesker var visjonen da spaden ble satt i jorden for Arlandastad på slutten av 1980-tallet.**

Da prins Bertil tok det første spadetaket var det for byggingen av shoppinggalleriet Eurostop, som ble innviet i 1992. Senere har utbyggingen fortsatt i raskt tempo, med nye arrangements- og møteplasser i form av hotell og butikker. Eurostop har gått i graven og er nå en del av det som i dag er Arlandastad.

I løpet av byggeårene har Bravidas ulike lag gjennomført ulike installasjonsprosjekter i takt med at Arlandastad har vokst og blitt en internasjonal arena der mennesker kan jobbe fem minutter fra innsjekkingsskranken og i behagelig avstand fra Stockholm sentrum. Arlandastad er i dag porten til Norden og et utviklende bedriftsmiljø.



## Historiske Valtakulma får en bærekraftig ansiktsløftning

På paradeplassen midt i sentrum av Helsingfors ligger en arkitektonisk og kulturelt verdifull gård.

Bygget Valtakulma, som stod ferdig i 1952, eies i dag av SOK og rommer både varehuset Sokos, Hotel Vaakuna og flere restauranter på sine 39 850 generøse kvadratmeter. Nylig ble det gjennomført en stor renovering av den historiske bygningen, der blant annet hotellet Vaakuna ble bygget ut med fem etasjer med 100 nye hotellrom. Det ble også gjort endringer i de andre etasjene i bygget, samt i restauranten i tiende etasje. Renoveringen ble gjort for å oppfylle dagens behov og krav.

Bravida Finland byttet blant annet ut ventilasjonssystemet til et moderne og energieffektivt system – materialer fra det gamle systemet ble også gjenbrukt i størst mulig grad. Med den nye moderne løsningen gjenvinnes varme, og luften er nå friskere. Nye automasjonsstyrte radiatorventiler som gjør oppvarmingen i bygningen mer energieffektiv, er også en av mange installasjoner som kan signeres Bravida Finland.

## Kjøpet av Oras ble en stor suksess

8. mai 2017 kjøpte Bravida Oras, et av Norges største rør- og ventilasjonsselskaper.

Med Oras' 700 medarbeidere og ti avdelinger rundt omkring i Norge samt en omsetning på 1,2 milliarder norske kroner ble Bravida Norge raskt landets største leverandør av tekniske installasjoner. Sammenslåingen skapte også mulighet for store markedsmessige synergieffekter. Før kjøpet hadde Oras mindre gode resultater, men ved å legge om kursen kom Oras etter en stund opp på samme driftsmarginnivå som Bravida. Et utrolig resultat.



Nordic Office of Architecture

## Grenseoverskridende møteplass

Gardermoen lufthavn bygges ut for å skape et effektivt skandinavisk knutepunkt for reisende.

En ny ankomsthall ble også en hub for møter. Fem norske og svenske avdelinger i Bravida samarbeidet om å installere all ny elektro samt alle data- og telekomnettverk. Arbeidet ble gjort mens den daglige flytrafikken var i gang, noe som stilte store krav til sikkerhetsarbeidet under installasjonstiden. De 17 gatene i den nye Pir Nord-terminalen betjener 28 000 nye reisende og ble ferdigstilt i 2016.

# Bravida til havs

**Peter Hjorth** nyter arbeidslivet i høyden når han jobber innen havbasert vindkraft utenfor kysten av Danmark – et relativt nytt forretningsområde for Bravida.

– Jeg elsker å kunne fly helikopter ut til vindkraftstasjonene. Dette er en drømmejobb for meg, sier Peter Hjorth, supervisor i Bravida Elnet.

En typisk arbeidsdag starter like før solen går opp rundt halv sju om morgenen, og skiftet varer i 12 timer. Laget som jobber offshore består av totalt fem personer – tre som jobber fast og to innhoppere.

– Når vi ikke er ute i vindkraftparken, går tiden med til grundig planlegging av arbeidet som må gjøres. Men jeg og arbeidslaget mitt står også standby hvis noe skulle skje og vi må dra ut raskt, sier Peter.

Bravida har siden 2018 hatt kontrakt på å levere tjenester til to av Danmarks havbaserte vindkraftparker. Her vedlikeholder og leverer Peter og hans arbeidslag tjenester til installasjoner innen elektro, VVS, sprinklere, ventilasjon og brannsikkerhet. Oppdraget består også av at Bravida Elnet skal hjelpe til med å knytte elektrisiteten fra den havbaserte vindkraften opp mot det danske strømnettet.

Peter Hjorth, som har bakgrunn som telekomtekniker, har jobbet med havbasert vindkraft i to år. Han er også den i Bravida som har jobbet lengst med dette. Hver fjortende dag reiser han pluss to til i arbeidslaget ut til havs,

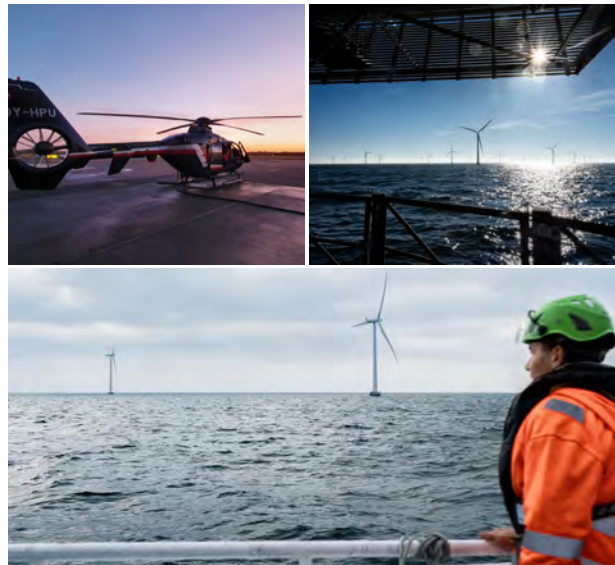


enten med båt eller helikopter, for å etterse de tekniske installasjonene på offshorestasjonene, der også strømmen fra vindkraftverkene samles opp.

