

HÅLLBARHETSPOLICY

Samhället ställer om och Bravida är en del av förändringen. Bravidas vision är att göra det möjligt för kunderna att utveckla fastigheters fulla potential och leda vägen mot ett hållbart och motståndskraftigt samhälle. Därför antar vi utmaningen att skapa platser där människor kan leva hållbart – idag och för framtiden.

Syfte

Hållbarhetspolicyn ger riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas som en integrerad del i Bravidas verksamhet. Hållbarhetsarbetet är avgörande för att framtidssäkra och utveckla vår verksamhet. För att nå framgång krävs ledningens, chefernas och medarbetarnas engagemang och delaktighet.

Omfattning, ansvar och uppföljning

Hållbarhetspolicyn omfattar alla medarbetare inom Bravida-koncernen. Varje chef är ansvarig för att medarbetarna förstår och följer innehållet i denna policy. Policyn berör även våra leverantörer och samarbetspartners, främst genom Bravidas uppförandekod för leverantörer.

Ytterst ansvarig för policyn är Bravidakoncernens VD. Hållbarhetspolicyn granskas årligen och innehållet utvecklas och ändras efter behov.

Bravidas ambition och åtagande

Bravidas ambition är att bidra till världens åtagande om att uppnå Parisavtalet¹ och Agenda 2030, FN:s globala mål för hållbar utveckling². Det vill vi göra både genom vårt kund-erbjudande och i vår egen verksamhet. Det långsiktiga målet är att vara klimatneutrala genom hela vår värdekedja senast år 2045, för att våra kunder också ska kunna vara det.

Bravida ska förse kunder och samhälle med mer hållbara installationslösningar, och samtidigt minska negativ påverkan från vår verksamhet. Därför behöver vi inkludera hänsyn till människor och miljö i allt vi gör. Det handlar både om företagets långsiktiga prioriteringar och de val vi gör i det dagliga arbetet. Förändringen kräver också att vi samverkar med kunder, leverantörer och andra aktörer.

Som grund för vårt arbete följer vi våra uppförandekoder för medarbetare respektive för leverantörer och samarbetspartners. Uppförandekoderna utgår från de tio principerna i FN:s Global Compact.³ Företagets gemensamma policys och riktlinjer ger ytterligare vägledning i specifika frågor.

Bravida strävar även efter att följa:

- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- OECD:s principer och normer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- Rio-deklarationen om försiktighetsprincipen.

¹ 2015 enades världens länder att begränsa den globala uppvärmningen till långt under 2 grader för att minska klimatförändringarna.

² Agenda 2030 består av 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen.

³ FN:s Global Compact är ett FN-initiativ för att uppmuntra företag över hela världen att agera hållbart och socialt ansvarsfullt. Initiativet tar utgångspunkt i tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Bravidas hållbarhetsdefinition

Vi har bara en planet, men i Norden lever vi som om vi hade fyra⁴. Bravida vill vara med och förändra utvecklingen genom att arbeta smart och effektivt för en bättre resurshushållning. De platser vi är med och skapar idag ska inte begränsa framtida generationers möjligheter.

För att åstadkomma detta, arbetar vi målmedvetet med vårt miljömässiga, sociala och ekonomiska ansvar för att möta FN:s globala utvecklingsmål.

Genom vårt hållbarhetsarbete bidrar vi till en hållbar utveckling som är inom planetens bärförmåga, samtidigt som vi säkerställer goda sociala förhållanden, lönsamhet och långsiktig ekonomisk tillväxt. Vi arbetar kontinuerligt för att identifiera våra väsentliga hållbarhetsfrågor, de områden där vi kan göra skillnad. Det gör vi genom dialog med våra olika intressenter. Vi tar även hänsyn till de risker som finns kopplade till vår verksamhet och den omvärld vi befinner oss i. På så sätt skapar vi ett starkt och motståndskraftigt företag som bidrar till den nödvändiga samhällsomställningen.

Bravidas miljömässiga ansvar

Bravida arbetar för att bidra till en miljömässigt hållbar samhällsutveckling, det vill säga en samhällsutveckling som inte utarmar naturens resurser. De platser vi är med och skapar idag ska inte begränsa framtida generationers möjligheter. Därför strävar vi som företag efter att verka inom planetens gränser. Det innebär att vi:

- arbetar för att begränsa klimatpåverkande utsläpp i enlighet med Parisavtalet,
- stärker samhällets förmåga att möta och anpassas efter klimatförändringar,
- säkerställer effektiv resursanvändning,
- och minskar avfallsmängder och utsläpp av miljögifter i samhället.

Med helhetslösningar för service och installation hjälper vi våra kunder att skapa välfungerande fastigheter där människor trivs och kan leva hållbart. Vår målsättning är att minska våra kunders klimat- och miljöpåverkan, öka livslängden och öka intressentvärdet under fastighetens hela livscykel.

