

Etiske retningslinjer

– for leverandører og deres respektive underleverandører



Bravida har som mål å alltid opptre forretningsmessig og ansvarsbevisst. Bravida vil tilby produkter og løsninger som bidrar til å redusere negativ miljøpåvirkning og forbedre menneskers liv.





Bravidas visjon:

Bravida gjør det mulig for kundene å utnytte bygningers fulle potensial. Gjennom service og installasjon gir vi bygninger liv – og viser vei mot et bærekraftig og robust samfunn.

Bravida samarbeider med nøye utvalgte leverandører og partnere som deler Bravidas verdier og som oppfyller kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører og underleverandører («etiske retningslinjer for leverandører»). Bravidas samarbeid og relasjon til leverandører skal preges av Bravidas verdier:

- **Ta vare på virksomheten**
- **Gjør det enkelt**
- **Ta ansvar**
- **Vær proaktiv**

Håndhevelse av etiske retningslinjer

Bravidas etiske retningslinjer beskriver hvordan vi forventer at våre medarbeidere skal oppføre seg. Bravidas etiske retningslinjer for leverandører er bindende og gjelder for alle Bravida-leverandører. De inneholder de delene av de etiske retningslinjene som berører leverandørene våre. Leverandørene står imidlertid fritt til å stille egne krav i sine egne leverandørsamarbeid i tillegg til de som finnes i de etiske retningslinjer for leverandører. Det er fortsatt leverandørens ansvar å sørge for at underleverandører oppfyller kravene i leverandørens etiske retningslinjer.

På forespørsel skal leverandøren også kunne informere Bravida om hvilke underleverandører de bruker. Ett vilkår for å samarbeide med Bravida er at leverandører og underleverandører tillater at Bravida og deres ombud (inkludert tredjeparter) gjennomfører kontroller, som kan inkludere konfidensielle intervjuer med ansatte, for å vurdere etterlevelsen av disse etiske retningslinjene.

Nasjonal lovgivning og etiske retningslinjer

Samtlige leverandører og underleverandører skal følge relevante lover og bestemmelser som gjelder for virksomheten deres i de landene de driver. Skatter og andre avgifter skal betales i tide. Hvis det oppstår en konflikt mellom de etiske retningslinjene for leverandører og nasjonal lovgivning, skal nasjonal lovgivning gjelde. Dersom de etiske retningslinjene for leverandører har mer presise, eller flere krav enn nasjonal lovgivning, skal kravene i de etiske retningslinjene for leverandører gjelde.

Rapportere uetisk atferd

I Bravida vil vi leve som vi lærer og følge de etiske retningslinjene og etterleve verdiene våre. Uetisk atferd som bryter våre etiske retningslinjer og våre verdier skal rapporteres til ansvarlig leder i Bravida, til Bravidas sjefsjurist, eller hvis du foretrekker det, gjennom Bravidas varslingsfunksjon som er tilgjengelig på Bravidas hjemmeside.

Produktansvar

Bravida arbeider kun med leverandører som leverer materiell og produkter som ikke er farlige for miljøet og mennesker.

Miljøpåvirkning

I Bravida jobber vi systematisk for å redusere den miljøpåvirkningen virksomheten vår har. Leverandører og deres underleverandører må følge nasjonal lovgivning når det gjelder miljøpåvirkning. Leverandører må også ha rutiner for å minimere ressursbruk og miljø- og klimautslipp, samt ta hensyn til miljøet ved materialvalg og kjemisk innhold i produktene.

Bravida prioriterer samarbeid med leverandører som systematisk forbedrer miljøarbeidet sitt gjennom tydelige mål og oppfølging, og som tilbyr innovative løsninger på samfunnets miljøutfordringer. Leverandører må ha et livsløpsperspektiv på miljøpåvirkningen til produkter og tjenester, samt stille relevante miljøkrav til underleverandører.

Forsikring

Leverandører som samarbeider med Bravida, skal opprettholde en fullgod forsikringsdekning for virksomheten og leveransene. Leverandøren skal fremlegge forsikringsbevis for forsikring på forespørsel fra Bravida.

Helse, miljø og sikkerhet

Leverandører som samarbeider med Bravida, skal garantere at deres ansatte har et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Dette innebærer at leverandøren skal arbeide systematisk og målrettet med å redusere arbeidsrelaterte skader, informere de ansatte om eksisterende risiko i arbeidsmiljøet samt sikre at de ansatte har egnet beskyttelsesutstyr og rett opplæring for å kunne utføre arbeidet sitt.

Tvangsarbeid, trakassering og overgrep

Leverandører som samarbeider med Bravida, skal garantere at det ikke forekommer noen former for tvangsarbeid eller ufrivillig arbeidskraft, trakassering og overgrep mot ansatte. Tvangsarbeid er arbeid eller tjenester som utføres under trussel om straff eller lignende og som ikke utføres frivillig. Alt arbeid skal være frivillig, og arbeidstaker skal ha rett til å slutte i jobben etter en rimelig oppsigelsestid.