– Det har skjedd mye på disse fire årene. Den teknologiske utviklingen har gått fremover, og i dag brukes det flere automatiserte løsninger enn da jeg begynte. Men denne jobben krever også svært mange flere sertifiseringer enn andre installasjonsjobber, fortsetter Peter.

Peter ser for seg en lys fremtid på forretningsområdet, både for Bravida og for seg selv.

– Jeg kan se for meg at jeg er i denne stillingen også om ti år. Jobben er både variert og morsom. Ikke minst er det uslåelig å få dra ut i soloppgangen med helikopter til riggene – det er få som har fordelene av å ha en så vakker reise til jobben, avslutter Peter.

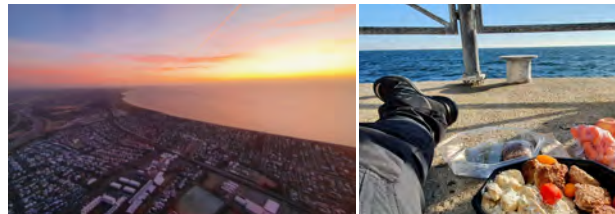


**Bravidas forretningsområde offshore  
Kriegers Flak**

Antall vindkraftverk: 72  
Høyde: Opptil 188 meter  
Sted: 34 km utenfor kysten av Møn

**Rødsand 1 og 2**

Antall vindkraftverk: 162  
Høyde: Opptil 110 meter  
Sted: 10 kilometer utenfor Lollands sydkyst



# Fremover i hundre år – filmen om Bravidas historie



Hvordan får man egentlig taket på hundre år med selskapsbygging? Selskapet vårt har utviklet og endret seg kontinuerlig gjennom alle årtier, det har aldri stått stille. Og utviklingen har gått i takt med en enorm samfunnsbygging.



I filmen *Fremover i hundre år* følger vi bygningsarbeideren Martin, som skriver et brev hjem til familien. Alt starter i Stockholm høsten 1922, akkurat da lokale byggfagsforeninger har gått sammen og dannet Fackföreningarnas Byggproduktion. Der starter en reise med Martin frem til det som i dag er Bravida.

– Vi har en ganske kompleks historie, og det er vanskelig å beskrive alle rundene i en film, sier Liselotte Stray, som er kommunikasjonssjef i Bravida. Men i filmen har vi valgt medarbeidernes perspektiv. Det er jo faktisk slik at selskapet en gang startet ved at arbeidere gikk sammen og startet en bedrift. Det ligger en fin symbolikk i dette. Det er jo alle de 12 000 medarbeiderne våre som fortsetter å gjøre Bravida til det det er i dag.





### En reise gjennom årtiene

Vi møter filmens arbeider Martin igjen på 40-tallet da samfunnsbyggingen skjøt fart for alvor, og senere under byggeboomen på 60- og 70-tallet, da mange tusen boliger måtte bygges i hele Norden, omtrent da det riksdekkende storkonsernet BPA ble stiftet.

Drøyt 20 år senere ble selskapet omstrukturert til et riksdekkende installasjonsfirma, og i filmen får vi se reklamefilmen som ble sendt på TV da Bravida ble dannet i 2000, etter at BPA hadde fusjonert med Telenors installasjonsvirksomhet.

### 100 år på to minutter

– Filmen varer bare i to minutter, og det er utrolig å se hvilken reise det har vært når man setter sammen alt på så kort tid, sier Liselotte Stray. Vi har lett etter klipp i ulike arkiver og har satt sammen et bilde av reisen vi har gjort fra 1922 og til i dag. I tillegg har vi mikset arkivbildene med scener som vi har spilt inn, der skuespilleren Christoffer Willén fører historien fremover iført tidstypiske arbeidsklær.

Se filmen på [bravida.no/bravida-100/](http://bravida.no/bravida-100/)





## Dick Nilsson – med over 40 år i Bravida

For en spennings søker som **Dick Nilsson** måtte jobben aldri bli hverdag. Han har alltid likt utfordringer og forandringer. Bravida ble derfor hans bastion – i over 40 år.

– Jeg hadde aldri blitt værende hvis det ikke hadde vært et dynamisk selskap der jeg også har fått mulighet til å utvikle meg, sier Dick Nilsson, som startet arbeidslivet som flymekaniker på Bromma lufthavn.

Dick var bare 19 år da han ble forflyttet til Kastrup i København. Men pendlingen hjem til Stockholm ble for slitsom, og lengselen etter den daværende kjæresten ble for stor.

– Jeg sa opp. Den gangen, på slutten av 1950-tallet, var det ikke så vanskelig å finne ny jobb. Etter første besøk på Arbeidsformidlingen fikk jeg jobb som elmontør, forteller Dick Nilsson.

Ganske snart byttet han jobb igjen, denne gangen til Elektrobyrå, der han fikk rollen som kalkulatør. Her opplevde han også en av de verste dagene i arbeidskarrieren. Etter en del runder i forbindelse med penger og gjeldsbrev gikk selskapet konkurs.

– Jeg hadde hentet en splitter ny rød Ford. Jeg husker også at det snødde den morgenen jeg parkerte den nye bilen min utenfor jobben. Etter noen timer kom det en fyr inn på kontoret og spurte om bilen. Han hadde kjørt inn i den. Samtidig fikk vi beskjed om at selskapet hadde gått konkurs og at alle kom til å miste jobben, forteller Dick.

Det løste seg imidlertid ganske raskt. Dick fikk jobbtilbud fra Siemens som ny installasjonssjef og undertegnet en ny ansettelsesavtale bare dager etter konkurssvarselet. Men skjebnen ville det annerledes.

– Da jeg hadde skrevet under avtalen med Siemens,

kjøpte BPA (nåværende Bravida) boet av Elektrounionen Mellansverige, som jeg tidligere hadde jobbet for. BPA ville også ha med seg en del nøkkelpersoner, og en av dem var meg. Jeg brøt avtalen med Siemens, og slik startet veien inn i det som skulle bli Bravida, fortsetter Dick.