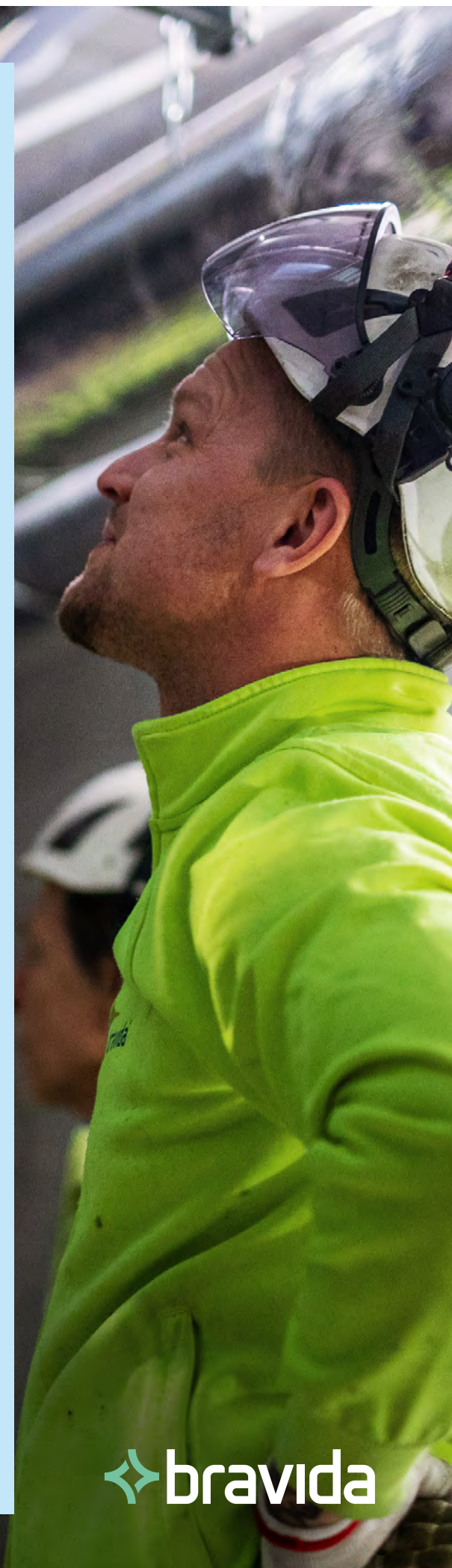
Samtidigt ställer vi om vår egen verksamhet: Vår fordonsflotta ska bli fossilfri, vi planerar smartare transporter, minskar vår energianvändning och går över till förnybar energi på våra kontor. Materialanvändning är en annan nyckelfråga. Genom att välja rätt produkter, minimera avfall och spill, återvinna och bli bättre på att återbruka hushåller vi med resurserna.

På Bravida följer vi alltid gällande miljölagstiftning och dekrav som kunder och samhälle ställer. Vi tar del i forskning och utveckling inom miljöområdet. I samverkan med kunder, leverantörer och samhälle vill vi bidra till fler innovativa installationslösningar och tjänster som möter samhällets miljö- och klimatutmaningar.

Vi arbetar löpande för att mäta och följa upp vår miljöpåverkan, och för att ständigt förbättra vår miljöprestanda.

Men för att Bravida som företag ska lyckas ta sitt miljömässiga ansvar, spelar individens insats en stor roll. Därför utbildar vi våra medarbetare så att de känner till våra mest betydande miljöaspekter och kan utföra sitt arbete på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt. När varje medarbetare tar sitt ansvar, kan vi tillsammans göra skillnad för miljön och klimatet.

⁴ <https://www.overshootday.org/about/country-overshoot-days-2020-med/>



Bravidas sociala ansvar

Bravida arbetar för social hållbarhet i de samhällen där vi verkar, det vill säga att samhällen uppfyller människans behov och värdesätter människors lika värde. Det är vårt sociala ansvar att skapa sysselsättningstillfällen och bygga ett lag där medarbetare är trygga, trivs, utvecklas. Vi sätter hälsa och säkerhet främst och låter allas röster bli hörda. I det dagliga arbetet och genom Bravidaskolan främjar vi ett gott ledarskap och kompetensutveckling för alla. Med lärlingsutbildningar över hela Norden tar vi ansvar för att branschen och kunderna har tillgång till yrkesproffs även i framtiden.

Genom att verka för mångfald, inkludering och rättvisa arbetsförhållanden bidrar vi till lika möjligheter i samhället. Detta återspeglas även i vår leverantörskedja då vi väljer partners, leverantörer och underleverantörer som delar våra värderingar och följer vår uppförandekod för leverantörer.