Diskriminering

Bravida tolerer ikke noen former for diskriminering på arbeidsplassen. Det vil si tilfeller der ansatte opplever ulemper eller krenkes på grunn av kjønn, kjønns-overskridende identitet eller uttrykk, etnisk tilhørighet, religion eller annen trosoppfatning, funksjonsnedsettelse, seksuell legning eller alder. I alle beslutninger om for eksempel ansettelse, forfremmelse, godtgjørelse, fordeler utdanning, permittering og oppsigelse, skal arbeidsgiver strengt vurdere den ansattes evne ut fra dennes evne og kvalifikasjoner.

Arbeidstid og lønn

Bravida mener det skal være en sunn balanse mellom arbeid og fritid for alle ansatte. Alle ansatte, inkludert eventuelle sesongansatte, skal ha arbeidskontrakt skrevet på et språk de forstår. Kontrakten skal spesifiserer arbeidstid, lønn og ferie. De ansattes arbeidstid og lønn skal tilsvare, eller overstige, nasjonal lovgivning eller gjeldende tariffavtaler. Alle arbeidstakere har rett til minst én fridag i hver sjudagersperiode, med unntak for ekstraordinære omstendigheter i virksomheten. De ansattes lønn, inkludert overtid og goder, skal være lik eller overstige nivået som kreves i henhold til gjeldende lov. Det er ikke tillatt å trekke i lønn i forbindelse med bøter eller straff som følge av disiplinære tiltak.

Foreningsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Alle ansatte har rett til å utøve sine lovfestede rettigheter til å danne, bli med i eller avstå fra å bli med i organisasjoner som arbeider for deres interesser som ansatte. Ingen ansatte skal bli utsatt for trusler eller trakassering på grunn av fredelig utøvelse av slike rettigheter. Dette innebærer blant annet at arbeidsgiver skal respektere arbeidstakeres rett til å forhandle kollektivt.

Barnearbeid

Bravida tolererer ikke barnearbeid, og en leverandør som arbeider med Bravida må garantere at leverandøren ikke benytter arbeidere som er yngre enn minimumsalderen i henhold til nasjonal lovgivning, eller ILO-konvensjon nr. 138 om barnearbeid. Leverandøren skal også garantere at arbeidstakere som er eldre enn minimumsalderen, men under 18 år, minimum har arbeidsvilkår, arbeidstider og lønn som er tilpasset vedkommendes alder og i henhold til gjeldende lovgivning.

Sanksjoner

Sanksjoner forbyr å gjøre forretninger med visse land, enkeltpersoner, enheter eller sektorer, og brukes av myndigheter og andre organer for å påvirke utenriksaker. Det finnes blant annet sanksjonslister utstedt av FN, EU og USA. Det er forbudt å gjøre forretninger direkte eller indirekte med land, enkeltpersoner, enheter eller sektorer som er underlagt sanksjoner.

Informasjonssikkerhet og personopplysninger

Konfidensiell informasjon om Bravidas virksomhet eller forretningspartnerne våre skal håndteres med forsiktighet og skal ikke deles med ikke-autoriserte personer. Personopplysninger skal beskyttes og behandles i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

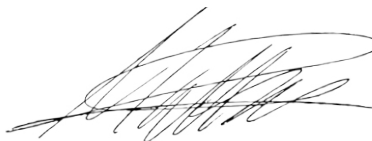
Konkurranse på like vilkår

Vi aksepterer ikke at vi selv eller noen av våre forretningspartnere opptrer på måter som kan påvirke fri konkurranse. Ingen av Bravidas leverandører skal medvirke til prissamarbeid, kartellvirksomheter eller iverksette andre tiltak (eller unngå å iverksette tiltak) som er i strid med gjeldende konkurranselover.

Bekjempelse av korrupsjon, interessekonflikter, gaver og representasjon

Ethvert samarbeid mellom Bravida og leverandører skal være basert på forretningsmessig likhet, forretningsmessige fordeler, og unngåelse av interessekonflikter. Forretningsmessige fordeler betyr noe som mottakeren drar nytte av profesjonelt. Beslutninger skal tas uten hensyn til personlig vinning. Bravida aksepterer ikke at leverandører utilbørlig prøver å påvirke beslutningstakere hos Bravida. Det er heller ikke akseptabelt å på annen måte iverksette eller unnlate å iverksette tiltak som kan være i strid med gjeldende lovgivning, med tanke på korrupsjon og bestikkelser eller prinsippene i Bravidas etiske retningslinjer. Bravidas leverandører skal derfor spesifikt garantere følgende:

- at de i forhold til Bravida eller andre partnere ikke opptrer på en slik måte at et forhold utvikler seg til et avhengighetsforhold
- at de i forhold til Bravida og andre partnere er svært restriktive når det gjelder å gi og motta gaver og andre fordeler samt unngår å spandere og ta imot reiser og opphold.



Bravida
Mattias Johansson
VD og konsernsjef

Ved å signere dette, bekrefter jeg at selskapet har lest Bravidas etiske retningslinjer for leverandører og deres respektive underleverandører og forplikter oss til å følge dem.

.....
Firma

.....
Dato

.....
Signatur

.....
Gjenta navn med blokkbokstaver

Vi gir
bygninger liv.