Dick Nilsson har senere fylt ulike roller i Elektrobyrå og Bravida, både som prosjektleder og arbeidsleder, og senere som overordnet leder. Arbeidsoppgavene har alltid vært varierte og utfordrende, noe han alltid har satt pris på. Den første store jobben han hadde ansvar for i Elektrobyrå, var byggingen av Kaknästornet. Og han husker med ekstra glede jobben i utlandet.

– For meg personlig var den største forandringen muligheten til å jobbe utenlands. Blant annet fikk jeg reise til Vietnam for å bygge den svenske ambassaden, og til Algerie i Nord-Afrika for å bygge opp en betongfabrikk. Å få komme ut i verden var en av de beste opplevelsene personlig og i min yrkeskarriere, sier Dick.

I starten var Elektrobyrå et datterselskap av BPA – det som i dag er Bravida. Det var ikke før de siste fem årene før Dick Nilsson gikk av med pensjon at Elektrobyrå ble fullt ut innlemmet i Bravida. Før dette levde Elektrobyrå som et eget lite selskap i konsernet.

– Vi var egentlig tre selskap i Elektrounionen på Stockholmsmarkedet som kjempet og slåss om å vinne ordrer og entrepriser, og Elektrobyrå var et sterkt varemerke og en kjent aktør. Men det var likevel helt logisk at vi til slutt ble fullt integrert med resten av Bravida for å jobbe mer effektivt fremover, avslutter Dick.

# Bravida – i skjærgårdens tjeneste

Bilkøer har aldri vært noe problem når **Lars Jansson** har begitt seg ut på oppdrag. Det har derimot tykk is. Å måtte hakke seg frem, eller ta en omvei, har vært et overkommelig problem ute i skjærgården.

I 58 år har Lars Jansson putret omkring i båt rundt øyene utenfor Vaxholm. I det meste av sitt yrkesaktive liv har han jobbet med elektriske installasjoner i skjærgården rundt Vaxholm.

– Etter at forsvaret la ned i 2005, har det mer handlet om elektriske installasjoner i privatboliger både for fastboende og sommergjester. Og nå når flere som har mye penger, kjøper opp og bygger nytt på øyene, har det ikke manglet på jobb, sier han.

Lars har sin base i Vaxholm. Der har han et lite kontor og et lager i et av forsvarrets gamle lokaler. I båthavnen ligger Grisslan – som frakter ham raskt og effektivt til øyene rundt.

– Jeg har alltid trivdes godt med jobben min og ville derfor fortsette etter pensjonsalderen. Nå tar jeg oppdrag per time og bestemmer selv hvordan arbeidsuka skal se ut. Men jeg har alltid fri på fredager. Jeg er Bravidas øy på øya, avslutter Lars Jansson.



## Bent Lislerud – et arbeidsliv i kontinuerlig endring



Etter en 45 år lang karriere full av spennende oppdrag og utfordringer føler **Bent Lislerud** seg klar til å gå av med pensjon. Men jobben og alle erfaringene han har fått med seg kommer han aldri til å glemme.

– Det har vært en mildest talt minneverdig reise gjennom hele arbeidslivet, og jeg har ikke bare hatt fordelene av å jobbe med spennende prosjekter, jeg har fremfor alt fått mulighet til å møte og bli kjent med utrolig mange flotte mennesker, sier Bent.

Bent startet sin karriere i Televerket i 1978, og selskapet byttet senere navn til Telenor. Etter enda noen år ble hans avdeling overtatt av Bravida. Han har i mange år hatt en ledende stilling og har i dag rollen som avdelingssjef for Elektro Service/ Prosjekt og Sikkerhetsavdelingen ved Bravida Fredrikstad.

Med rundt 95 medarbeidere i avdelingen, og en årlig omsetning på 140 millioner, er det et stort ansvar i en verden og et yrke som er i kontinuerlig forandring og fornyelse.

– Det har skjedd utrolig mye i løpet av de årene jeg har vært i bransjen, ikke minst i tiden som Bravida-ansatt. Avdelingen min har lenge vært den som har hatt raskest vekst i selskapet, noe som selvsagt har vært ekstra morsomt, fortsetter Bent.

Det finnes mange historier fra Bents yrkesliv, om alt fra spesialprosjekter som sykehusbygg og hvordan det er å jobbe under mange ulike sjefer. Man rekker en del i løpet av så mange år i samme firma. Men Bent selv vil helst fremheve det gode arbeidsmiljøet han har omgitt seg med, og som han også har bidratt sterkt til å skape. Kanskje er det nettopp derfor han nevner den eneste gangen han husker at han ble irritert på arbeidsplassen, når vi spør om det er en spesiell hendelse han vil fortelle om.

– Egentlig har det nok bare vært én gang der jeg har mistet besinnelsen totalt. Vanligvis var jeg alltid først på jobben, noe som gjorde at jeg alltid kunne parkere på samme plass. Men plutselig en dag hadde kollegene mine satt opp navn og bilnummer på plassene, og da var det ikke plass til meg. Men situasjonen løste seg raskt, og feilen ble ikke gjort flere ganger, konstaterer Bent med et smil.

# Kai Levisen og "The Bravida Way"



– Jeg har alltid likt å stå opp om morgenen og gå på jobb, sier **Kai Levisen**. Han har vært en del av Bravida siden 2003 og beskriver jobben og kollegene som sin familie nummer to.

– Det beste med jobben min er frihet under ansvar. Vi jobber selvstendig og kan ta egne beslutninger. Dessuten har jeg mange hyggelige kolleger som jeg også har kontakt med privat. Hvis kroppen holder og jeg er frisk, vil jeg absolutt jobbe frem til pensjonsalderen, sier Kai Levisen, som har jobbet som ventilasjonsmontør i Danmark i 45 år.

I tillegg til at han jobber som montør rundt omkring i Danmark, er han også fagforeningsleder i Ålborg og har plass som personalrepresentant i Bravidas konsernstyre for Danmark.