Bravidas ekonomiska ansvar

Bravida arbetar för att uppnå ekonomisk hållbarhet, det vill säga långsiktig ekonomisk tillväxt och avkastning som inte medför negativa konsekvenser för vare sig miljön eller den sociala hållbarheten. I det ingår att betala lagstadgade skatter och avgifter och att bedriva vår verksamhet på affärsetiskt vis. Vi strävar också efter transparens och tydlighet när vi beskriver vår verksamhet, vår påverkan och våra ekonomiska förhållanden.

Organisering och delegering av hållbarhetsarbetet

Styrelsen är ansvarig för att godkänna och följa upp bolagets övergripande strategiska inriktning och mål. Strategier och mål för hållbarhetsarbetet fastställs av koncernledningen. Koncernledningen säkerställer även att satta mål nås. Ytterst ansvarig är verkställande direktören.

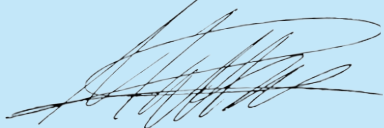
Ett hållbarhetsutskott, som består av medlemmar från koncernledningen och leds av chefen för verksamhetsutveckling, ansvarar för att ta fram och utveckla hållbarhetsstrategin, långsiktiga mål och hållbarhetsrelaterade policys.

Koncernstödet Verksamhetsutveckling stödjer hållbarhetsutskottet i framtagande av hållbarhetsstrategin, övervakar externa krav och genomför intressentdialog samt kommunicerar hållbarhetsprestanda och framsteg.

Den nordiska verksamheten med lands- och divisionsansvariga som högsta ansvariga säkerställer att den landsspecifika hållbarhetsstrategin, långsiktiga mål och policys finns på plats och anpassas till den koncernövergripande strategin och målen. Nationella staber inom juridik, inköp, ekonomi och HR bidrar med ytterligare stöd i arbetet.

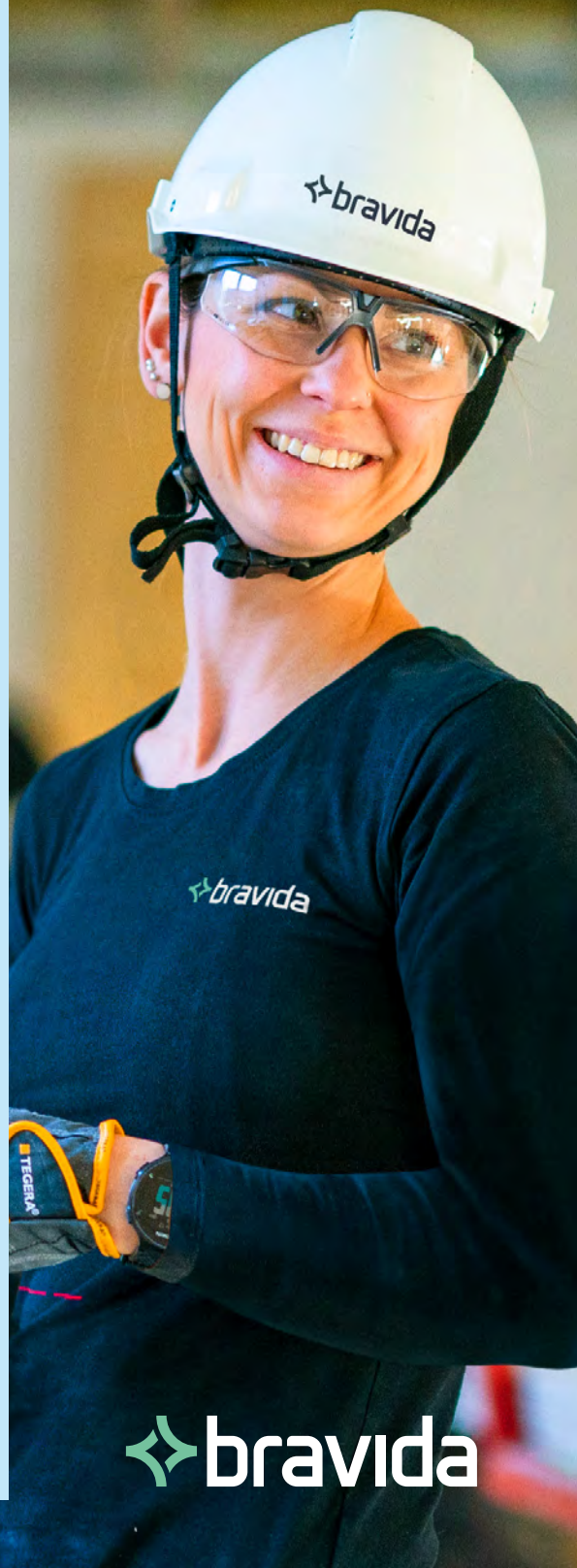
Bra idag – ännu bättre imorgon!

Bravida 2021-07-14



Mattias Johansson Vd och koncernchef

Denna policy är i linje med Bravidas övriga policys, uppförandekod och värderingar.



 **bravida**