– Å være fagforeningsrepresentant i Bravida er ganske takknemlig, det er et godt selskap, og vi har et samstemt bilde av hvordan ting skal håndteres og løses. Vi har et godt samarbeid – det vi kaller "The Bravida Way", sier han.

Kai Levisen har også oppdrag i EWC – European Working Council – med møter to ganger i året.

– Der får vi innblikk i hvordan det går i de andre nordiske landene. Hvis det er noen store endringer, får vi informasjon om dette. Spørsmål som tas opp,

er økonomi og medarbeidernes synspunkter på nye ting som skjer i selskapet og som påvirker landene, fortsetter Kai Levisen.

Bravidas kontor i Ålborg, som er Kai Levisen faste punkt, har lav utskifting av medarbeidere, og medarbeiderne blir i gjennomsnitt værende i minimum ti år.

– Bravida er et profesjonelt selskap med kort beslutningsvei. Det er lett å få tak i folk for å få svar på spørsmål. Gjennom en god arbeidsmetode og en enkel struktur som brukes i alle land, innebærer "The Bravida Way" at det alltid finnes tydelige regler og en arbeidsmetodikk som er god for lønnsomheten, sier han.

Et av de beste minnene fra arbeidslivet er nettopp da Bravida kom inn som ny eier i selskapet han jobbet i, og Kai Levisen dermed fikk ny arbeidsgiver.

– Det er et fint minne, da Bravida tok over i 2003. Det ble en mye bedre arbeidssituasjon, og vi ble mer lønnsomme med Bravida som eier, avslutter Kai Levisen.

## Med øret mot virksomheten ...

**Navn** Petra Rundblad

**Alder** 51 år

**Rolle i Bravida** Servicesentersjef

**Sted** Värnamo

**Hvor lenge har du jobbet i Bravida?** 2,5 år

**Beskriv med ett ord hva du mener Bravida står for** Bærekraft

**Hvordan trives du i Bravida?** Elsker jobben min

« Elsker jobben  
min! »



# Caroline Uebel driver mot høyt satte mål

Prosjektleder **Caroline Uebel** er en av flere som styrer et av de større prosjektene som nå pågår i Stockholm – Slussens nye bussterminal. Hun er den som holder trådene rundt alle VVS-installasjoner i prosjektet.

– Det beste med jobben min er at den er variert. Det skjer ting hele tiden, og det passer personligheten min, sier Caroline Uebel.

Caroline begynte som prosjektleder i VVS rett etter sivilingeniørutdanning i energi, miljø og management. Etter noen års arbeid med sykehusprosjekter startet hun i august 2021 i Bravida og ble umiddelbart involvert i prosjektet Slussens Bussterminal.

I en tid da bærekraft er noe som er på alles lepper, er dette noe hun også forholder seg til i det daglige arbeidet som prosjektleder.

– Jeg opplever at det er høyere bevissthet omkring bærekraft i Bravida. Ambisjonene er høyere enn jeg har sett tidligere. Vi snakker om det når vi utformer prosjektene, deretter ligger det hos den enkelte og til slutt er det prislappen som avgjør, sier hun.

Caroline Uebel, som gjennom utdannelsen har tilegnet seg ekspertise innen utskifting av medarbeidere miljøledelse, har en pragmatisk tilnærming til spørsmålet om bærekraft.

– Det tar lang tid å innføre endringer i byggebransjen, siden den er ganske konservativ. Deretter må det få gjennomslag i hele organisasjonen.



For å få full effekt kreves det en holdningsendring på flere plan, mener hun.

At hun jobber i en mannsdominert verden er ikke noe hun selv tenker over, bortsett fra at det ofte blir kommentert. Det hun i stedet tenker over er sin akademiske bakgrunn.

– Det er vanlig at man kommer fra montørledet. Av og til må jeg derfor bevise at jeg kan tenke ut fra et praktisk perspektiv, siden jeg er akademiker i bunnen. Men jeg opplever at Bravida verdsetter mangfold mer enn jeg har opplevd tidligere,

**Navn** Peter Y Eriksson

**Alder** 36 år

**Rolle i Bravida** Bas

**Sted** Jönköping

**Hvor lenge har du jobbet i Bravida?** 16 år

**Hvordan trives du i Bravida?** Jeg trives kjempebra, jeg liker både kollegene, arbeidslederne og sjefen min.

**Hva er ditt beste Bravida-minne?** Brytekampen jeg hadde med lærlingen min på en byggeplass. En morsom opplevelse på en ellers litt kjedelig dag.

## «Jeg trives kjempebra»



# Ikoniske bygg som tar plass



## Operahuset i Oslo

Den påkostede byggingen av det nye operahuset i Norge ble et omdiskutert prosjekt som vekte mange følelser. 3,9 milliarder norske kroner senere står prestisjebygget på plass som et nytt landemerke i Oslo. Operahuset er kledd innvendig og utvendig med den fineste italienske marmor og brer seg over 38 500 kvadratmeter. Her henger også Nordens største lysekrone – 8,5 tonn tung og sju meter i diameter. Denne imponerende installasjonen lyser opp med 8000 lysdioder flankert av 5800 krystaller. Den fantastiske kronen sørger ikke bare for lys i salen, den bidrar også til akustikken. Bravidas installasjoner har sørget for klimasmart og energieffektiv langsiktighet i dette storslåtte byggverket som nå kan eldes med verdighet.

## Velsignede stavkirker

Stavkirker fra middelalderen er en viktig kulturarv. I dag er det bare noen få igjen, og de fleste ligger i Norge. Byggekunsten er imponerende, og det tradisjonelle håndverket stammer fra vikingtiden. Disse enorme trekatedralene var i starten vanlige i hele Norden, men i dag er det bare 28 igjen. I bevaringen av kirkene har Bravida med sin spesialkompetanse bidratt til å både brannsikre og øke sikkerheten i og omkring kulturskattene.





## Et kulturhus bygget kun i tre

I 2021 ble det innviet en unik trebygning i Skellefteå. Byens nye landemerke tok tre år å bygge og er et kulturhus med teater og scener som også rommer et hotell. Bygget er i sin helhet i tre og var ment å bli 18 etasjer høyt. Da det stod klart, var det imidlertid 20 etasjer. Taket og øverste del av bygningen er kledd med solcellepaneler, siden utgangspunktet for prosjektet var å bygge et klimasmart bygg. Bravida vært en viktig aktør i utformingen av dette spesielle bygget, med sin ekspertise på bærekraftige og energieffektive installasjoner.

Skellefteå som ligger i skogbeltet i Norrland og har lang tradisjon og kompetanse innen bygging med tømmer og trevirke. Utfordringen med dette unike bygget var at ingen installasjoner skulle være synlige, samt at hele husets trekonstruksjon er bærende.

– Det trengtes en nøyaktig plan for hvordan installasjoner skulle trekkes i den bærende trekonstruksjonen. Vi måtte tenke litt ekstra når det gjaldt for eksempel installasjoner i scenerommene, som har høye lydkrav samtidig som de har en takhøyde på 20 meter, sier Peter Norrman, prosjektleder region Nord Norrland, og fortsetter:

– For å hindre vibrasjoner mellom scenene var det nødvendig med doble trevegger, og i disse skulle også installasjonene gjøres. Denne løsningen gjør det vanskelig å foreta endringer i ettertid, derfor var det viktig å tenke nøye gjennom hvert trinn i installasjonen fra begynnelsen.

## Nordens høyeste bygning

Arbeidet med Nordens høyeste bygning, Karlatornet i Göteborg, er i full gang. Bygget skal stå klart i løpet av 2023. Det meste av den høye bygningen vil være utleieenheter, men den rommer også kontorer og et hotell. Bravida leverer grønne løsninger til den delen som skal bli boliger. Her bidrar selskapet til fremtidens bærekraftige boform blant annet gjennom energioptimalisering. Byggeprosjektet er et multi-disiplinært prosjekt for Bravida. Det er en kompleks oppgave for Bravidas installatører når de for eksempel skal få avløpsrørene til å fungere med riktig lufttrykk i høyden i bygget, som når det står klart blir 245 meter høyt med 73 etasjer.

– Dette er et Bravida plussprosjekt i sin edleste form, der alle installasjonsdeler er med, sier Hans Hermansson, som sitter i Bravidas styringsgruppe for prosjektet Karlatornet.





# Kunsten å skape toppmoderne sykehus

De siste årene har Bravida seilt opp som en stor totalleverandør til flere nye toppmoderne sykehus rundt omkring i Norden. Dette takket være dyktige medarbeidere som har skaffet seg spesialkompetansen som trengs til oppdragene.

Sykehus er komplekse bygg hvor det stilles store krav til sikkerhet og fungerende drift. Teknikken og utstyret som trengs i lokalene, har ofte livskritiske funksjoner og kan, hvis de installeres feil, også være livstruende. Leverandøren må ha forståelse for og kunnskap om hvordan teknikken og lokalene skal brukes.

Et av de mest prestisjefylte byggene som Bravida jobber med akkurat nå, er det helsevitenskapelige fakultet i Odense. Her skal det drives forskning og utdanning for leger. Fakultetet kobles sammen til Odense Universitetssykehus, der gangen mellom de nye lokalene er 2,1 kilometer.

Det nye forskningscenteret skal inneholde rom og beholdere for avdød mennesker i påvente av obduksjon. Det skal gjøres

installasjoner for en ny biobank med mange mindre fryserer der man oppbevarer DNA-prøver.

– Det er utrolig teknisk spesielt å gjøre installasjoner for disse formålene. Det stiller høye krav til ventilasjon og temperaturkontroll, sier Janus Lading, som er prosjektsjef hos Bravida.

110 personer fra Bravida jobber i prosjektet, som snart går inn i andre halvdel.

– Den tøffeste utfordringen når man påtar seg slike prosjekter, er å finne de riktige personene til oppdraget. Det er et enormt prosjekt, og det er alltid utfordrende å holde deadline. Hittil har vi klart det svært bra. Jeg merker at folk følger med, og hvis vi lykkes,



**Det helsevitenskapelige fakultet er knyttet til Odense Universitetssykehus.** Janus Lading er prosjektsjef hos Bravida og er med på realiseringen av et nytt medisinsk universitet i Odense i Danmark. Her bygges en biobank for DNA-prøver og obduksjonsrom, fasiliteter som stiller store krav til ventilasjon og temperaturregulering.



**Karolinska** Bravida sikrer Karolinskas forskningsanlegg i Solna i Stockholm med leveranse av høyteknologiske sikkerhetsløsninger.

Holger Ellegaard



**Østfold** Blant de store sykehusprosjektene Bravida har vært med på å realisere, er blant annet supersykehuset Østfold sørøst for Oslo. Det ble innviet i slutten av 2015, og Bravida var totalleverandør av sikkerhetsplattformen. Det nye toppmoderne sykehuset har et areal som tilsvarer tolv fotballbaner.



**Drammen** I 2022 begynner byggingen av det nye toppmoderne sykehuset i Drammen. Bygget skal bli ni etasjer høyt og beskrives som state-of-the-art med siste nytt innen teknisk utstyr. Arealet er 90 000 kvadratmeter. Bærekraft er et fokusområde som er i tråd med Bravidas strategi. Bravidas bidrag er elektriske installasjoner og sikkerhet, og kontrakten er en av selskapets største innenfor ett enkelt fagområde.



**Ålborg** På Ålborg universitetssykehus har Bravida bidratt med toppmoderne teknikk for digitalisering.



**Tromsø** Sykehuset ligger helt nord i Norge og er derfor et viktig knutepunkt for et stort opptaksområde. Her fikk Bravida ansvar for installasjon av elektro, VVS og ventilasjon, alt i kategorien bærekraftig.

betyr det stor suksess internt, sier Janus Lading.

Med prosjekter som dette, og med de mange andre sykehusprosjektene rundt omkring i Norden, har Bravidas medarbeidere fått den nødvendige erfaringen for oppdragene.

Andre spektakulære sykehusprosjekter er Østfold utenfor Oslo, som i areal er Norges største sykehus. Her har forretningsområdet Fire & Security hatt ansvar for sikkerhetsinstallasjonene.

En av de siste jobbene er Drammen sykehus, et prosjekt med sterkt fokus på bærekraft i flere dimensjoner, noe som stemmer godt overens med Bravidas bærekraftsstrategi. Drammen sykehus skal stå ferdig i 2025. Parallelt med nybygging av sykehus er Bravida også ledende innen teknisk bygningsdrift og er dermed ansvarlig for driften av flere regionsykehus fra nord til sør i Sverige.



C.F. Møller Architects / Julian Weyer

**Århus** universitetssykehus er det hittil største sykehusprosjektet i Danmarks historie. Teknologien i et stort sykehus krever store arealer. På sykehuset i Århus er to hele etasjer satt av til teknologi og logistikk.



## Bravidas klimanøytrale leveranser gir bedre bymiljø

Med fulladede batterier og muskelkraft gjør Bravida en forskjell i flere nordiske byer. Resultatet blir mindre trengsel og støy. Det grønne alternativet GreenHub, med fossilfrie leveranser, skaper lønnsomhet både for Bravida og for kundene.

– Den største gevinsten med GreenHub er bedre miljø, sier **Carl Graf**, som er ansvarlig for forretningsområdet GreenHub på Norrmalm i Stockholm sentrum, og fortsetter:

– I tillegg til lavere CO<sub>2</sub>-utlipp får teknikerne våre både hverdagsmosjon og enklere arbeid. Blant annet slipper vi bilkøer og å lete etter parkeringsplasser. Dessuten er vi betydelig raskere på plass hos kunden.

Norrmalm er siste tilskudd til Bravidas GreenHub-familie. Virksomheten startet da Carl Graf begynte som forretningsområdeansvarlig i desember 2021. Med elsykkel, el-moped eller til fots er GreenHubs medarbeidere på plass hos kunden i løpet av 15 minutter. Men den nye

måten å ta seg frem på stiller også andre krav.

– Jobben min blir ekstra spennende fordi jeg plutselig må tenke bredere om alt som ligger rundt. GreenHub gir nye utfordringer og muligheter når det for eksempel gjelder arbeidsmiljø. Vi har sterkt fokus på at man skal ha riktig verneutstyr, klær og sikkerhet slik at alle kan ferdes på en sikker måte i bytrafikken, sier Carl Graf, som ser frem til å få virksomheten til å vokse på Norrmalm.

Ved å forandre den tradisjonelle måten å levere tjenester på med klimanøytrale transporten bidrar Bravida også med besparelser for kundene.

– Det blir som ringer i vannet for kundene våre, som kan ta med de fossilfrie transportene våre i sine bærekraftsregnskap. I en bygning sparer servicekunden minst et halvt tonn CO<sub>2</sub>-utslipp per år med vårt grønne alternativ. Hvis man eier mange bygninger blir det en anselig sum, sier **Marie Agélii**, markedsjef i Bravida Sverige, som var involvert i oppstarten av GreenHub.

Hele grunnideen med GreenHub er å jobbe sammen med våre servicekunder for å lage et så lavt klimaavtrykk som mulig. Blant ressursene som frigjøres gjennom den grønne modellen GreenHub, er fremfor alt tid. Tid som brukes til å gi kundene ytterligere merverdi.

– Med frigjort tid kan vi utvikle og optimalisere bygningene enda mer med automatisering og digitalisering. Bare det at vi har startet dette arbeidet har skapt flere nye forretningsmuligheter og superspennende kundedialoger, sier Marie Agélii.



I tillegg til etableringen i Stockholm finnes GreenHub også i de større nordiske byene Göteborg, København, Århus, Helsingfors, Oslo Lysaker, Oslo sentrum, Bergen, Trondheim og Kristiansand.



## GreenHub – fra idé til suksess

Fra idé til etablering tok det tre måneder. Gjennom den nye satsingen GreenHub leverer Bravida tekniske tjenester på en miljøvennlig og fossilfri måte. Bak den grønne modellen står **Dag Vidar Kvernbråten**, regiondirektør for service i Oslo.



– Første gang jeg lanserte ideen med GreenHub internt fikk jeg umiddelbart alle med meg. Også ledelsen. Det var en fantastisk oppslutning. Etterpå gikk arbeidet med å realisere GreenHub raskt – det var kjempegøy, sier Dag Vidar Kvernbråten.

Inspirasjonen til GreenHub hentet han fra flere hold – både fra kunder og internt fra Bravidas organisasjon. Ønsket var en mer kostnadseffektiv tjeneste, nærhet til kunden samt miljøvennlige og bærekraftige leveranser av tjenester.

Våren 2020 ble Bravidas første GreenHub innviet i hjertet av Oslo. Det er ikke tillatt å bruke bil til jobben, teknikere og servicepersoner kjører elsparkesykler eller el-lastesykler til kundene. Og kundene er aldri

lenger unna enn en radius på 15 minutter fra huben.

– Vi har klart å redusere både oppdragstiden og de fossile utslippene. Leveransene skjer nå på en bærekraftig og kostnadseffektiv måte med nærhet til kunden, sier Dag Vidar Kvernbråten.

GreenHub ble en suksess helt fra starten. Evalueringen av den første etableringen viste en markant vekst bare seks måneder etter lanseringen. Flere nye



kunder og serviceavtaler hadde kommet til.

– Veksten var større enn vi hadde regnet med. Og i løpet av perioden økte også kundebesøkene med 20 prosent. Flere av kundene våre har dessuten uttrykt at de ønsker at vi skal etablere GreenHub også på andre steder i Norge, sier Dag Vidar.

Bravidas grønne modell har både vekket oppmerksomhet i mediene og interesse hos politikere og næringsliv. GreenHub har blitt et skikkelig forbilde for bærekraftig virksomhet.

– Vi har virkelig fått mye igjen for etableringen av GreenHub. Neste mål er å etablere enda en GreenHub i Oslo-området i løpet av 2022, avslutter Dag Vidar Kvernbråten.

## Bravidaskolen – fra god til bedre

For Bravida er medarbeiderne alfa og omega. Gjennom Bravidaskolen satses det derfor stort på kompetanseutvikling gjennom utvalgte kurs for at alle skal få en mulighet til å vokse i rollen og gjøre karriere i selskapet.

– Utfordringen for Bravida ligger i den raske utviklingen. Bravidaskolen er derfor en viktig grunnpilar for å kunne henge med i forandringene. Medarbeiderne våre skal få all den kunnskapen de trenger for å utføre oppgavene sine på beste måte, sier **Christine Nilsson**, opplærings- og HR-sjef i Bravida.

Da Bravidaskolen ble lansert i 2008, ble det tilbudt fire kurs. Nå finnes det mellom 80 og 100 kursmuligheter per år. Kursene holdes ofte av egne medarbeidere som er eksperter på sine respektive områder.

– I årenes løp har Bravidaskolen blitt en stolthet både for medarbeiderne og når vi rekrutterer nye medarbeidere. Kunnskapstilbudet utvides kontinuerlig, og skolen vokser seg større. Medarbeidernes ønske om kompetanseutvikling er stort, og vi har derfor innført en mer moderne måte å formidle kunnskap på, blant annet via e-learning og webinarer. Et godt eksempel på e-learning er den digitale introduksjonsopplæringen vi utviklet for noen år siden, som blir sendt til alle nye medarbeidere i hele Norden, og der vår konsernsjef Mattias Johansson ønsker dem velkommen, sier Christine Nilsson.



# Et suksesseventyr uten ende

Det har gått fantastisk bra for Bravida i alle land. Gjennom omorganisering for å bli mer funksjonelle, skape nye arbeidsmetoder og verktøy samt øke fokuset på kompetanse har virksomhetene blitt liggende i forkant med kvalifiserte digitaliserings- og automasjonstjenester.

Vi tok en telefon til de administrerende direktørene våre rundt omkring i Norden, **Tore Bakke, Johnny Hey og Marko Holopainen** for å høre litt om fremtiden.

**Tore Bakke, administrerende direktør, Bravida Norge – hvordan ser fremtiden ut for Bravida?**



– Det ser veldig bra ut fordi vi har bygget opp kompetanse og kapasitet til å møte fremtidens utfordringer både innen installasjon og service. Vi har blitt «spesialister» på sykehusprosjekter og når helsevesenet skal fortsette å bygges ut i Norge, kan vi regne med mer sykehusbygging i fremtiden, det er jeg sikker på.

**Er det noe annet du kan peke på?**

– Ja, digitalisering og bærekraft er to sterke fremtidsretninger. I Bravida har vi både teknologien og kunnskapen til å hjelpe kundene våre med å redusere CO<sub>2</sub>-utslippene, noe som føles fantastisk. Men i fremtiden kommer vi også til å trenge flere medarbeidere, med ny kompetanse, samt å utvikle den kompetansen vi allerede har.

**Hva vil du nevne som en av de største utfordringene for fremtiden?**

– Å tiltrekke seg og beholde medarbeidere er en utfordring. Vi må bli enda bedre på Employer Branding, skape flere trainee- og lærlingplasser og satse mer på kompetanse- og lederutvikling. Som arbeidsgiver må vi også stille større krav til endringsviljen hos medarbeiderne. I fremtiden kommer utviklingen til å gå mye fortere, og da må selskapet være i stand til å omstille seg raskt.

## Med blikket rettet fremover ...

**Navn** Rose-Marie Åhlund

**Alder** 60+

**Rolle i Bravida** Administrator

**Sted** Örebro

**Hvor lenge har du jobbet i Bravida?** 9 år

**Hvordan tror du arbeidet ditt vil ha forandret seg om 50 år?** Mye av det jeg gjør som administrator kan automatiseres i fremtiden, men ikke alt.

« Når jeg tenker på Bravida, tenker jeg på miljøansvar »



### Johnny Hey, administrerende direktør, Bravida Danmark – hvordan ser fremtiden ut for Bravida?

– Vi har kommet et godt stykke på vei innen digitalisering og automatisering. Med en mer tydeliggjort service og en stor kompetansebank på området har vi kunnet konsentrere oss mer om å videreutvikle disiplinene våre og utvide virksomheten. Så fremtiden ser lys ut.

### Nevn en utfordring du kan se allerede nå?

– Utfordringen fremover ligger i å tiltrekke oss nye medarbeidere med relevant kompetanse og få dem til å trives og bli værende. Fremtidens medarbeidere er mer digitalt orientert, mer åpne for teknologi og har høyere produktivitet.

Men det innebærer også at de er mer endringsvillige, og for å beholde dem må vi posisjonere oss tydelig som en arbeidsgiver med attraktive karrieremuligheter og aktiviteter, og vi må satse oppriktig på bærekraftsspørsmål. Det er fremtiden.

Alt vi sier og gjør må gjenspeile selskapets verdier. En annen måte

å sikre kompetansen på er å hente inn traineer og lærlinger fra andre bedrifter og jobbfunksjoner.



### Marko Holopainen, administrerende direktør Bravida Finland – hvordan ser fremtiden for Bravida ut?

– Fremtiden er bærekraftig. Vi skal bli nummer en på bærekraft! Geografisk ligger Finland i den kaldeste delen av Norden, og bygningene sliter med høyt energiforbruk – så her kan vi utgjøre en stor forskjell. Ved hjelp av teknologi og kompetanse kan vi bidra til å energieffektivisere kundenes bygninger, og etterspørselen kommer til å øke. Når noen spør hvilket selskap som er best på bærekraft, skal man tenke på Bravida. Vi skal bli nummer en på bærekraft!



### Kan du si noe annet om fremtiden?

– Medarbeiderne i den unge generasjonen er fremtiden. For oss er generasjonen som har fått digitaliseringen inn med morsmelken, en attraktiv gruppe. De tar til seg og bruker teknologi og prosesser raskt og kan komme med gode ideer. Den samme unge gruppen er også verdistyrkt. Og for at vi skal bli det selvsagte valget som arbeidsgiver for denne gruppen, må vi også tilby en sterk og oppriktig vilje til å jobbe med bærekraftsspørsmål som en del av virksomheten.

### Hvordan løser du det?

– Det vil kreves en del nytenkning fra vår side, der vi må tilby jobbotasjon, kompetanseutvikling og karrieremuligheter oppover i organisasjonen, men også i form av spesialisering.

**Navn** Jonathan Albertsson

**Alder** 26 år

**Rolle i Bravida** Elektriker/sikkerhetstekniker

**Sted** Oskarshamn

**Hvor lenge har du jobbet i Bravida?** 4 år

**Når føler du deg ekstra stolt over å jobbe i Bravida?** Når man ser hvordan ulike avdelinger/teknikkområder løser problemene i fellesskap, det er styrken i et stort konsern.

**På hvilket område tror du Bravida vil ha utviklet seg mest i løpet av de kommende**

**20 årene, og hvorfor?** Innen smart teknologi og helhetsløsninger, for eksempel med Bravida Charge og Integra som plattform, kommer vi til å ligge i forkant av utviklingen.



## Notert fra datiden:

### Solvarmen som floppet

Å være først ute med ny teknologi fører ikke automatisk til suksess. På 1980-tallet konstruerte en prosjektgruppe i selskapet et innovativt solvarmeverk der et 50-talls eneboliger skulle forsynes med all elektrisitet fra ett eneste solvarmeverk.

Prosjektledelsen hadde store visjoner for den nye teknologien, men installasjonene ble for komplekse. Så snart solen forsvant bak skyene, var det slutt på strømmen – og Sverige er jo ikke akkurat kjent for soltimene sine, så noen fulltreffer ble det ikke. Også den daværende kommunalråden i Växjö var engasjert i den storslåtte ideen. Etter floppen gikk han under navnet "Sune Sol".

### Datakort

Nå kan vi knapt tenke oss noen under 80 år som ikke vet hvordan en PC fungerer. Men på slutten av 90-tallet var ikke dette like selvsagt. For å heve befolkningens digitaliseringsgrad ble derfor datakortet innført, samtidig med hjemme-PC-reformen i 1997. Og i Bravida, som i mange andre bedrifter, måtte medarbeiderne ta datakortet.

### Ship ohoi for Tunakrysseren

En kort periode på 1960- og 1970-tallet gikk selskapet inn i båtbransjen. Den egendesignede båtmodellen Tunakrysseren ble bygd i stål, men med trebåtteknikk, og fikk dermed de samme harmoniske linjene som en trebåt. De unike Tunakrysserne, som ble bygget med en eller to master, seiler fremdeles. Produksjonen opphørte i 1979, og det var da bygget 74 båter.

### Konsernsjefens triks

Da Mattias Johansson i 2015 tiltrådte som ny konsernsjef i Bravida, brukte han en konvensjonell, men samtidig ukonvensjonell metode for å nå ut til alle medarbeidere. I stedet for en vanlig e-post valgte han å skrive et tradisjonelt brev på papir som ble puttet i en konvolutt og sendt til alle medarbeidere. Tradisjonelle brev får vi i våre dager bare hvis det er ekstra viktig eller en invitasjon til noe festlig. Gjett om konsernsjefens triks var vellykket og om brevet ble lest ...

### 90-tallet

I 1998 skulle noen av selskapets lokalkontorer legges ned. Meldingen om nedleggelse skulle overbringes personlig, og ulike representanter for ledelsen ble derfor sendt til de berørte kontorene. En av disse representantene gikk inn på et kontor i Sør-Sverige, sa opp personalet og stengte kontoret. Da alt var gjort, ble den enorme feilen oppdaget. Representanten hadde reist til feil by og lagt ned feil kontor.



# Nå løper vi mot fremtiden!

**Hundre år. HUNDRE ÅR!**  
Ta et dypt innpust og si ordene høyt for deg selv, for på denne lange reisen har vi nemlig overvunnet mange hindringer sammen. Det er stort. Vi har marsjert i takt med samfunnet. Og vi har vært før vår tid med fremoverlente ideer – som ideen om å gjennomføre fem-dagers arbeidsuke lenge før det ble en selvfølge for alle – noe som ble startskuddet for personalbehandlingen og kulturen som nå gjennomsyrrer hele virksomheten.

Teknologien kommer alltid til å forenkle og forbedre, men jeg tror håndverket i alle disipliner kommer til å være etterspurt i lang tid. Med hundre år på baken er vi klare til å møte også fremtidens behov med digitalisering, automatisering og ny kompetanse.

Det er du som jobber i en av avdelingene våre, med nettopp din fagekspertise, som er vår viktigste ressurs. Det vil alltid være behov for dyktige håndverkere. Samtidig er det viktig at disse støttes av prosjektledere og ledere – dette gjør oss til det beste laget. På veien må vi følge samfunnets utvikling for å være attraktive både for kundene og for nye medarbeidere. Men også for at du som er i selskapet skal synes det er gøy å gå på jobb. For å lykkes med dette må vi alltid fortsette å tenke i nye baner.

Til tross for digitalisering og fremtidens vinder som nå blåser gjennom hele virksomheten vår, vil møtet mellom mennesker fremdeles være kjernen i alt vi gjør. Relasjoner og personer skaper verden, og verden utgjør vår virksomhet. Sammen med kundene og medarbeiderne våre fortsetter vi derfor iherdig og fantasifullt å fylle bygninger med liv.

For om hundre år skal vi alle kunne si: Vi klarte det! Og vi klarte det sammen. Slik vi alltid gjør.



 **bravida** 100 år years  
vuotta